



Mijn pensioen

Voor werknemers geboren voor 1950

MIJN PENSIOEN

Deze brochure is voor werknemers geboren voor 1950

Januari 2012



Lees de oranje tekst
voor de hoofdpunten

Inleiding	3
Uw pensioen in één oogopslag	3
Hoe bouwt u pensioen op bij PME?	3
Wat gebeurt er als u overlijdt?	4
Uw pensioenuitkering	6
U kunt eerder of later met pensioen	9
Geen TOP? Toch eerder stoppen	10
U kunt in deeltijd met pensioen	11
Meer pensioen voor uzelf. Of meer voor uw partner	12
Eerst meer, dan minder. Of andersom	13
Wat kost uw pensioen?	13
Bijzondere situaties	14
U gaat uit elkaar	14
U wordt werkloos	14
U raakt arbeidsongeschikt	15
U krijgt een nieuwe baan	16
U gaat met verlof	17
U verhuist naar het buitenland	17
Vragen, klachten en contact	18
Zo vindt u ons	18



Kijk op de website.

Daar staat extra uitleg.

En alle actuele cijfers.



Vragen? Bel of mail de Servicedesk.

Of regel een persoonlijk gesprek.

Inleiding

Hoeveel pensioen krijgt u later? Wat krijgen uw nabestaanden na uw overlijden? Deze brochure vertelt in het kort wat u van uw pensioen moet weten. We noemen de keuzes die u kunt maken.

PME biedt ook korte uitleg over belangrijke gebeurtenissen, zoals een nieuwe baan, huwelijk of scheiding of arbeidsongeschiktheid.

Deze korte uitleg heet: 'Mijn pensioen in het kort'. U vindt hem in het downloadoverzicht op <www.metalektropensioen.nl> samen met alle actuele cijfers.

U kunt ook een papieren versie aanvragen bij de Servicedesk op 020-6072200.

Vragen? Bel de Servicedesk 020-6072200 of stuur een mail naar:

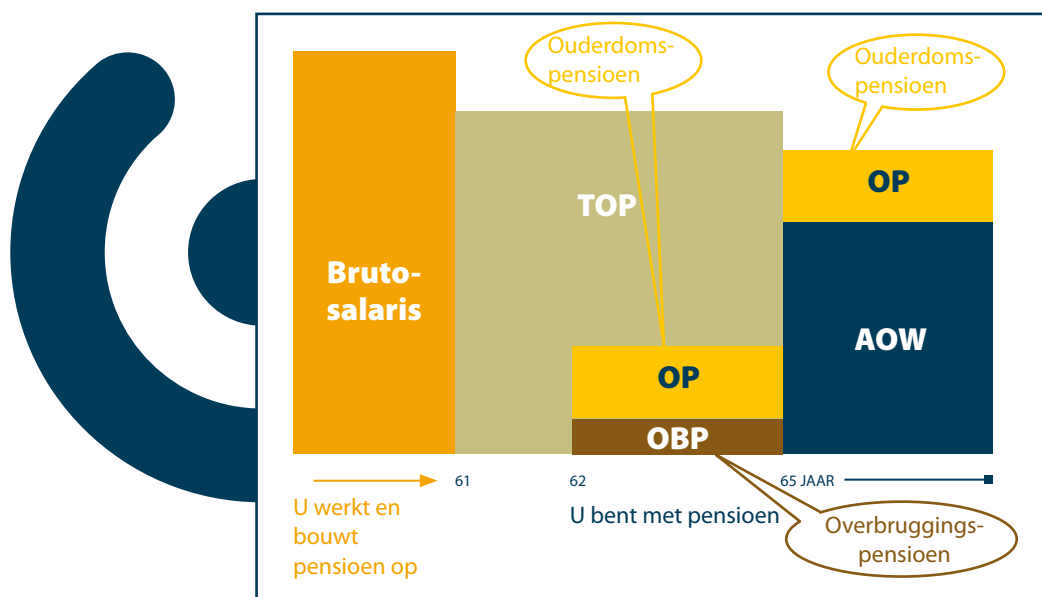
servicedesk@metalektropensioen.nl. U kunt ook een persoonlijk gesprek

aanvragen met de pensioenconsulent in uw regio. Dat kost u niets. De telefoonnummers en e-mailadressen vindt u achterin deze brochure.

Of gebruik de contactknop op <www.metalektropensioen.nl>.

Uw pensioen in één oogopslag

Als u werkt, krijgt u salaris. Als u niet meer werkt, krijgt u geen salaris meer. Wat komt ervoor in de plaats? Uw inkomen ziet er in de meeste gevallen zo uit.



LET OP: De ingangsdatum van het AOW-pensioen verandert. Vanaf 1 april 2012 gaat de AOW in op uw 65e verjaardag en niet meer op de 1e van de maand waarin u 65 wordt. Het pensioen van PME gaat wél in op de 1e dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stel dat u op 15 juli jarig bent, dan krijgt u vanaf 1 juli pensioen van PME en vanaf 15 juli uw AOW-uitkering van de overheid.

In deze brochure staan plaatjes. Voor alle plaatjes geldt:

- Het salaris dat u van uw werkgever krijgt is **oranje**.
- Uitkeringen van de overheid zijn **blauw**.
- Pensioen van PME is **geel**.
- TOP (tijdelijk ouderdomspensioen) van PME is **goud**.
- Overbruggingspensioen van PME is **bruin**.



Hoe bouwt u pensioen op bij PME?



Ieder jaar bouwt u een stukje pensioen op.

U bouwt ieder jaar een stukje ouderdompensioen op. Dat gaat over een deel van uw vaste salaris. Dat deel noemen we de pensioengrondslag. Elk jaar bouwt u een vast percentage van de pensioengrondslag op. Tot 2012 was het opbouwpercentage 2,20%. In 2012 is het opbouwpercentage door PME vastgesteld op 2%.

Het deel van uw salaris waarover u **geen** ouderdompensioen opbouwt, noemen we de franchise. U bouwt over de franchise overbruggingspensioen op. De franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld. Kijk voor het juiste bedrag op www.metalektropensioen.nl.

U bouwt pensioen op tot een maximum. Dat bedrag kan ieder jaar veranderen. Kijk daarom op www.metalektropensioen.nl voor het bedrag van dit jaar.

Dit plaatje laat de pensioenopbouw zien. Het linkerdeel is uw salaris. Het onderste deel is de franchise. Het bovenste deel is de pensioengrondslag.





Voor hoge salarissen geldt:
U bouwt op tot het PME-maximum.
U kunt aanvullend pensioen regelen.

Verdient u meer dan het PME-maximumsalaris? Dan bouwt u geen pensioen op over het deel boven het maximumsalaris. De grens kan per jaar veranderen. Kijk voor het actuele bedrag op <www.metalektropensioen.nl>. PME heeft een aanvullende regeling waarmee u ook boven de grens pensioen kunt opbouwen. Informeer bij uw werkgever of dit voor u mogelijk is.

Wilt u ook pensioen opbouwen over uw overwerkvergoeding, ploegentoeslag of andere niet vaste delen van uw salaris? Vraag uw werkgever of hij mogelijkheden daarvoor heeft.



Partner-en wezenpensioen van PME

Wat gebeurt er als u overlijdt?

Als u overlijdt, kan uw achterblijvende partner een uitkering van PME krijgen. Die uitkering heet het partnerpensioen. Uw kinderen kunnen wezenpensioen krijgen. Woont u samen? Ook dan kan een partnerpensioen worden toegekend als u aan bepaalde voorwaarden voldoet. Kijk voor de voorwaarden op pagina 5.

Uitkering van PME voor uw partner.
En als u overlijdt als u met pensioen bent?
Mogelijk pensioen van PME.

Bouwt u nog pensioen op bij PME? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen als u overlijdt. Bouwt u geen pensioen meer op bij PME of bent u al met pensioen? Dan hangt het af van uw keuzes of en hoeveel uw partner krijgt bij uw overlijden. U maakt uw keuzes op het moment dat u met pensioen gaat of wanneer u bij PME weg gaat. Zo kunt u ervoor kiezen om, als u nu partnerpensioen opbouwt, een deel van uw eigen pensioen in te leveren en daarmee het partnerpensioen te verhogen.

Maakt u geen keuze of stemt uw partner niet in met uw keuze? Dan zet PME een deel van uw eigen ouderdompensioen om in een partnerpensioen. Dit is PME wettelijk verplicht. Het partnerpensioen wordt dan 70% van het ouderdompensioen. Dus voor elke euro ouderdompensioen, krijgt uw partner bij uw overlijden 70 cent.

Zoek uit of er uitkering van de overheid is.

Anw is een uitkering van de overheid voor nabestaanden. Anw betekent Algemene nabestaandenwet. Uw achterblijvende partner krijgt misschien een Anw-uitkering als u overlijdt. Er kan ook een Anw-uitkering voor achterblijvende kinderen zijn.



Voor een Anw-uitkering moet uw partner aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- uw partner is zwanger; of
- uw partner is geboren voor 1950; of
- er zijn kinderen jonger dan 18 jaar; of
- uw partner is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt.

Heeft uw partner inkomen? Dan is er geen Anw-uitkering of een lagere uitkering.



Pensioen voor uw partner?
Soms ook bij samenwonen.
Regel dit bij de notaris.

Partnerpensioen is voor uw partner na uw overlijden. Iemand is uw partner als u voor pensioendatum:

- getrouwd bent; of
- een geregistreerd partnerschap heeft; of
- samenwoont en tenminste 6 maanden voor de pensioendatum een samenlevingscontract heeft afgesloten. Dat moet bij de notaris. In het contract moet staan dat het partnerpensioen bestemd is voor uw partner. Bij aanvang en bij beëindiging van het samenlevingscontract of bij overlijden, wil PME graag een kopie van het samenlevingscontract ontvangen.

Woont u samen? Trouwt u in het buitenland? Dat moet u melden.

Als u een geregistreerd partnerschap aangaat, hoeft u dat niet te melden. Als u in Nederland gaat trouwen, hoeft u dat niet te melden. Behalve als u in het buitenland woont. Dan moet u wel melden dat u gaat trouwen.



Uw pensioenuitkering



Ieder jaar krijgt u een overzicht.

Daarop staat hoeveel pensioen u krijgt.

Stoppen tussen 55 en 70 jaar.

Langer werken geeft meer pensioen.

TOP? Vraag naar de voorwaarden.

Hoeveel pensioen krijgt u later van PME? Dat staat op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U krijgt het pensioenoverzicht ieder jaar van PME. U kunt ook gebruik maken van de pensioenplanner op <www.metalektropensioen.nl>. Daar krijgt u een idee van de pensioenbedragen waarop u kunt rekenen. Uw pensioen hangt onder andere af van:

- hoeveel u gemiddeld heeft verdiend;
- hoelang u deelnemer bent bij PME;
- de toeslag (indexatie);
- of u eerder of later met pensioen gaat.

Het pensioen van PME gaat in vanaf de maand dat u 62 wordt. U mag ook een ander moment kiezen. U kunt met pensioen vanaf de maand dat u 55 wordt tot en met de maand dat u 70 wordt. U kiest wanneer, in overleg met uw werkgever. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioen u opbouwt.

Wilt u stoppen met werken en TOP ontvangen? Dat kan als u aan een aantal voorwaarden voldoet:

- u moet geboren zijn voor 1950
- u moet waardeoverdracht hebben gedaan als u in 2003 of later deelnemer bent geworden bij PME
- u moet een aantal jaren in de Metalekto hebben gewerkt. Dat noemen we de jareneis.

De jareneis werkt zo:

Heeft u 7 jaren onafgebroken in de Metalekto gewerkt? En was dat direct voorafgaand aan uw TOP? Dan voldoet u aan de jareneis.

Heeft u de afgelopen 6 jaar onafgebroken in de Metalekto gewerkt? Was dat direct voorafgaand aan uw TOP? Dan voldoet u aan de jareneis als u totaal 13 jaar in de Metalekto heeft gewerkt.

Heeft u de afgelopen 5 jaar onafgebroken in de Metalekto gewerkt? Was dat direct voorafgaand aan uw TOP? Dan voldoet u aan de jareneis als u totaal 19 jaar in de Metalekto heeft gewerkt.

Kijk in het reglement voor de precieze voorwaarden.

Hoeveel krijgt u? PME berekent het salaris dat u verdiende op uw 56e. Bij dat bedrag tellen we de algemene loonsverhogingen op die u op grond van de CAO heeft gekregen tot het moment dat u met TOP gaat. Ook loonrondes van uw werkgever worden bij het bedrag opgeteld. Van de uitkomst daarvan krijgt u netto ongeveer 80% als TOP-uitkering. De TOP hoeft dus niet precies 80% van het salaris te zijn dat u verdiende vlak voordat u met de TOP ging.

Voor het salaris dat u verdiende op uw 56e neemt PME alleen vaste loonbestanddelen mee. Variabel loon, wordt dus niet bij het salaris voor de TOP-uitkering opgeteld. Variabele salarisbestanddelen blijven niet helemaal buiten beschouwing. Heeft u de 12 maanden voordat u met de TOP gaat ploegentoeslag, SAO-toeslag en/of een toeslag voor afwijkende werktijden gekregen? Dan krijgt u daarvoor een toeslag op uw TOP-uitkering.

Wanneer start de TOP normaal gesproken? Dat hangt af van uw geboortjaar.

Bent u geboren in 1949? U kunt stoppen met 61 jaar en 3 maanden.

Bent u geboren in 1948? U kunt stoppen met 61 jaar en 2 maanden.

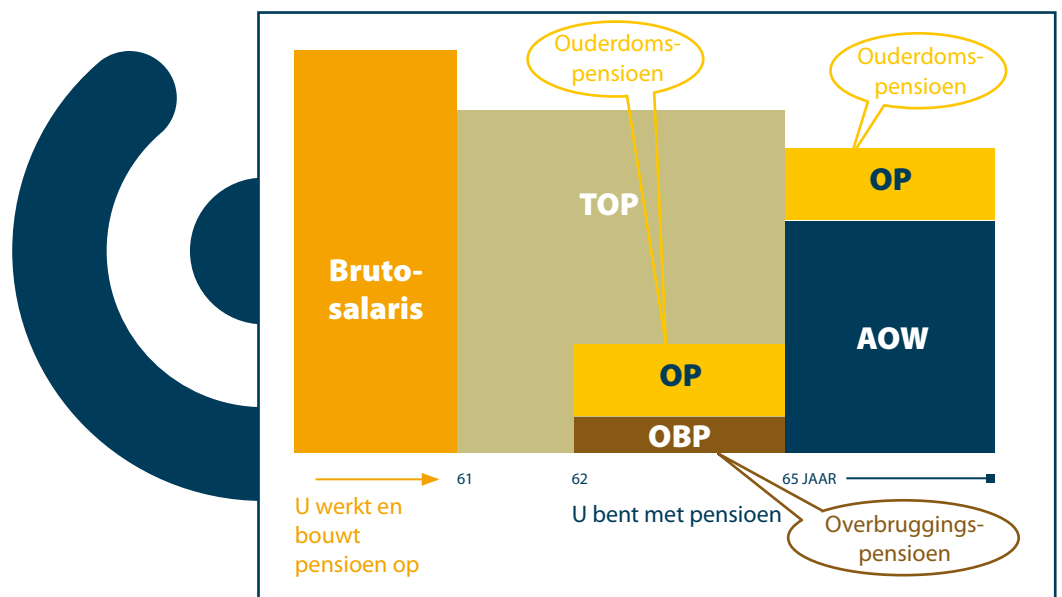
Bent u geboren in 1947? U kunt stoppen met 61 jaar en 1 maand.

Bent u geboren in 1945 of 1946? U kunt stoppen met 61 jaar.

Wilt u eerder stoppen met werken en TOP ontvangen? Dat kan op zijn vroegst vanaf de maand waarin u 60 jaar wordt. U moet wel aan bepaalde voorwaarden voldoen. Let op.

Bent u in 2003 of later bij PME gekomen? Dan moet u waardeoverdracht doen om TOP te kunnen krijgen.

Na de eerste periode TOP-uitkering starten uw ouderdomspensioen en uw overbruggingspensioen. Hoe lang is deze periode? Dat hangt af van uw geboortjaar. Ouderdomspensioen en overbruggingspensioen worden onderdeel van uw uitkering. Het totaal is gelijk aan de uitkering die u in de eerste periode kreeg.



In deze tabel ziet u, afhankelijk van uw leeftijd (in jaren plus het aantal maanden), hoeveel u krijgt als u wat langer doorwerkt. Dit kan zelfs oplopen tot 100%. Stopt u eerder, dan wordt het minder

PERCENTAGES VAN DE TOP-UITKERING				
Geboortejaar	1945/1946	1947	1948	1949
TOP-leeftijd	Percentage netto uitkering bij vervroeging / uitstel			
60-0	62,41	60,98	59,62	58,18
60-1	63,54	62,10	60,66	59,30
60-2	64,74	63,30	61,86	60,42
60-3	66,02	64,57	63,06	61,54
60-4	67,30	65,78	64,33	62,82
60-5	68,66	67,14	65,61	64,09
60-6	70,09	68,50	66,97	65,38
60-7	71,61	70,01	68,34	66,74
60-8	73,13	71,45	69,85	68,18
60-9	74,73	73,05	71,37	69,69
60-10	76,40	74,72	72,97	71,29
60-11	78,16	76,40	74,65	72,89
61-0	80,00	78,24	76,40	74,64
61-1	81,84	80,00	78,16	76,32
61-2	83,76	81,84	80,00	78,16
61-3	85,76	83,84	81,92	80,00
61-4	87,91	85,91	83,92	81,99
61-5	90,07	88,07	86,07	84,07
61-6	92,46	90,39	88,31	86,23
61-7	94,87	92,78	90,63	88,55
61-8	97,50	95,27	93,11	90,95
61-9	100,00	97,98	95,74	93,50
61-10	100,00	100,00	98,54	96,22
61-11	100,00	100,00	100,00	99,02
62-0	100,00	100,00	100,00	100,00
63-0	100,00	100,00	100,00	100,00
64-0	100,00	100,00	100,00	100,00



61 jaar?

U krijgt TOP als u zeven jaar in de Metalektro heeft gewerkt.

TOP: Stoppen met werken na uw 61e verjaardag

U stopt met werken na uw 61e verjaardag? Dan krijgt u mogelijk TOP. Hoeveel maanden na uw verjaardag start TOP? Dat hangt af van uw keuze en uw geboortejaar. Na de eerste periode TOP-uitkering, starten uw ouderdomspensioen en uw overbruggingspensioen. Die zijn vanaf dat moment onderdeel van uw uitkering. Samen zijn ze gelijk aan het bedrag dat u in de eerste periode ontving. Kijk op de website voor de precieze voorwaarden.

De TOP heeft een maximum van 100%. Als u negen maanden langer werkt, bereikt u dat maximum. Werkt u dan nog door? Alles wat boven de 100% uitkomt, mag het pensioenfonds niet meteen uitkeren. Daardoor krijgt u een hogere uitkering na uw 65e. U krijgt deze levenslang.

De normale situatie is als volgt:

- U krijgt een TOP-uitkering tot uw 65e. Daarna levenslang alleen uw ouderdomspensioen. Vanaf uw 62e is uw ouderdomspensioen een onderdeel van de TOP.
- U gaat voltijds met pensioen. U stopt dus volledig met werken.
- U heeft geen partnerpensioen vanaf uw 62-jarige leeftijd. U mag echter kiezen of u toch partnerpensioen wilt. Maakt u geen keuze? Dan gaat PME ervan uit dat u een partner heeft en dat u voor uw partner nabestaandenpensioen wilt. Uw ouderdomspensioen gaat daardoor omlaag. Uw partner krijgt partnerpensioen als u overlijdt.
- Wilt u wat anders? U kunt keuzes maken voordat u met pensioen gaat. U mag meer zaken tegelijk veranderen. Vraag dat dan zelf aan bij PME. Lees verder voor de keuzes die u heeft.



Eerder of later met de TOP.

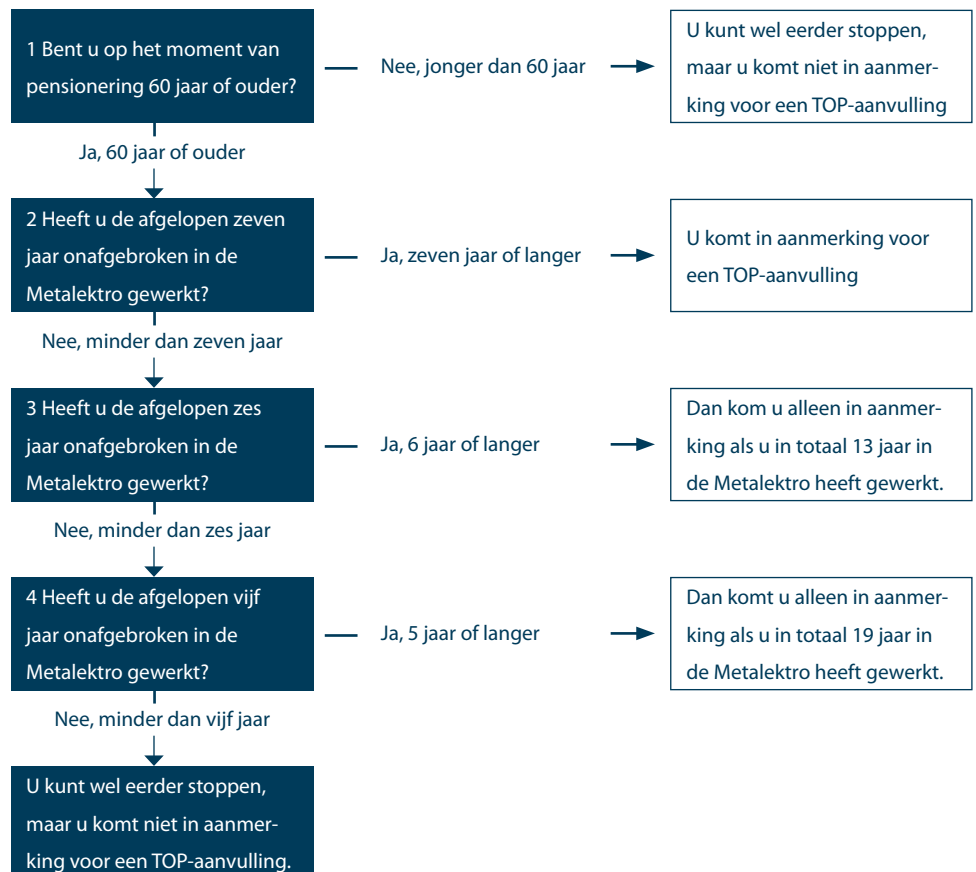
U kunt eerder of later met pensioen

U kunt kiezen om eerder of later met de TOP te gaan. Eerder kan vanaf 60 jaar. De hoogte van de TOP daalt dan. Kijk in de tabel. Hoe langer u werkt, hoe meer u krijgt. De TOP-uitkering is maximaal 100% van het loon dat de basis is voor uw TOP-uitkering. Komt u boven de 100%? Dan voegt PME het deel boven de 100% toe aan uw ouderdomspensioen. Dat krijgt u vanaf uw 65e.

Krijgt u een WAO- of WIA- uitkering en heeft u daarbij premievrije deelname bij PME? Dan moet u voor dat deel met de TOP als u 61 wordt. U kunt dan de TOP niet uitstellen. PME kort de WAO- of WIA-uitkering op uw TOP.

Krijgt u WW-uitkering? Heeft u uw pensioenopbouw tijdens de WW vrijwillig voortgezet? Dan moet u ook met 61 jaar met de TOP. Later kan niet. U moet dan bij het UWV melden dat u een TOP-uitkering krijgt. Uw WW-uitkering stopt.

DE VOORWAARDEN OM EERDER TE STOPPEN MET EEN TOP-AANVULLING





**U kunt eerder met pensioen.
Later kan ook.**

Krijgt u een uitkering van de overheid? PME kan uw pensioen korten. Vraag uw pensioenconsulent.

**Stoppen met 62 jaar is standaard.
Wat krijgt u?**

Overbruggingspensioen tot 65 jaar.

Levenslang Ouderdompensioen.

65 jaar?

**Iedereen krijgt AOW vanaf 65 jaar.
De overheid keert de AOW uit.**

PME pensioen via uw werkgever.

Geen TOP? Toch eerder stoppen

Niet iedereen krijgt TOP. Wilt u toch eerder stoppen met werken? U kunt met pensioen tussen 55 en 70 jaar. Standaard bouwt u op tot 62 jaar. Dan gaat u met pensioen. Stopt u eerder dan 62 jaar? Dan bouwt u korter pensioen op. U krijgt totaal dus minder pensioen. Langer doorwerken levert een hoger pensioen op.

Let op! Heeft u naast uw overbruggings- en ouderdompensioen recht op een ZW-, WAO-, of WAZ-uitkering? PME kort deze op uw TOP- of pensioenuitkering. Krijgt u een WAO-hiaatuitkering? Krijgt u een WAO-excedentuitkering? PME kort deze op de pensioenuitkering.

Wilt u eerder of later met pensioen? Het aanvraagformulier ouderdompensioen staat op <www.metalektropensioen.nl>. U stuurt dit naar PME. Wanneer moet PME uw formulier hebben? Uiterlijk 3 maanden voor u met pensioen gaat.

Op <www.metalektropensioen.nl> staat de pensioenplanner. U ziet daar uw pensioenbedragen. Wilt u eerder stoppen met werken? U heeft mogelijk minder te besteden. Is dat erg? Dit hangt af van uw uitgaven en hoeveel geld u verder heeft. Reken dit goed uit voor u stopt met werken.

Later met pensioen kan ook. Dan heeft u bruto meer inkomen.

Geen TOP? Stoppen met 62 jaar

Heeft u geen TOP? Dan kunt u stoppen met 62 jaar. Als u 62 wordt, krijgt u overbruggingspensioen en PME-ouderdompensioen. U mag uitstellen of vervroegen.

1. Overbruggingspensioen

Overbruggingspensioen start met 62 jaar. Het stopt als u 65 wordt.

2. PME-ouderdompensioen

Het 2e onderdeel is uw ouderdompensioen van PME. Het is levenslang en stopt dus als u overlijdt.

Wordt u 65 jaar?

Vanaf 65 jaar bestaat uw inkomen uit 2 onderdelen:

1. AOW

Het 1e onderdeel is de AOW. U krijgt AOW vanaf 65 jaar. U bouwt AOW op vanaf de leeftijd van 15 tot 65 jaar. Voor elk jaar dat u tussen 15 en 65 jaar niet in Nederland woont of werkt, kort de overheid de AOW met 2%. U krijgt AOW-partnertoeslag voor uw jongere partner als uw AOW voor 2015 ingaat. Heeft uw jongere partner eigen inkomen? Dan kan de partnertoeslag dalen of vervallen.

2. PME-pensioen

Het 2e onderdeel is uw pensioen van PME. Heeft u voor meerdere werkgevers gewerkt? Dan heeft u misschien ook ergens anders pensioen opgebouwd.

Uw PME-pensioen krijgt u vanaf 62 jaar. Het kan zijn dat de andere pensioenfondsen of verzekeraars pas betalen als u 65 jaar wordt.

LET OP: De ingangsdatum van het AOW-pensioen verandert. Vanaf 1 april 2012 gaat de AOW in op uw 65e verjaardag en niet meer op de 1e van de maand waarin u 65 wordt. Het pensioen van PME gaat wél in op de 1e dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stel dat u op 15 juli jarig bent, dan krijgt u vanaf 1 juli pensioen van PME en vanaf 15 juli uw AOW-uitkering van de overheid.



**Heeft PME geld? Dan stijgt uw pensioen mee.
Dit is niet zeker.**

Houdt uw pensioen zijn waarde?

Prijzen stijgen. Lonen kunnen stijgen. Wat gebeurt er met uw pensioen? Stijgt dat ook? Het bestuur beslist over deze zogenaemde toeslagverlening (indexatie). Dat kan alleen als PME genoeg geld heeft. U heeft geen recht op toeslag! Dit is belangrijk om te weten. Het kan dus zijn dat uw pensioen gelijk blijft terwijl prijzen en lonen stijgen. PME reserveert geen geld voor toeslag. U betaalt premie voor pensioenopbouw. Niet voor toeslag. Uw pensioen kan dalen in bijzondere situaties.

Bent u deelnemer bij PME? Heeft PME genoeg geld? Dan stijgt uw opgebouwde pensioen misschien mee met de lonen in de Metalektro.

Soms stijgt uw pensioen mee met de prijzen. Dat geldt voor de volgende groepen:

- U heeft uw pensioen bij PME gelaten toen u ergens anders ging werken.
- U bent ex-partner van iemand die bij PME deelneemt of heeft deelgenomen.
- U bent met pensioen.

In alle gevallen geldt: het bestuur beslist over toeslag (indexatie).



Verplichte tekst van de minister.

Van de minister moet deze verplichte tekst in uw brochure staan:

“Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de prijs- of loonindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.”

Uitkering van PME voor uw kinderen.

Uw kinderen krijgen na uw overlijden misschien wezenpensioen tot hun 18e verjaardag. Als zij nog studeren, duurt de uitkering maximaal tot zij 27 jaar zijn. Ieder kind krijgt een uitkering van 20% van het partnerpensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt. Heeft een kind geen ouders meer? Dan krijgt het kind 40%.

**Nederlandse gemeente meldt overlijden aan PME.
Vanuit buitenland: zelf melden.
Samenlevingscontract?**

Als u overlijdt, meldt de gemeente dit aan PME. PME stuurt uw nabestaanden een aanvraagformulier. Het partner- en wezenpensioen start op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt. Woont u in het buitenland? Dan krijgt PME geen bericht. Uw partner of kinderen moeten dan zelf contact opnemen met PME.

Uw partner dient ook zelf contact op te nemen met PME wanneer u samenwoonde en een samenlevingscontract had. Bij aanvang van het samenlevingscontract of bij overlijden. Als de samenleving wordt beëindigd wilt PME dat ook weten. PME ontvangt graag een kopie van het samenlevingscontract. Woonde u samen zonder samenlevingscontract? Dan krijgt uw partner niets. Uw partner hoeft zich dan ook niet te melden. Uw kinderen ontvangen misschien wel een wezenpensioen en moeten contact opnemen met PME.

Hieronder leest u hoe u uw pensioen op maat kunt maken. Naar uw eigen wensen.

U kunt in deeltijd met pensioen

Bij PME kunt u veel kiezen. Uw pensioen is flexibel. Een mogelijkheid is deeltijdpensioen. U kunt vanaf uw 55e voor een deel stoppen met werken en voor dat deel alvast met pensioen gaan. Uiteraard in overleg met uw werkgever. Wilt u deeltijdpensioen?



U kunt in deeltijd met pensioen.

Het formulier staat op <www.metalektropensioen.nl>. U stuurt dit naar PME. Er zijn 2 voorwaarden.

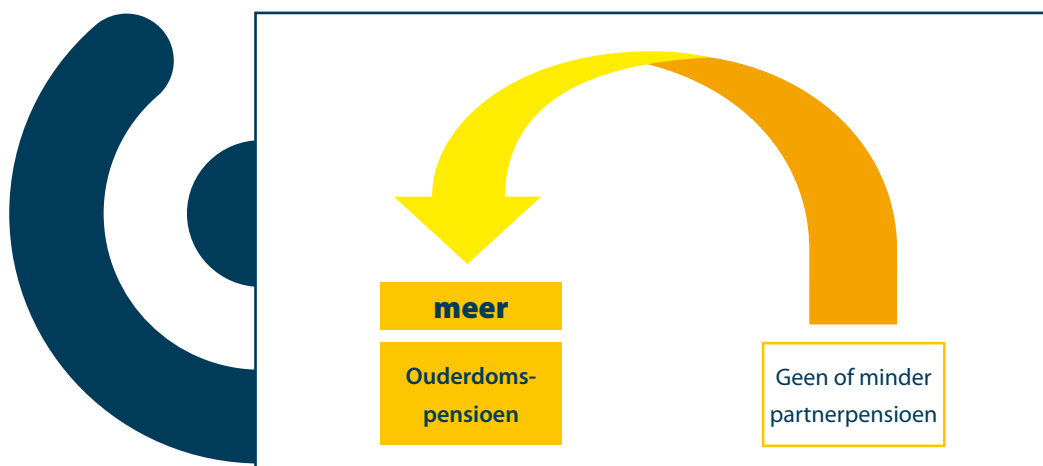
- Het deeltijdpensioen moet minimaal 3 maanden duren.
- U moet minimaal voor 20% van de volledige werktijd met deeltijdpensioen. U kunt niet meer terug. U kunt alleen uw deeltijdpensioen uitbreiden. Dat mag pas na 3 maanden. Minder deeltijdpensioen kan niet meer.



Of meer pensioen voor uzelf.

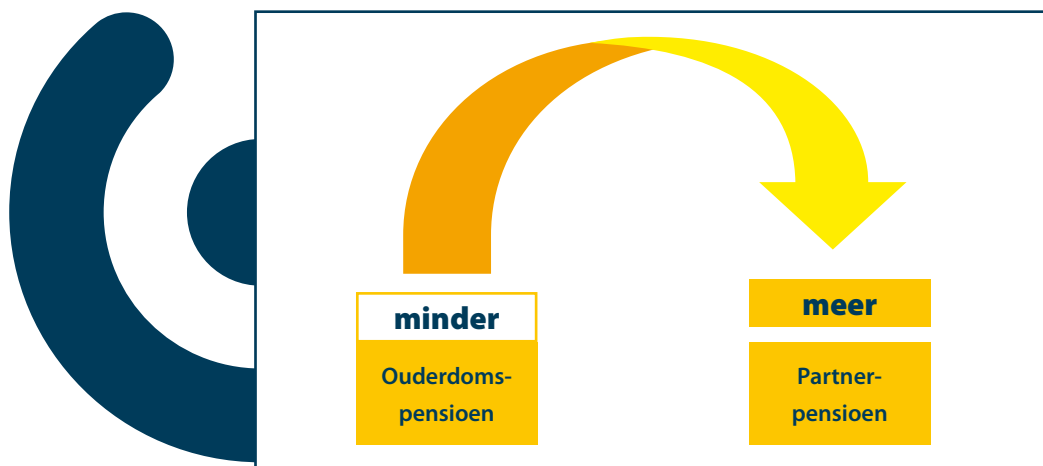
Meer pensioen voor uzelf. Of meer voor uw partner

Wilt u meer pensioen voor uzelf? U kunt uw opgebouwde partnerpensioen omzetten in meer ouderdomspensioen. Kijk op het UPO of u opgebouwd partnerpensioen heeft. U kiest bij het aanvragen van uw pensioen. Het effect ziet u voor uzelf vanaf **65** jaar. Vanaf dat u **62** jaar bent, ontvangt uw partner dan minder of geen partnerpensioen als u overlijdt. Het wezenpensioen voor uw kinderen wordt niet minder door het uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen.



Heeft u een partner, dan kiest u samen met uw partner. Uw partner moet ook een handtekening zetten. Als u het partnerpensioen helemaal omzet in meer ouderdomspensioen, moet uw partner daarmee akkoord gaan. Deze keuze kunt u niet meer terugdraaien als uw pensioen is ingegaan. U meldt uw keuze op het pensioenaanvraagformulier. Uiterlijk 3 maanden voor uw pensioen ingaat, moet het formulier bij PME zijn. Meer voor uw partner? U kunt ook uw eigen ouderdomspensioen verlagen. Uw partner krijgt dan meer partnerpensioen als u overlijdt. Uw kinderen krijgen ook meer wezenpensioen. Dat is al zo vanaf uw 62ste jaar. Woont u samen? Leest u dan de toelichting op pagina 5 over samenwonen.

Of meer uitkering voor uw partner



Deze keuze kunt u niet meer terugdraaien als uw pensioen is ingegaan. U vult dit in op het formulier bij uw pensioenaanvraag. Wanneer moet dit formulier bij PME zijn? Uiterlijk 3 maanden voor uw pensioen ingaat.



De eerste jaren meer pensioen? Daarna minder. Of andersom.

Uw uitkering in 1 keer?

Eerst meer, dan minder. Of andersom

U kunt uw overbruggingspensioen ruilen voor ouderdompensioen of omgekeerd. Vraag PME hoeveel dat oplevert. Dan rekent PME uw pensioenbedragen voor u uit. Tot uw 65e zit in het pensioen dat u krijgt ook een stuk overbruggingspensioen. Dit overbruggingspensioen krijgt u omdat u pas vanaf uw 65e AOW heeft. Wilt u overbruggingspensioen inwisselen voor extra ouderdompensioen? Tot uw 65e krijgt u dan minder pensioen. Maar na uw 65e is uw pensioen dan hoger zolang u leeft. Of wilt u juist tot uw 65e meer pensioen krijgen? Dan wisselt u een deel van uw ouderdompensioen in voor extra overbruggingspensioen. Tot uw 65e krijgt u dan extra pensioen en na uw 65e wordt uw pensioen dan levenslang lager.

Op de pensioenplanner op <www.metalektropensioen.nl> kunt u zien hoeveel ouderdompensioen u krijgt bij inruil van een deel van het overbruggingspensioen of andersom.

Bent u 65 jaar? Dan kunt u tijdelijk meer ouderdompensioen laten betalen. U kunt ervoor kiezen om vanaf uw 65e tot uw 68e, 71e of 74e een wat hoger of lager pensioen te krijgen. Het lage bedrag is altijd 75% van het hoge bedrag. Daarna krijgt u minder of meer.

Is uw jaarlijkse pensioenbedrag minder dan ongeveer 400 euro? U kunt uw pensioen in 1 keer ontvangen. Dat heet afkoop. Afkoop is mogelijk wanneer uw pensioen op de ingangsdatum niet hoger is dan het maximum jaarbedrag. Het precieze bedrag wijzigt ieder jaar en staat op <www.metalektropensioen.nl>. PME rekent uit of afkoop mogelijk is. U mag PME ook zelf om afkoop vragen. PME koopt ook het meeverzekerde partnerpensioen af.

Afkoop kan ook als u niet meer deelneemt aan de pensioenregeling. Dit mag pas 2 jaar na einde deelneming. Uw pensioen moet ook dan minder zijn dan het maximumbedrag. U moet wel belasting betalen over het afkoopbedrag.



Wat kost uw pensioen?

De werkgever en u betalen samen voor gewoon pensioen.

De werkgever betaalt de TOP.

Het prijskaartje van pensioen is de premie. De premie kan ieder jaar verschillen.

U betaalt niet over uw hele salaris. U ziet het huidige percentage op <www.metalektropensioen.nl>. Uw werkgever betaalt minimaal de helft. U betaalt dus nooit meer dan de andere helft. Kijk op uw loonstrookje om te zien hoeveel euro u betaalt.

De werkgever betaalt de premie voor de TOP.





Bijzondere situaties

Verandert er iets in uw leven? Dat kan gevolgen hebben voor uw pensioen. Bijvoorbeeld als u arbeidsongeschikt of werkloos wordt. Of als u naar het buitenland verhuist.



Ex heeft recht op uitbetaling van de helft van uw pensioen. Meld PME wat u kiest.

Uw ex-partner kan ook uitkering krijgen bij uw overlijden.

Werkloos? U kunt tijdelijk pensioen opbouwen. Op of na 1 januari 2009 werkloos geworden.

Wat moet u doen? Stuur het formulier naar PME

U gaat uit elkaar

Wat is het effect op het ouderdomspensioen?

Was u getrouwd? Had u een geregistreerd partnerschap? Tijdens uw relatie heeft u ouderdomspensioen opgebouwd. Uw ex-partner heeft recht op uitbetaling van de helft daarvan. Maar u mag het ouderdomspensioen ook anders verdelen. U kiest samen. Gebruik het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Dit formulier staat op <www.postbus51.nl>. Stuur het formulier binnen 2 jaar na de scheiding op. Bent u op tijd? Dan betaalt PME de uitkering aan uw ex-partner. Bent u te laat? Dan betaalt PME alleen geld aan uw ex-partner als u een samen getekende verklaring opstuurt. Stuurt u deze niet op, dan moet u zelf de uitkering aan uw ex-partner uitbetalen. Meer weten over echtscheiding en de keuzes die u kunt maken? Lees dan de brochure "U gaat uit elkaar" (Mijn pensioen in het kort). Woonde u samen dan heeft uw ex-partner geen recht op een deel van uw ouderdomspensioen, ook niet als u een samenlevingscontract had.

Uw ex-partner kan partnerpensioen krijgen

Wat is het effect op het partnerpensioen?

Heeft u een ex-partner? Uw ex-partner kan recht hebben op een deel van het totale partnerpensioen. Voor de ex-partner heet dit bijzonder partnerpensioen. Is er een ex-partner én een nieuwe partner? Dan krijgen zij misschien beiden een uitkering van PME als u overlijdt. Heeft u meer ex-partners? Dan krijgen zij mogelijk allemaal een deel als u overlijdt. Als u samenwoonde kan uw ex-partner ook recht hebben op bijzonder partnerpensioen. Bekijk de voorwaarden op pagina 5.

U wordt werkloos

Voortzettingregeling van PME en TOP

Bent u werkloos? U kunt uw pensioenopbouw tijdelijk voortzetten. Dit kan alleen als u een WW-uitkering ontvangt. Of een andere loonvervangende uitkering van minimaal 50% van uw laatste salaris. Dat kan via een sociaal plan zijn. Kiest u voor voortzetting van uw pensioenopbouw? Dan bouwt u nog steeds voor 100% op. Net als toen u nog werkte. Soms betaalt PME hieraan mee. Had u uitzicht op TOP? Dat blijft tijdens de voortzetting. Neem contact op met een pensioenconsulent voor de voorwaarden. U kunt uw pensioenopbouw voortzetten wanneer u werkloos bent geworden. Zie verder 'Mijn pensioen in het kort' over werkloosheid.

U moet binnen 1 jaar na uw ontslag het formulier opsturen naar PME. Het formulier staat op <www.metalektropensioen.nl>.

Bent u werkloos geworden voor 1 januari 2011? Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) kan tijdelijk helpen. FVP helpt alleen voor ouderdomspensioen, niet voor de TOP en het overbruggingspensioen. U moet een FVP-formulier opsturen. Het formulier en het adres staan op <www.fvp.nl>.

Kijk op deze website hoe FVP werkt en of u aan de voorwaarden voldoet. Voldoet u aan de voorwaarden dan moet u FVP aanvragen. Anders krijgt u geen bijdrage in de voortzettingsregeling van PME.



Ziek? Uw werkgever betaalt twee jaar door.

Na twee jaar: Keuring. In de WIA? Pensioenopbouw gaat door.

U raakt arbeidsongeschikt

U wordt ziek – nog 2 jaar salaris van uw werkgever

Kunt u door ziekte of een ongeval niet werken? Uw werkgever betaalt 2 jaar uw salaris of een deel daarvan door. Tijdens uw ziekte loopt uw pensioenopbouw door. Bent u na 2 jaar nog niet beter? U komt mogelijk in de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Komt u in de WIA?

U krijgt een keuring. Misschien komt u in de WIA. Dat is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De overheid betaalt u een WIA-uitkering.

Wat gebeurt er met uw pensioenopbouw als u in de WIA zit? U kunt pensioen blijven opbouwen. PME betaalt de premie.

Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan bouwt u 100% op van wat u opbouwde toen u nog werkte. Bent u deels arbeidsongeschikt? Kijk in de tabel onder het plaatje.

Stuur het formulier 'uw pensioen voorzetten als u arbeidsongeschikt bent' op naar PME. Het formulier kunt u aanvragen bij de Servicedesk. U kunt het ook downloaden van <www.metalektropensioen.nl>.

Stuur het aanvraagformulier naar PME.



PME betaalt een deel van uw pensioen.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, kunt u premievrij pensioen opbouwen. Hoeveel premie betaalt PME voor u? Dat hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Kijk in de tabel. Let op! Werkt u meer dan uw restcapaciteit dan kunnen de percentages anders zijn.

Bent u al gedeeltelijk arbeidsongeschikt op het moment dat u deelnemer wordt bij PME en wordt het percentage van arbeidsongeschiktheid groter? Dan betaalt PME alleen de premie voor het nieuwe deel van arbeidsongeschiktheid.

Uw mate van arbeidsongeschiktheid	PME zorgt tijdens de WIA voor % van uw pensioenopbouw
0% - 35%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% of meer	100%



U krijgt WAO? Voor u is er een andere tabel.

WAO

Misschien bent u al eerder arbeidsongeschikt geworden. Dan krijgt u een WAO-uitkering. Bouwt u nog pensioen op bij PME?

Voor u geldt een andere tabel met andere percentages. Dit is uw tabel.

Werkt u meer dan uw restcapaciteit dan kunnen de percentages anders zijn.

Uw mate van arbeidsongeschiktheid	PME zorgt tijdens de WAO voor % van uw pensioenopbouw
0% - 25%	0%
25% - 45%	25%
45% - 65%	50%
65% - 100%	100%

Krijgt u een WAO- of WIA-uitkering? Dan heeft u mogelijk uitzicht op een TOP-uitkering vanaf 61 jaar. U kunt de TOP niet uitstellen.



Een andere baan? Misschien een ander pensioen.

U krijgt een nieuwe baan

Doet u waardeoverdracht? Dan tellen deze jaren mee om te kijken of u uitzicht heeft op TOP. Het maakt niet uit waar uw waardeoverdracht vandaan komt. Let op. Gaat u weg bij PME? Dan verliest u in de meeste gevallen uw uitzicht op TOP! Vraag uw pensioenconsulent.

U leest hier de volgende situaties:

- nieuwe baan in de Metalektro;
- nieuwe baan buiten de Metalektro;
- uw werkgever brengt het pensioen voor alle werknemers onder bij PME

Nieuwe baan in de Metalektro, werkgever zit bij PME

U krijgt een nieuwe baan? Is uw nieuwe werkgever aangesloten bij PME? Dan gaat de opbouw van uw pensioen gewoon verder bij PME. Mogelijk krijgt u een ander salaris. Dan wordt uw uiteindelijke pensioen hoger of lager. Had u uitzicht op de TOP? U houdt dit uitzicht op de TOP.

Bent u voor het eerst deelnemer bij PME? Dan kunt u uw oude pensioen meenemen naar ons pensioenfonds. Kijk op <www.metalektropensioen.nl> voor het formulier voor waardeoverdracht. Stuur het aanvraagformulier binnen 6 maanden naar PME. Door de waardeoverdracht krijgt u mogelijk uitzicht op de TOP.

Blijft u bij PME? Niets aan de hand.

Niet meer bij PME? U bent de TOP kwijt. U mag de rest van uw PME-pensioen meenemen.

Zit uw nieuwe werkgever niet bij PME? Dan stopt uw pensioenopbouw bij PME. U raakt meestal uw uitzicht op de TOP kwijt. U kunt uw opgebouwde pensioen meenemen naar het nieuwe pensioenfonds of de verzekeraar.

**Regel dit met uw
nieuwe pensioenfonds.**

Vraag uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar binnen 6 maanden om het formulier. Uw nieuwe pensioenuitvoerder maakt een offerte. Bent u akkoord? Dan betaalt PME het afgesproken bedrag aan uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar.

**Waardeoverdracht
bij dekkinggraad
van 100% of hoger**

Waardeoverdracht niet meteen

Op het moment van drukken van deze brochure is niet duidelijk of PME uw verzoek tot waardeoverdracht kan uitvoeren. PME kan pas meewerken aan waardeoverdracht op het moment dat PME een dekkinggraad heeft van 100% of hoger. Ook uw vorige of volgende pensioenfonds moet minimaal een dekkinggraad hebben van 100%.

Check de website van PME om de laatste stand over de financiële positie van het pensioenfonds te zien. Het huidige percentage vindt u op de PME-website bij: Over PME > Kerncijfers > Actuele dekkinggraad.



**Pensioen voor alle
werknemers naar
PME.**

Uw werkgever brengt het pensioen voor alle werknemers onder bij PME

Had uw werkgever eerst een andere pensioenregeling? Een overname of fusie kan dat veranderen. Dat geldt ook voor groei van het bedrijf. De werkgever komt dan bij PME. Hij kan het pensioen van al zijn medewerkers overdragen aan PME. Wilt u daar niet aan meedoen? Dan kunt u bezwaar maken. Uw pensioen blijft dan achter bij de vorige pensioenuitvoerder. U krijgt dan geen uitzicht op TOP.

**Volledig pensioen
tijdens ouderschaps-
verlof.**

**Ander verlof?
Kijk op de website.**

U gaat met verlof

Zolang u werkt, bouwt u pensioen op. En wanneer u onbetaald verlof neemt? U bent maximaal 18 maanden verzekerd tegen het risico van overlijden en/of arbeidsongeschiktheid. Maar u bouwt niet door aan uw ouderdomspensioen.

Heeft u ouderschapsverlof? Dan is het anders. De opbouw van uw ouderdomspensioen gaat door. U betaalt samen met uw werkgever de premie voor de uren die u nog wel werkt. De rest betaalt PME.

Heeft u levensloopverlof, studieverlof of een sabbatical? Ook dan kunt u pensioen blijven opbouwen. Daarvoor geldt een aantal regels. Kijk op de website.

**Later naar het
buitenland?
PME betaalt uw
pensioen per
kwartaal.**

U verhuist naar het buitenland

Als u met pensioen bent, wilt u misschien in een ander land gaan wonen. PME betaalt ook daar gewoon uw pensioen uit. U krijgt uw pensioen dan per kwartaal, dus niet per maand zoals in Nederland.

Stuur ons elk jaar een bewijs dat u nog leeft. De buitenlandse gemeente waar u woont, kan u zo'n bewijs geven. Heeft u een buitenlandse bank? Stuur ons dan de IBAN en de BIC(codes). Misschien maakt PME extra kosten door uw buitenlandse bank. PME houdt deze kosten in op uw uitkering.

**Woont u in het
buitenland?
Nog geen 65?
Dan later minder
AOW.**

Minder AOW?

Bent u na uw 15e in Nederland komen wonen of komen werken? Dan krijgt u minder AOW.

Bent u of uw partner nog geen 65 jaar? En verhuist u naar het buitenland? Dan krijgt u later mogelijk minder AOW.

Bent u beiden 65 jaar of ouder en verhuist u dan naar het buitenland? Dan zijn er geen gevolgen voor uw AOW.

Vragen over de AOW? Dan kunt u contact opnemen met de SVB.

Kijk op <www.svb.nl>.



Vragen, klachten en contact



**Heeft u vragen?
Wij helpen u graag.**

Heeft u nog vragen? Kijk dan op <www.metalektropensioen.nl>. Hier vindt u ook veelgestelde vragen en de antwoorden daarop. Komt u er niet uit? Neem dan contact op met onze Servicedesk. Wij helpen u graag. Wilt u een persoonlijk gesprek? Dat kan. U hoeft daar niet voor te betalen. PME heeft een pensioenconsulent in uw eigen regio. De telefoonnummers en e-mailadressen vindt u onder 'Zo vindt u ons'.

**Heeft u een klacht?
Meld uw klacht op
de website.**

PME doet zijn best u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch kan het zijn dat u een klacht heeft. U kunt uw klacht indienen op <www.metalektropensioen.nl>. Het kan ook per brief.

**U hoort binnen vijf-
tien dagen van PME.
Komen we er niet uit?
Dan is er de ombuds-
man pensioenen.**

PME probeert binnen 15 werkdagen met een oplossing te komen. Soms lukt dat niet. Dan hoort u toch binnen 15 werkdagen van PME.

Bent u het niet eens met de afhandeling van uw klacht? Dan kunt u uw klacht ook nog een keer aan de Commissie Individuele Zaken (CIZ) van PME voorleggen. Dat kan alleen maar schriftelijk. In uw brief moet dan ook staan waarom u vindt dat uw klacht niet goed is opgelost. Bent u niet tevreden met uitspraak van de CIZ? Dan kunt u voor bemiddeling naar de ombudsman pensioenen gaan. Hij is onafhankelijk. Kijk op <www.ombudsmanpensioenen.nl> voor meer informatie. Ook kunt u zich wenden tot de burgerlijk rechter.

**Niet eens met een
beslissing op grond
van het reglement?**

Bent u het niet eens met een beslissing op grond van het reglement of een aanvullend reglement? PME heeft ook een geschillenregeling. Kijk hiervoor op <www.metalektropensioen.nl>.

Zo vindt u ons.

Zo vindt u ons

PME, Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC Amsterdam
Telefoon: (020) 607 22 00
Internet: www.metalektropensioen.nl
E-mail: servicedesk@metalektropensioen.nl

**Een gratis gesprek?
Zoek uw postcode.
Bel of mail uw eigen
pensioenconsulent.**

Postcodes 1000-2599
Arjan de Beurs
06 10 91 76 52
arjan.debeurs@metalektro.nl

Postcodes 2700-2899, 3300-4299, 5300-5399 en 6700-6799
Rob van der Wal
06 1250 54 04
rob.vanderwal@metalektro.nl

Postcodes 2600-2699, 2900-3299 en 4300-4799
Jeroen van Zunderd
06 20 30 17 84
jeroen.vanzunderd@metalektro.nl

Postcode 4800-5299, 5400-5499, 5600-5699 en 5800-5899
Joost Asser
06 53 91 19 84
joost.asser@metalektro.nl

Postcodes 5500-5599, 5700-5799, 5900-6499
Diana Verschuren
06 10 88 68 37
diana.verschuren@metalektro.nl

Postcodes 6500-6699 en 6800-7399
André Nijhuis
06 51 10 92 73
andre.nijhuis@metalektro.nl

Postcodes 7400-7799 en 7900-8399
Irene Hendriksen
06 20 49 79 82
irene.hendriksen@metalektro.nl

Postcodes 7800-7899 en 8400-9999
Jannie Boonstra
06 53 70 80 70
jannie.boonstra@metalektro.nl

Deze tekst is kort en eenvoudig.

Deze brochure legt pensioen in grote lijnen begrijpelijk uit. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze brochure. Daarvoor is er het pensioenreglement. Deze brochure is gebaseerd op het PME Pensioenreglement voor werknemers geboren voor 1950 versie oktober 2009. In deze brochure gaan we nog uit van een AOW-leeftijd van 65 jaar. Waar 'hij' staat, mag u ook 'zij' lezen. Deze brochure is natuurlijk ook voor vrouwen.

De echte regels staan in het reglement.

Het bestuur kan het reglement veranderen. Kijk op <www.metalektropensioen.nl> voor het pensioenreglement en de actuele cijfers.



Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC AMSTERDAM
t: +31 (0)20 607 22 00
f: +31 (0)20 607 44 91
w: www.metalektropensioen.nl

PME802 01.12