



Mijn pensioen

Voor werknemers geboren vanaf 1950

MIJN PENSIOEN

Deze brochure is voor werknemers geboren vanaf 1950

Januari 2012



Lees de oranje tekst
voor de hoofdpunten

Inleiding	3
Uw pensioen in één oogopslag	3
Uw pensioenuitkering	4
Wat kost uw pensioen?	6
Zorg voor uw gezin	6
Wat gebeurt er als u overlijdt?	6
U gaat uit elkaar	8
Bijzondere situaties en uw pensioen	9
U krijgt een nieuwe baan	9
U gaat met verlof	10
U wordt werkloos	11
U raakt arbeidsongeschikt	11
U verhuist naar het buitenland	13
Met pensioen gaan	13
U kunt eerder of later met pensioen	14
U kunt in deeltijd met pensioen	15
Meer pensioen voor uzelf. Of meer voor uw partner	15
Eerst meer, dan minder. Of andersom	16
Vragen, klachten en contact	16
Zo vindt u ons	17



Kijk op de website.

Daar staat extra uitleg.

En alle actuele cijfers.

Hoeveel pensioen krijgt u later? Wat krijgen uw nabestaanden na uw overlijden? Deze brochure vertelt in het kort wat u van uw pensioen moet weten. We noemen de keuzes die u kunt maken.

PME biedt ook korte uitleg over belangrijke gebeurtenissen, zoals een nieuwe baan, huwelijk of scheiding, of arbeidsongeschiktheid. Deze korte uitleg heet: 'Mijn pensioen in het kort'. U vindt hem in het downloadoverzicht op <www.metalektropensioen.nl> samen met alle actuele cijfers.

U kunt ook een papieren versie aanvragen bij de Servicedesk 020-6072200.



Vragen? Bel of mail de Servicedesk.

Of regel een persoonlijk gesprek.

Vragen? Bel de Servicedesk 020-6072200 of stuur een mail naar servicedesk@metalektropensioen.nl.

U kunt ook een persoonlijk gesprek aanvragen met de pensioenconsulent in uw regio. Dat kost u niets. De telefoonnummers en e-mailadressen vindt u achterin deze brochure. Of gebruik de contactknop op <www.metalektropensioen.nl>.





Stoppen tussen 55 en 70 jaar. Langer werken geeft meer pensioen.

Bij overlijden? PME betaalt een uitkering aan uw partner en kinderen.

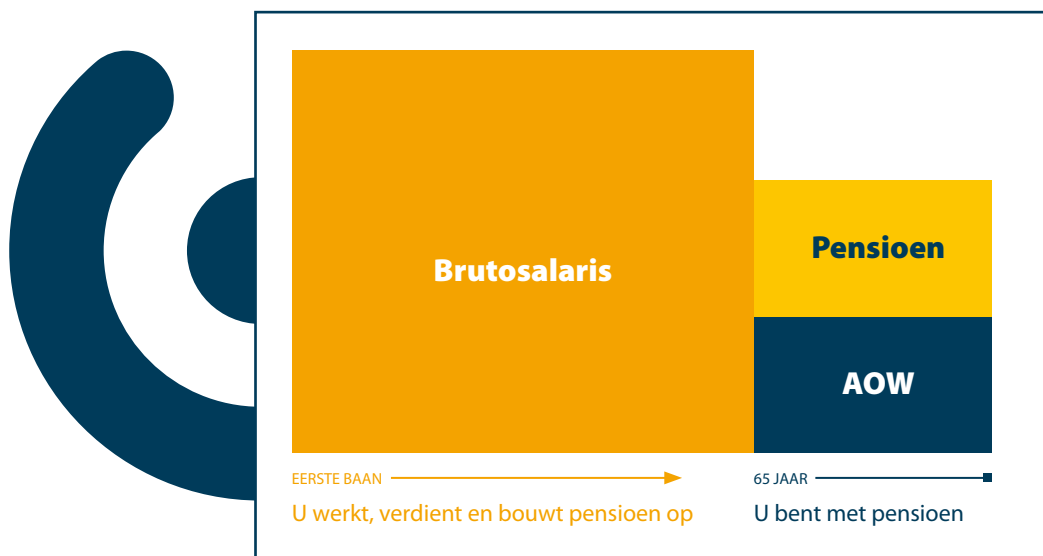
Inleiding

De standaardleeftijd om met pensioen te gaan is 65 jaar. U kunt met pensioen vanaf de maand dat u 55 wordt tot en met de maand dat u 70 wordt. U kiest wanneer, in overleg met uw werkgever. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioen u opbouwt.

Uw partner kan een uitkering krijgen van PME als u overlijdt. Dat heet partnerpensioen. Afhankelijk van hun leeftijd en omstandigheden krijgen uw kinderen dan een wezenpensioen. Woont u samen, dan gelden er aanvullende voorwaarden. Zie hiervoor de toelichting op pagina 7. Het kan zijn dat uw partner ook in aanmerking komt voor een Anw-uitkering van de overheid. Zie pagina's 6 en 7 in deze brochure onder 'Zorg voor uw gezin'. Wordt u arbeidsongeschikt? Of wordt u werkloos? Dan kan PME meebetalen aan de opbouw van uw pensioen.

Uw pensioen in één oogopslag

Als u werkt, krijgt u salaris. Als u niet meer werkt, krijgt u geen salaris meer. Wat komt ervoor in de plaats? Uw inkomen vanaf uw 65e ziet er in de meeste gevallen zo uit.



In deze brochure staan plaatjes. Voor alle plaatjes geldt:

- Het salaris dat u van uw werkgever krijgt is **oranje**.
- Uitkeringen van de overheid zijn **blauw**.
- Pensioen van PME is **geel**.

LET OP: De ingangsdatum van het AOW-pensioen verandert. Vanaf 1 april 2012 gaat de AOW in op uw 65e verjaardag en niet meer op de 1e van de maand waarin u 65 wordt. Het pensioen van PME gaat wél in op de 1e dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stel dat u op 15 juli jarig bent, dan krijgt u vanaf 1 juli pensioen van PME en vanaf 15 juli uw AOW-uitkering van de overheid.



Iedereen krijgt AOW

De overheid keert de AOW uit.

PME pensioen via uw werkgever.

U kunt zelf sparen. Of een verzekering sluiten.

Stopt u met werken met 65 jaar? Dan bestaat uw inkomen uit drie onderdelen:

1. AOW

Het 1e onderdeel is de AOW. U krijgt AOW vanaf 65 jaar. U bouwt AOW-recht op vanaf de leeftijd van 15 tot 65 jaar. Voor elk jaar dat u tussen 15 en 65 jaar niet in Nederland woont of werkt, kort de overheid uw AOW-recht met 2%. Let op: de regeringspartijen hebben een akkoord gesloten over verhoging van de AOW-leeftijd. Mogelijk gaat uw AOW-uitkering later in dan op 65-jarige leeftijd. Dat kan ook gevolgen hebben voor het pensioen van PME.

2. PME-pensioen

Het 2e onderdeel is uw pensioen van PME. Heeft u voor meerdere werkgevers gewerkt? Dan heeft u misschien ook ergens anders pensioen opgebouwd.

3. Eigen geld

En het 3e onderdeel? Dat is alles wat u zelf heeft geregeld. Voorbeelden zijn spaargeld, beleggingen en lijfrentes.



Ieder jaar krijgt u een overzicht.

Daarop staat hoeveel pensioen u krijgt.

Hoeveel pensioen verwacht u later van PME? Dat staat op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U krijgt het pensioenoverzicht ieder jaar van PME. U kunt ook gebruik maken van de pensioenplanner op <www.metalektropensioen.nl>. Daar krijgt u een idee van de pensioenbedragen waarop u kunt rekenen. Uw pensioen hangt onder andere af van:

- hoeveel u gemiddeld heeft verdiend;
- hoe lang u deelnemer bent bij PME;
- de toeslag (indexatie);
- of u eerder of later met pensioen gaat.



Uitzicht op VEP?

Voorwaarden

Voorwaardelijk extra pensioen (VEP)

Bent u geboren in de periode 1950 tot en met 1972 en had u op 31 december 2005 uitzicht op een TOP-uitkering? Dan heeft u daarvoor in de plaats uitzicht gekregen op een Voorwaardelijk extra pensioen (VEP). Dit voorwaardelijke recht kan worden ingezet om eerder te stoppen met werken of voor een hoger ouderdomspensioen.

Bent u deelnemer geweest bij PMT of een pensioenfonds van een andere metaalwerkgever? U kunt bij PME dan mogelijk uitzicht krijgen op VEP. Om uitzicht op VEP te krijgen, moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. De voorwaarden zijn afhankelijk van uw geboortjaar. Kijk voor de voorwaarden in het reglement of vraag het de Servicedesk.

**Waardeoverdracht
aanvragen nodig voor
uitzicht op VEP**

Een van de voorwaarden is dat u uw totale pensioen moet overdragen aan PME. Om waardeoverdracht te kunnen doen moet de dekkingsgraad van PME én van uw oude pensioenfonds 100% of hoger zijn. Omdat de dekkingsgraad van PME lager is dan 100%, mag PME geen waardeoverdracht in behandeling nemen. Om het uitzicht op VEP toch te krijgen, moet u wel een aanvraag voor waardeoverdracht indienen. Hiervoor gebruikt u het in de brochure opgenomen aanvraagformulier 'Uw pensioen overdragen' (zie bijlage). Zonder aanvraagformulier voor waardeoverdracht kan PME niet bepalen of u in aanmerking komt voor een uitzicht op VEP.

**Jaarlijkse aanpassing
hoogte VEP**

We leven steeds langer. Dit betekent dat PME langer pensioen moet betalen. Het pensioen wordt dus duurder. Dit geldt ook voor het VEP. Om te zorgen dat het VEP nu en in de toekomst betaalbaar blijft, is in de CAO afgesproken om de hoogte van het VEP jaarlijks aan te passen aan de toegenomen levensverwachting. Voor 2011 is het VEP 85% van het oorspronkelijke bedrag.

**Ieder jaar inkoop voor
bepaald geboorte-
jaar**

Of het VEP wordt omgezet in extra pensioen is niet zeker. U krijgt het alleen als PME genoeg geld heeft. PME kijkt aan het einde van ieder jaar of VEP kan worden toegekend aan deelnemers uit een bepaald geboortjaar die aan de voorwaarden voldoen en in het kalenderjaar daarna 61 jaar worden. Bij een positief besluit van het bestuur van PME wordt het VEP voor iedereen van dat geboortjaar tegelijkertijd ingekocht op 31 december van dat jaar.

PME heeft het VEP al ingekocht voor deelnemers geboren in 1950 en 1951.

Uw ouderdomspensioen

U bouwt ieder jaar een stukje ouderdomspensioen op. Dat gaat over een deel van uw vaste salaris. Dat deel noemen we de pensioengrondslag.

Het deel van uw salaris waarover u geen ouderdomspensioen opbouwt, noemen we de franchise. De franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld. Kijk voor het juiste bedrag op <www.metalektropensioen.nl>.

Het salaris waarover u pensioen opbouwt, kent een maximum. Dat bedrag kan ieder jaar veranderen. Kijk daarom op <www.metalektropensioen.nl> voor het bedrag van dit jaar.

Dit plaatje laat de pensioenopbouw zien. Het linkerdeel is uw salaris. Het onderste deel is de franchise. Het bovenste deel is de pensioengrondslag.



Verdient u meer dan het PME-maximumsalaris? Vraag uw werkgever of u ook pensioen kunt opbouwen over het deel boven de maximumgrens. De extra opbouw stopt als u met pensioen gaat.

Wilt u ook pensioen opbouwen over uw overwerkvergoeding, ploegentoeslag of andere niet vaste delen van uw salaris? Vraag uw werkgever welke mogelijkheden hij daarvoor heeft. De extra opbouw stopt als u met pensioen gaat.



Heeft PME genoeg geld? Dan stijgt uw pensioen mee. Dit is niet zeker.



De werkgever en u betalen samen.

Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

Prijzen stijgen. Lonen kunnen stijgen. Wat gebeurt er met uw pensioen? Stijgt dat ook? Dat kan alleen als PME genoeg geld heeft. Het bestuur beslist over deze zogenoemde toeslagverlening (indexatie). U heeft geen recht op toeslag! Dit is belangrijk om te weten. Het kan dus zijn dat uw pensioen gelijk blijft terwijl prijzen en lonen stijgen. PME reserveert geen geld voor toeslag. U betaalt premie voor pensioenopbouw. Niet voor toeslag. Uw pensioen kan ook dalen.

Bent u deelnemer bij PME? Heeft PME genoeg geld? Dan stijgt uw opgebouwde pensioen misschien met de **lonen** in de Metalektro.

Soms stijgt uw pensioen mee met de **prijzen**. Dat geldt voor de volgende groepen:

- U heeft uw pensioen bij PME gelaten toen u ergens anders ging werken.
- U bent ex-partner van iemand die bij PME deelneemt of heeft deelgenomen.
- U bent met pensioen.

In alle gevallen geldt: het bestuur beslist over toeslag (indexatie).



Verplichte tekst van de minister.

Van de minister moet deze verplichte tekst in uw brochure staan:

“Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de prijs- of loonindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.”

Wat kost uw pensioen?

Het prijskaartje van pensioen noemen we premie. De premie kan ieder jaar verschillen. U betaalt niet over uw hele salaris. U ziet het huidige percentage op <www.metalektropensioen.nl>. Uw werkgever betaalt minimaal de helft. U betaalt dus nooit meer dan de andere helft. Kijk op uw loonstrookje om te zien hoeveel euro u betaalt.



Zorg voor uw gezin



Partner-en wezenpensen van PME

Uitkering van PME voor uw partner. En als u overlijdt als u met pensioen bent? Mogelijk pensioen van PME.

Zoek uit of er uitkering van de overheid is.

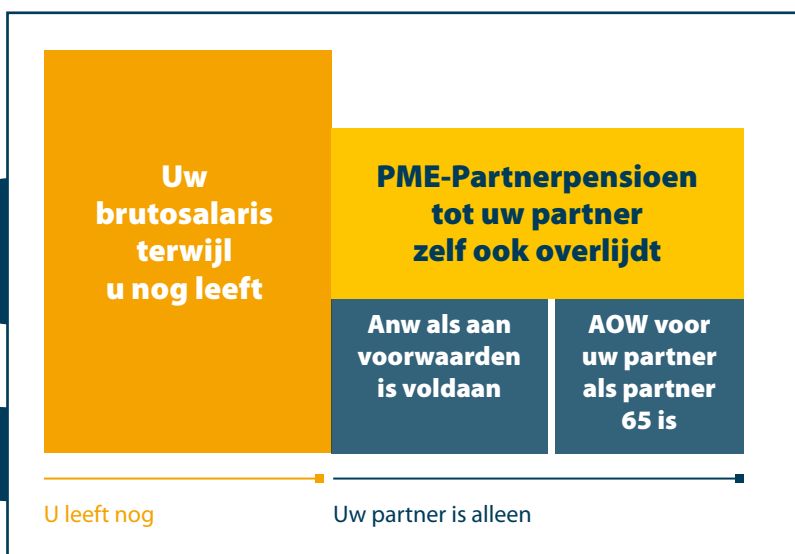
Wat gebeurt er als u overlijdt?

Als u overlijdt, kan uw achterblijvende partner een uitkering van PME krijgen. Die uitkering heet partnerpensioen. Uw kinderen kunnen wezenpensioen krijgen. Woont u samen? Ook dan kan een partnerpensioen worden toegekend als u aan bepaalde voorwaarden voldoet. Kijk voor de voorwaarden op pagina 7.

Bouwt u nog pensioen op bij PME? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen als u overlijdt. Bouwt u geen pensioen meer op bij PME of bent u al met pensioen? Dan hangt het af van uw keuzes of en hoeveel uw partner krijgt bij uw overlijden. U kiest op het moment dat u met pensioen gaat of wanneer u bij PME weg gaat. U kunt dan een deel van uw eigen pensioen inleveren om partnerpensioen te verhogen of uw partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen. Kiest u voor extra ouderdomspensioen in plaats van partnerpensioen? Dan moet uw partner wel meetekenen, als u een partner heeft natuurlijk.

Als u overlijdt terwijl u al met pensioen bent? Dan hangt het pensioen voor uw achterblijvende partner af van uw keuze en de keuze van uw partner. U kiest vlak voor u met pensioen gaat.

Anw is een uitkering van de overheid voor nabestaanden. Anw betekent Algemene nabestaandenwet. Uw achterblijvende partner krijgt misschien een Anw-uitkering als u overlijdt. Er kan ook een Anw-uitkering voor achterblijvende kinderen zijn.





Pensioen voor uw partner?

Soms ook bij samenwonen. Regel dit bij de notaris.

Uitkering van PME voor uw partner.

Uitkering van PME voor uw kinderen.



Nederlandse gemeente meldt overlijden aan PME. Vanuit buitenland: zelf melden.

En als u overlijdt als u met pensioen bent? Dan is er ook uitkering van PME. Zoek uit of er uitkering van de overheid is.

Voor een Anw-uitkering moet uw partner aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- uw partner is zwanger; of
- uw partner is geboren voor 1950; of
- er zijn kinderen jonger dan 18 jaar; of
- uw partner is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt.

Heeft uw partner inkomen? Dan is er geen Anw-uitkering of een lagere uitkering. U kunt een verzekering afsluiten voor het Anw-gat. Dat kan bij PME. Vraag uw werkgever.

Partnerpensioen is voor uw partner na uw overlijden. Iemand is uw partner als u voor de pensioeningangsdatum:

- getrouwd bent; of
- een geregistreerd partnerschap heeft; of
- samenwoont en tenminste 6 maanden voor de pensioendatum een samenlevingscontract heeft afgesloten. Dat moet bij de notaris. In het contract moet staan dat het partnerpensioen bestemd is voor uw partner. Als de samenleving wordt beëindigd wilt PME dat ook weten. PME ontvangt graag een kopie van het samenlevingscontract

Als u overlijdt op een moment dat u nog deelnemer bent bij PME, dan is het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen dat u tot uw 65e bij PME zou opbouwen. En als u overlijdt als u niet meer bij PME deelneemt? Dan is het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen dat u tot het einde van uw deelneming bij PME had opgebouwd. Uw partner krijgt het partnerpensioen levenslang. Ook als er een uitkering van de overheid is.

Uw kinderen krijgen, als u overlijdt tijdens de deelneming bij PME, misschien wezenpensioen tot hun 18e verjaardag. Als zij nog studeren, duurt de uitkering maximaal tot zij 27 jaar zijn. Ieder kind krijgt een uitkering van 14% van het ouderdompensioen dat u tot uw 65e bij PME zou opbouwen. Heeft een kind geen ouders meer? Dan krijgt het kind 28%.

En als u overlijdt als u niet meer bij PME deelneemt? Dan is het wezenpensioen per kind 14% van het ouderdompensioen dat u tot uw overlijden had opgebouwd. Heeft een kind geen ouders meer? Dan krijgt het kind 28% van het opgebouwde ouderdompensioen.

Als u overlijdt, meldt de gemeente dit aan PME. PME stuurt uw nabestaanden een aanvraagformulier. Het partner- en wezenpensioen start op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt. Woont u in het buitenland? Dan krijgt PME geen bericht. Uw nabestaanden (partner of kinderen) moeten dan zelf contact opnemen met PME. Dit is ook zo wanneer u samenwoonde en een samenlevingscontract had. Woonde u samen zonder samenlevingscontract? Dan krijgt uw partner niets. Uw partner hoeft zich dan ook niet te melden. Uw kinderen krijgen mogelijk wel een uitkering. Zij moeten zich wel melden.

Als u overlijdt terwijl u al met pensioen bent? Dan kan er ook pensioen voor uw nabestaanden zijn. Let op! Heeft u samen met uw partner gekozen voor een hoger ouderdompensioen in plaats van een partnerpensioen? Dan is er geen of minder uitkering voor uw partner.

U bent geboren vanaf 1950. Uw AOW start dus in 2015 of later. U krijgt alleen nog uw eigen AOW. U krijgt geen AOW partnertoeslag voor uw jongere partner. Uw partner krijgt AOW als uw partner zelf de AOW-leeftijd bereikt.



Zoek uit of u aanvullende regelingen nodig heeft

U kunt met aanvullende regelingen zorgen voor een extra uitkering voor uw partner als u overlijdt. Als uw partner de AOW leeftijd bereikt, stopt deze uitkering. Zoek uit of uw partner een aanvullende uitkering nodig heeft als u overlijdt.



Bijzondere situaties en uw pensioen

Verandert er iets in uw leven? Dat kan gevolgen hebben voor uw pensioen. Bijvoorbeeld een nieuwe baan. Of als u arbeidsongeschikt of werkloos wordt.

U gaat uit elkaar

Wat is het effect op het ouderdomspensioen?

Was u getrouwd? Had u een geregistreerd partnerschap? Tijdens uw relatie heeft u ouderdomspensioen opgebouwd. Uw ex-partner heeft vanaf uw pensioendatum recht op uitbetaling van de helft daarvan. Maar u mag het ouderdomspensioen ook anders verdelen. U kiest samen.

Gebruik het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Dit formulier staat op <www.postbus51.nl>. Stuur het formulier binnen 2 jaar na de scheiding op. Bent u op tijd? Dan betaalt PME de uitkering aan uw ex-partner.

Bent u te laat? Dan betaalt PME alleen geld aan uw ex-partner als u een samen getekende verklaring opstuurt. Stuurt u deze niet op, dan moet u zelf de uitkering aan uw ex-partner uitbetalen. Meer weten over echtscheiding en de keuzes die u kunt maken? Lees dan de brochure "U gaat uit elkaar" (Mijn pensioen in het kort). Woonde u samen dan heeft uw ex-partner geen recht op een deel van uw ouderdomspensioen, ook niet als u een samenlevingscontract had.



Ex heeft recht op uitbetaling van de helft van uw pensioen. Meld PME wat u kiest.



Uw ex-partner kan ook uitkering krijgen na uw overlijden.

Na uw overlijden

Wat is het effect op het partnerpensioen?

Uw ex-partner kan recht hebben op een deel van het totale partnerpensioen. Voor de ex-partner heet dit bijzonder partnerpensioen. Is er een ex-partner én een nieuwe partner? Dan krijgen zij misschien beiden een uitkering van PME als u overlijdt. Heeft u meer ex-partners? Dan krijgen zij mogelijk allemaal een deel als u overlijdt. Als u samenwoonde kan uw ex-partner ook recht hebben op bijzonder partnerpensioen. Bekijk de voorwaarden op pagina 7.



Een andere baan? Misschien ander pensioen.

U krijgt een nieuwe baan

U leest hier de volgende situaties:

- nieuwe baan in de Metalektró;
- nieuwe baan buiten de Metalektró;
- eigen bedrijf of nieuwe baan zonder pensioen;
- uw werkgever brengt het pensioen voor alle werknemers onder bij PME.



Blijft u bij PME? Niets aan de hand.

Nieuwe baan in de Metalektró

U krijgt een nieuwe baan? Is uw nieuwe werkgever aangesloten bij PME? Dan gaat de opbouw van uw pensioen gewoon verder bij PME. Mogelijk krijgt u een ander salaris. Dan wordt uw uiteindelijke pensioen hoger of lager.

Naar PME? U mag uw pensioen meenemen. Regel dit met PME.

Bent u voor het eerst deelnemer bij PME? Dan kunt u uw oude pensioen meenemen naar ons pensioenfonds. Kijk op <www.metalektropensioen.nl> voor het formulier voor waardeoverdracht.

Stuur het aanvraagformulier binnen 6 maanden naar PME.

Door waardeoverdracht kunt u in enkele gevallen bij PME uitzicht krijgen op het Voorwaardelijk extra pensioen (VEP)



Niet meer bij PME? U mag uw PME-pensioen meenemen. Regel dit met uw nieuwe pensioenfonds.

Nieuwe baan buiten de Metalektró

Zit uw nieuwe werkgever niet bij PME? Dan stopt uw pensioenopbouw bij PME. U kunt uw opgebouwde pensioen meenemen naar het nieuwe pensioenfonds of de verzekeraar. Vraag uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar binnen zes maanden om het formulier. Uw nieuwe pensioenuitvoerder maakt een offerte. Bent u akkoord? Dan betaalt PME het afgesproken bedrag aan uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Gaat u buiten de Metalektró werken? Het uitzicht op het Voorwaardelijk extra pensioen (VEP) vervalt dan. Blijft u binnen de Metalektró werken? Onder voorwaarden houdt u bij de nieuwe pensioenuitvoerder uitzicht op het voorwaardelijk extra pensioen.



Waardeoverdracht bij dekkingsgraad van 100% of hoger

Waardeoverdracht niet meteen

Op het moment van drukken van deze brochure is niet duidelijk of PME uw verzoek tot waardeoverdracht kan uitvoeren. PME kan pas meewerken aan waardeoverdracht op het moment dat PME een dekkingsgraad heeft van 100% of hoger. Ook uw vorige of volgende pensioenfonds moet minimaal een dekkingsgraad hebben van 100%.

Check de website van PME om de laatste stand over de financiële positie van het pensioenfonds te zien. Het huidige percentage vindt u op de PME-website bij: Over PME > Kerncijfers > Actuele dekkingsgraad.



Geen pensioen meer op de nieuwe plek? U mag misschien bij ons doorgaan met opbouwen.

U betaalt alles zelf.

Meld u aan bij PME.

Eigen bedrijf of nieuwe werkgever zonder pensioen?

Begint u als zelfstandige en start u een eenmanszaak of VOF? Of heeft uw nieuwe werkgever geen pensioenregeling? Dan kunt u vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij PME. Dat kan voor maximaal 3 jaar. Lees meer over de voorwaarden in de brochure "Eigen bedrijf of werkgever zonder pensioen".

Heeft u als directeur-grotaandeelhouder (DGA) van een BV of NV 10% of meer van de aandelen in uw bezit? In de Pensioenwet is het dan niet toegestaan om deel te nemen aan de pensioenregeling van een pensioenfonds. Uw deelname bij PME kan niet worden voortgezet. Als u minder dan 10% van de aandelen bezit, kunt u voor maximaal 3 jaar uw pensioenopbouw voortzetten. Uw BV of NV kan zich, onder bepaalde voorwaarden, ook op vrijwillige basis bij het fonds aansluiten ten behoeve van de werknemers.

Als u vrijwillig uw pensioenopbouw voortzet, betaalt u premie. De premie hoort bij het brutosalaris dat u het laatst verdiende toen u nog bij PME deelnam. Als u vrijwillig voortzet, betaalt u de hele premie. U betaalt het werknemersdeel en het werkgeversdeel van de premie. Voor het vrijwillig voortzetten van uw pensioenopbouw moet u een verzoek indienen bij PME. Dit moet binnen 1 jaar na het einde van de deelneming bij PME. Het formulier staat op <www.metalektropensioen.nl>. Zie verder 'Mijn pensioen in het kort' over eigen bedrijf of werkgever zonder pensioen.

Uw werkgever brengt het pensioen voor alle werknemers onder bij PME

Had uw werkgever eerst een andere pensioenregeling? Een overname of fusie kan dat veranderen. Dat geldt ook voor groei van het bedrijf. De werkgever komt dan bij PME. Hij kan het pensioen van al zijn medewerkers overdragen aan PME. Wilt u daar niet aan meedoen? Dan kunt u bezwaar maken. Uw pensioen blijft dan achter bij de vorige pensioenuitvoerder.



Volledig pensioen tijdens ouderschapsverlof.

Ander verlof? Kijk op de website.

U gaat met verlof

Zolang u werkt, bouwt u pensioen op. En wanneer u onbetaald verlof neemt? U bent maximaal 18 maanden verzekerd tegen het risico van overlijden en/of arbeidsongeschiktheid. Maar u bouwt niet door aan uw ouderdomspensioen.

Heeft u ouderschapsverlof? Dan is het anders. De opbouw van uw ouderdomspensioen gaat door. U betaalt samen met uw werkgever de premie voor de uren die u nog wel werkt. De rest betaalt PME.

Heeft u levensloopverlof, studieverlof of een sabbatical? Ook dan kunt u pensioen blijven opbouwen. Daarvoor geldt een aantal regels. Kijk op de website.

Bij lang zorgverlof kunt u geen pensioen opbouwen.



Werkloos? U kunt tijdelijk pensioen opbouwen.

Op of na 1 januari 2009 werkloos geworden.

Wat moet u doen? Stuur het formulier naar PME



Ziek? Uw werkgever betaalt twee jaar door.

Na twee jaar: keuring in de WIA? Pensioenopbouw gaat door.

U wordt werkloos

Voortzettingsregeling van PME

Bent u werkloos? U kunt uw pensioenopbouw tijdelijk voortzetten. Dit kan alleen als u een WW-uitkering ontvangt. Of een loonvervangende uitkering van minimaal 50% van uw laatste salaris. Kiest u voor voortzetting dan bouwt u 70% op van wat u opbouwde toen u nog werkte. Soms betaalt PME hieraan mee. Had u uitzicht op Voorwaardelijk extra Pensioen (VEP)? Dat blijft tijdens de voortzetting.

Wanneer u op of na 1 januari 2009 werkloos bent geworden dan kan PME na een half jaar mee betalen aan de premie. Tijdens het eerste half jaar helpt PME nog niet mee. U kunt er dan voor kiezen de premie zelf te betalen. Het hoeft niet. Na het eerste half jaar betaalt PME 75% van de verschuldigde premie als u zelf de andere 25% betaalt. U kunt totaal maximaal 3 jaar voortzetten bij PME. Daarna niet meer.

Er is een uitzondering. Dat is als u na 3 jaar een loonvervangende uitkering van minimaal 50% van uw laatste salaris ontvangt. Deze uitkering moet zijn afgesproken met uw werkgever, bijvoorbeeld in een afvloeiingsregeling of een sociaal plan. U blijft uitzicht houden op het voorwaardelijk extra pensioen zolang de voortzetting duurt.

U moet binnen 1 jaar het formulier opsturen naar PME. Het formulier staat op <www.metalektropensioen.nl>. Vanaf 1 januari 2011 is de instroom in de FVP-regeling (van Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering) definitief beëindigd. Dit betekent dat u niet meer in aanmerking kunt komen voor een FVP bijdrage.

U raakt arbeidsongeschikt

U wordt ziek – nog 2 jaar salaris van uw werkgever

Kunt u door ziekte of een ongeval niet werken? Uw werkgever betaalt 2 jaar uw salaris of een deel daarvan door. Tijdens uw ziekte loopt uw pensioenopbouw door. Bent u na 2 jaar nog niet beter? U komt mogelijk in de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Komt u in de WIA?

U krijgt een keuring. Misschien komt u in de WIA. Dat is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De overheid betaalt u een WIA-uitkering.

Wat gebeurt er met uw pensioenopbouw als u in de WIA zit? U kunt pensioen voor later blijven opbouwen. Bent u volledig arbeidsongeschikt dan bouwt u 75% op van het pensioen dat u opbouwde toen u nog werkte. PME betaalt daarvoor de premie. Zit u gedeeltelijk in de WIA, dan bouwt u maar een deel van het pensioen op. PME betaalt dan dus ook maar een deel van de premie.

Bent u al gedeeltelijk arbeidsongeschikt op het moment dat u deelnemer wordt bij PME en wordt het percentage van arbeidsongeschiktheid groter? Dan betaalt PME alleen de premie voor het nieuwe deel van arbeidsongeschiktheid.

Als u op uw pensioeningangsdatum nog steeds volledig premievrij deelneemt, dan vervalt het uitzicht op het Voorwaardelijk extra Pensioen (VEP). Bent u niet volledig arbeidsongeschikt en neemt u ook nog actief deel bij PME? Dan houdt u uitzicht op het Voorwaardelijk extra Pensioen (VEP) voor het deel dat u op de pensioeningangsdatum nog actief was. Stuur het formulier 'Uw pensioen voorzetten als u arbeidsongeschikt bent' op naar PME. Het formulier kunt u aanvragen bij de Servicedesk. U kunt het ook downloaden van <www.metalektropensioen.nl>.



Stuur het aanvraagformulier naar PME.



PME betaalt een deel van uw pensioen.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, bouwt u voor een deel pensioen op. Hoeveel premie betaalt PME voor u? Dat hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Kijk in de tabellen. Let op! Werkt u meer dan uw restcapaciteit dan kunnen de percentages anders zijn.

Uw mate van arbeidsongeschiktheid	PME zorgt tijdens de WIA voor % van uw pensioenopbouw
0% - 35%	0%
35% - 45%	28%
45% - 55%	35%
55% - 65%	42%
65% - 80%	50,75%
80% of meer	75%

U krijgt WAO? Voor uw pensioen verandert er niets.

WAO
Voor WAO'ers verandert er niets. Voor u is er alleen een andere tabel. Werkt u meer dan uw restcapaciteit dan kunnen de percentages anders zijn.

Uw mate van arbeidsongeschiktheid	PME zorgt tijdens de WAO voor % van uw pensioenopbouw
0% - 25%	0%
25% - 45%	17,5%
45% - 65%	35%
65% - 80%	70%
80% - 100%	75%

Wilt u extra uitkering voor uzelf? Vraag uw werkgever.

Bent u nu nog gezond en aan het werk en verdient u meer dan het WIA-maximumsalaris? Dan kunt u zich extra verzekeren voor het salaris boven het maximum. Een WIA-uitkering bij arbeidsongeschiktheid heeft een maximum. Verdient u meer dan het WIA-maximumsalaris? Dan krijgt u geen WIA-uitkering over het hogere deel. Vraag uw werkgever naar de mogelijkheden.



Later naar het buitenland?
PME betaalt uw pensioen per kwartaal.

Woont u in het buitenland?
Nog geen 65?
Dan later minder AOW.

U verhuist naar het buitenland

Als u met pensioen bent, wilt u misschien in een ander land gaan wonen. PME betaalt ook daar gewoon uw pensioen uit. U krijgt uw pensioen dan per kwartaal, dus niet per maand zoals in Nederland.

Stuur ons elk jaar een bewijs dat u nog leeft. De buitenlandse gemeente waar u woont, kan u zo'n bewijs geven. Heeft u een buitenlandse bank? Stuur ons dan de IBAN en de BIC(codes). Misschien maakt PME extra kosten door uw buitenlandse bank. PME houdt deze kosten op uw uitkering in.

Minder AOW?

Bent u na uw 15e in Nederland komen wonen of komen werken? Dan krijgt u minder AOW.

Bent u of uw partner nog geen 65 jaar? En verhuist u naar het buitenland? Dan krijgt u later mogelijk minder AOW.

Bent u beiden 65 jaar of ouder en verhuist u dan naar het buitenland? Dan zijn er geen gevolgen voor uw AOW.

Vragen over de AOW? Dan kunt u contact opnemen met de SVB.

Kijk op <www.svb.nl>.



U moet zelf pensioen aanvragen.

Bouwt u pensioen op bij PME? Dan krijgt u een half jaar voor uw 65e een aanvraagformulier. PME doet in het aanvraagformulier een standaardvoorstel voor uw pensioen. U kunt zelf een andere keuze maken. Heeft u uw keuze gemaakt? Dan maakt PME een pensioenvoorstel op maat. Uw aanvraagformulier moet uiterlijk 3 maanden voor uw pensioen start bij PME zijn.

De standaard situatie is als volgt:

- U gaat met pensioen als u 65 wordt.
- U gaat volledig met pensioen. U stopt dus volledig met werken.
- Uw pensioen is van begin tot eind even hoog.
- Als u overlijdt, krijgt uw partner partnerpensioen van PME. Bij samenwonen kan er wel recht op partnerpensioen bestaan. Bekijk de voorwaarden op pagina 7.

Wilt u wat anders? U kunt 4 zaken veranderen voordat u met pensioen gaat. U mag meer zaken tegelijk veranderen. Vraag dat dan zelf aan bij PME. Lees verder voor de keuzes die u heeft.



U kunt eerder met pensioen.

Later kan ook.

**Werkloos?
Arbeidsongeschikt?**

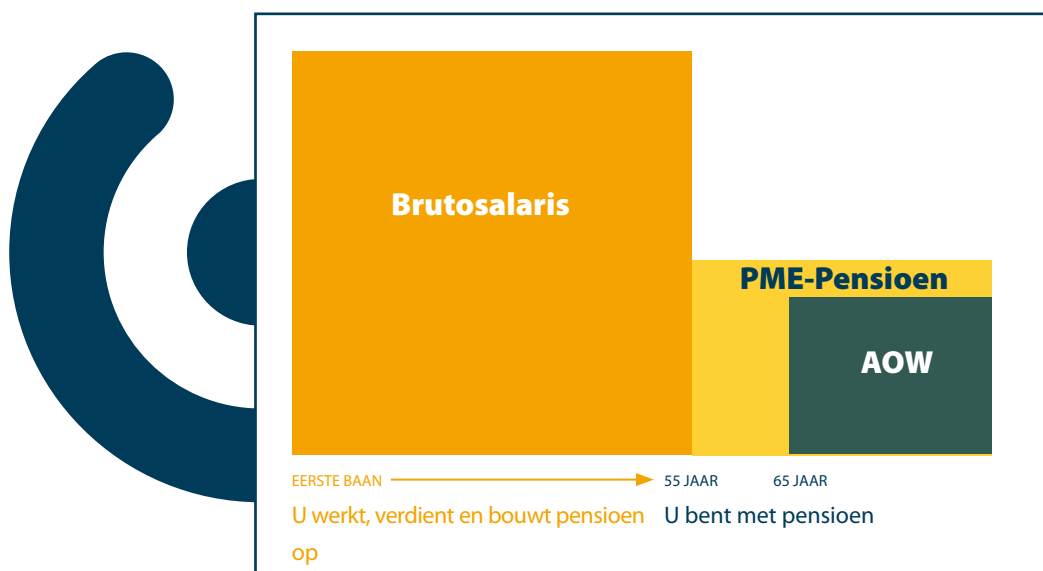
**Vraag dan de
pensioenconsulent.**

U kunt eerder of later met pensioen

De standaardleeftijd om met pensioen te gaan is 65 jaar. U kunt met pensioen tussen 55 en 70 jaar. Stopt u eerder? Dan bouwt u korter pensioen op. U krijgt totaal dus minder pensioen. Stopt u voor u AOW krijgt? U mag zelf kiezen hoeveel pensioen u van PME wilt ontvangen. Dat geldt tot uw 65e. De Belastingdienst stelt hieraan een maximum en minimum. Wordt u 65? Vanaf dan krijgt u AOW plus een lager PME-pensioen. Een deel van uw pensioen heeft u namelijk al vóór uw 65e gebruikt. Langer doorwerken levert een hoger pensioen op. Hier stelt de Belastingdienst een maximum aan.

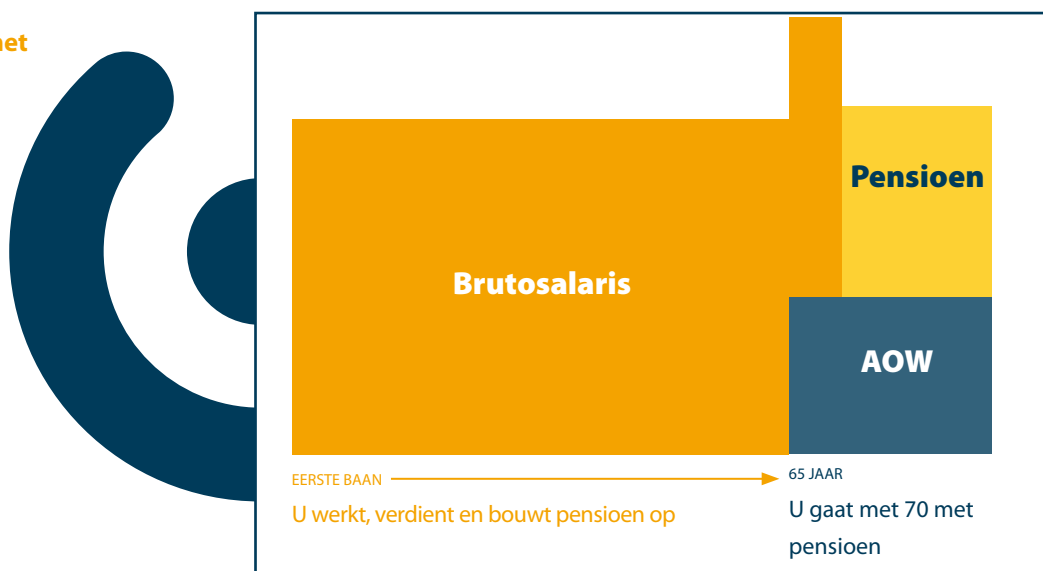
- Wilt u eerder of later met pensioen? Het aanvraagformulier ouderdompensioen staat op <www.metalektropensioen.nl>. U stuurt dit naar PME. Wanneer moet PME uw formulier hebben? Uiterlijk 3 maanden voor u met pensioen gaat. Op <www.metalektropensioen.nl> staat de pensioenplanner. U krijgt daar een idee van uw pensioenbedragen.
- Bent u volledig arbeidsongeschikt of werkloos? U kunt onder voorwaarden eerder met pensioen. Later met pensioen kan niet.

Wilt u eerder stoppen met werken? U heeft mogelijk minder te besteden. Reken dit goed uit voor u stopt met werken of vraag uw pensioenconsulent om meer informatie.



Later met pensioen kan ook. Dan heeft u bruto meer inkomen. Reken met de pensioenplanner uit wat dit netto oplevert.

U mag ook later met pensioen.





U kunt in deeltijd met pensioen.

U kunt in deeltijd met pensioen

Bij PME kunt u veel kiezen. Uw pensioen is flexibel. Een mogelijkheid is deeltijdpensioen. U kunt vanaf uw 55e ook voor een deel stoppen met werken. Uiteraard in overleg met uw werkgever. Er zijn 2 voorwaarden:

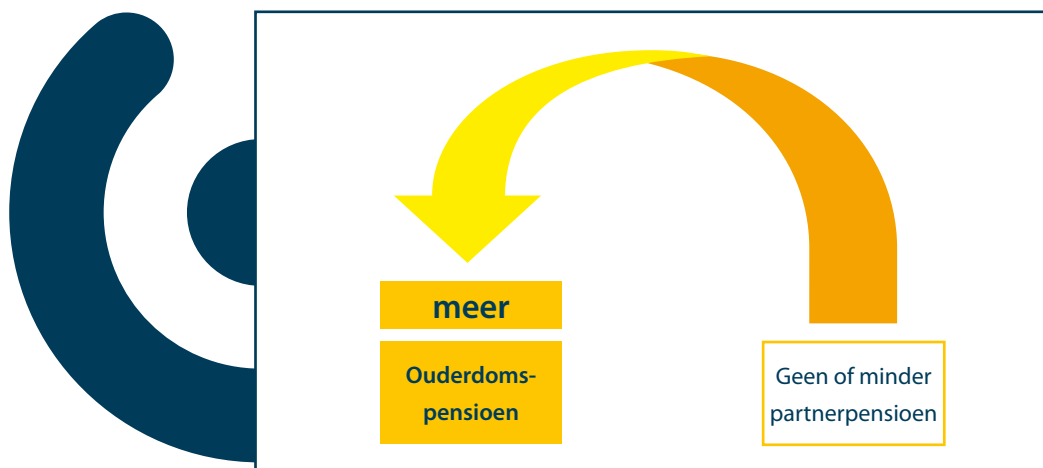
- Het deeltijdpensioen moet minimaal 3 maanden duren;
- U moet minimaal voor 20% van de volledige werktijd met deeltijdpensioen. U kunt niet meer terug. U kunt alleen uw deeltijdpensioen uitbreiden. Dat mag pas na 3 maanden. Minder deeltijdpensioen kan niet meer.



Of meer pensioen voor uzelf.

Meer pensioen voor uzelf. Of meer voor uw partner

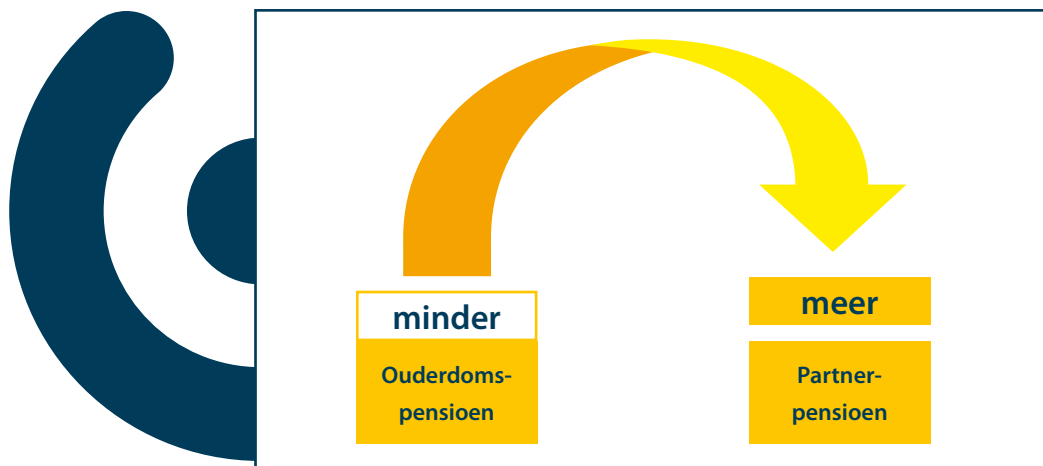
Wilt u meer pensioen voor uzelf? U kunt partnerpensioen voor uw partner in meer ouderdomspensioen voor uzelf omzetten. Uw partner krijgt dan minder of geen partnerpensioen na uw overlijden. Het wezenpensioen voor uw kinderen wordt niet minder door het uitrusten van partnerpensioen in ouderdomspensioen.



Heeft u een partner, dan kiest u samen met uw partner. Uw partner moet ook een handtekening zetten. Wilt u helemaal geen partnerpensioen? Dan moet uw partner daarmee akkoord gaan.. Deze keuze kunt u niet meer terugdraaien als uw pensioen is ingegaan.

Of meer uitkering voor uw partner.

Meer voor uw partner? U kunt ook uw eigen ouderdomspensioen verlagen. Uw partner krijgt dan meer partnerpensioen. Uw kinderen krijgen ook meer wezenpensioen. Het partnerpensioen mag niet hoger worden dan het ouderdomspensioen dat overblijft. Woont u samen? Leest u dan de toelichting op pagina 7 over samenwonen.



Deze keuze kunt u niet meer terugdraaien als uw pensioen is ingegaan.



De eerste jaren meer pensioen? Daarna minder. Of andersom.

Uw uitkering in één keer?

Eerst meer, dan minder. Of andersom

U kunt u de eerste jaren meer pensioen krijgen. Daarna krijgt u minder. Of andersom. U kunt kiezen hoelang. Dan rekent PME het bedrag voor u uit. Let op, u krijgt pas AOW als u 65 bent.

Is uw jaarlijkse pensioenbedrag minder dan ongeveer 400 euro? U krijgt uw pensioen dan in 1 keer. Dat gebeurt als u met pensioen gaat en het bedrag laag is. Dat heet afkoop. Afkoop is mogelijk wanneer uw pensioen op de ingangsdatum niet hoger is dan het maximum jaarbedrag. Het actuele bedrag staat op <www.metalektropensioen.nl>. PME rekent uit of afkoop mogelijk is. U mag PME ook zelf om afkoop vragen. PME koopt ook het meeverzekerde partnerpensioen af. Afkoop kan ook voordat u met pensioen gaat. En wel als u niet meer deelneemt aan de pensioenregeling. Dit mag pas 2 jaar na einde deelneming. Uw jaarlijks pensioen moet ook dan minder zijn dan het maximumbedrag. PME werkt alleen mee aan afkoop voor de pensioendatum als PME genoeg geld heeft. U moet wel belasting betalen over het afkoopbedrag.



Vragen, klachten en contact



**Heeft u vragen?
Wij helpen u graag.**

**Heeft u een klacht?
Meld uw klacht op de website.
U hoort binnen vijftien dagen van PME.
Komen we er niet uit?
Dan is er de ombudsman pensioenen.**

Heeft u nog vragen? Kijk dan op <www.metalektropensioen.nl>. Hier vindt u ook veelgestelde vragen en de antwoorden daarop. Komt u er niet uit? Neem dan contact op met onze Servicedesk. Wij helpen u graag. Wilt u een persoonlijk gesprek? Dat kan. U hoeft daar niet voor te betalen. PME heeft ook een pensioenconsulent in uw eigen regio. De telefoonnummers en e-mailadressen vindt u hier onder.

PME doet zijn best u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch kan het zijn dat u een klacht heeft. U kunt uw klacht indienen op <www.metalektropensioen.nl>. Het kan ook per brief.

PME probeert binnen 15 werkdagen met een oplossing te komen. Soms lukt dat niet. Dan hoort u toch binnen 15 werkdagen van PME. Bent u het niet eens bent met de afhandeling van uw klacht? Dan kunt u uw klacht ook nog een keer aan de Commissie Individuele Zaken (CIZ) van PME voorleggen. Dat kan alleen maar schriftelijk. In uw brief moet dan ook staan waarom u vindt dat uw klacht niet goed is opgelost. Bent u niet tevreden met uitspraak van de CIZ? Dan kunt u voor bemiddeling naar de ombudsman pensioenen gaan. Hij is onafhankelijk. Kijk op <www.ombudsmanpensioenen.nl> voor meer informatie. Ook kunt u zich wenden tot de burgerlijk rechter.



**Niet eens met een
beslissing op grond
van het reglement?**

**Een gratis gesprek?
Zoek uw postcode.
Bel of mail uw eigen
pensioenconsulent.**

Bent u het niet eens met een beslissing op grond van het reglement of een aanvullend reglement van PME? PME heeft ook een geschillenregeling. Kijk hiervoor op <www.metalektropensioen.nl>.

Postcodes 1000-2599
Arjan de Beurs
06 10 91 76 52
arjan.debeurs@metalektro.nl

Postcodes 2700-2899, 3300-4299, 5300-5399 en 6700-6799
Rob van der Wal
06 12 50 54 04
rob.vanderwal@metalektro.nl

Postcodes 2600-2699, 2900-3299 en 4300-4799
Jeroen van Zunderd
06 20 30 17 84
jeroen.vanzunderd@metalektro.nl

Postcode 4800-5299, 5400-5499, 5600-5699 en 5800-5899
Joost Asser
06 53 91 19 84
joost.asser@metalektro.nl

Postcodes 5500-5599, 5700-5799, 5900-5999 en 6000-6499
Diana Verschuren
06 10 88 68 37
diana.verschuren@metalektro.nl

Postcodes 6500-6699 en 6800-7399
André Nijhuis
06 51 10 92 73
andre.nijhuis@metalektro.nl

Postcodes 7400-7799 en 7900-8399
Irene Hendriksen
06 20 49 79 82
irene.hendriksen@metalektro.nl

Postcodes 7800-7899 en 8400-9999
Jannie Boonstra
06 53 70 80 70
jannie.boonstra@metalektro.nl



Zo kunt u ons bereiken

Zo vindt u ons

PME, Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC Amsterdam
Telefoon: (020) 607 22 00
Internet: www.metalektropensioen.nl
E-mail: servicedesk@metalektropensioen.nl

Deze tekst is kort en eenvoudig.

Deze brochure legt pensioen in grote lijnen begrijpelijk uit. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze brochure. Daarvoor is er het pensioenreglement. Deze brochure is gebaseerd op het PME Pensioenreglement voor werknemers geboren vanaf 1950 versie oktober 2009. In deze brochure gaan we nog uit van een AOW-leeftijd van 65 jaar. Waar 'hij' staat, mag u ook 'zij' lezen. Deze brochure is natuurlijk ook voor vrouwen.

De echte regels staan in het reglement.

Het bestuur kan het reglement veranderen. Kijk op <www.metalektropensioen.nl> voor het pensioenreglement en de actuele cijfers.



Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC AMSTERDAM
t: +31 (0)20 607 22 00
f: +31 (0)20 607 44 91
w: www.metalektropensioen.nl

PME805 01.12