

Aanvraagformulier TOP samen met een ouderdomspensioen Voor deelnemers geboren vóór 1950

Let op: voldoet u aan de voorwaarden voor de TOP? Lees voor het invullen van dit formulier de brochure 'Mijn Pensioen voor werknemers geboren voor 1950'. Deze vindt u op <www.metalektropensioen.nl>.

Met de TOP gaan

U geeft op dit formulier aan wanneer u met de TOP wilt gaan.
U heeft daarnaast allerlei keuzes, zodat u uw pensioen op maat kunt maken.
Met dit formulier vraagt u ook uw levenslange ouderdomspensioen aan.
U hoeft vanaf uw 65e dus niet opnieuw pensioen aan te vragen.

Stuur uw aanvraag op tijd naar PME

Stuur uw aanvraag met alle bijlagen uiterlijk 3 maanden voordat u met de TOP gaat terug. Als u het formulier te laat terugstuurt, gaat uw TOP later in.
Let op, u kunt uw aanvraag maximaal 1 jaar voor de gewenste TOP datum indienen.

Stuur het formulier naar:
Pensioenfonds van de Metalektro (PME)
Antwoordnummer 46417
1060 WD Amsterdam

Vragen?

Bel onze Servicedesk (020) 607 22 00. Of kijk op de pensioenplanner op <www.metalektropensioen.nl>.

Vul uw gegevens in

Persoonsnummer
BSN
Naam
Geboortedatum
Adres
Postcode Woonplaats
Land
Telefoonnummer
E-mail

1. Is dit adres ook uw correspondentieadres?

Nee, het correspondentieadres is:
Adres
Postcode Woonplaats
Land
 Ja

Belangrijk! Denk goed na over uw keuzes. U kunt die later niet meer veranderen.

2. Wat is uw rekeningnummer?

Vermeld hier het IBAN- en BIC-nummer van uw bankrekening. Uw IBAN en BIC vindt u op uw bankafschrift. Of ga naar <www.ibanbicservice.nl>. Daar kunt u uw rekeningnummer intoetsen en ziet u uw IBAN en BIC. Meer informatie over IBAN/BIC vindt u op <www.metalektropensioen.nl>.

Stuur bij deze aanvraag een kopie mee van een recent (elektronisch) bankafschrift, waarop IBAN en BIC én de naam van de rekeninghouder staan. Op deze kopie mag u saldo informatie onleesbaar maken.

IBAN

BIC

Wilt u uw pensioenuitkering op uw buitenlandse rekeningnummer uitbetaald hebben? Vul dan hieronder de naam- en adresgegevens van de buitenlandse bank in.

Naam bank

Adres bank

Postcode Vestigingsplaats

Land

IBAN

BIC Swift code

Staan het IBAN en de BIC (Swift code) niet op uw bankafschrift vermeld, dan kunt u een bewijs opvragen bij uw bank. Stuur dit mee met dit formulier.

3. Wat is uw burgerlijke staat?

- Ik ben alleenstaand
- Ik ben getrouwd/geregistreerd partner
Woont u in het buitenland? Stuur dan een kopie van uw trouwakte mee.
- Ik woon samen
Heeft u bij de notaris een samenlevingscontract gesloten waarin u uw partner heeft aangewezen voor het partnerpensioen?
 - Nee (uw partner heeft geen recht op partnerpensioen)
 - Ja
Stuur een kopie mee van uw samenlevingscontract.

4. Bent u eerder getrouwd, geregistreerd partner of samenwonend met samenlevingscontract geweest?

- Nee
- Ja, ik ben gescheiden / mijn partnerschap is ontbonden
Woont u in het buitenland? Stuur dan een kopie van uw trouwakte en van uw echtscheidingsakte mee.

Datum scheiding	Plaats scheiding
-----------------------	------------------------
- Ja, mijn samenlevingscontract is beëindigd.
Ging u op of na 1 januari 2008 uit elkaar? Stuur dan een kopie mee van uw samenlevingscontract en een kopie van de aangetekende beëindigingsbrief.

Datum beëindiging	Plaats beëindiging
-------------------------	--------------------------
- Ja, mijn partner is overleden
Woont u in het buitenland? Stuur dan een kopie van de overlijdensakte mee.

Datum overlijden	Plaats overlijden
------------------------	-------------------------

5. **Werkte u de afgelopen 7 jaar voor dezelfde werkgever?**
- Nee → Ga naar vraag 6
 Nee, ik ben volledig arbeidsongeschikt → Ga naar vraag 7
 Ja → Ga naar vraag 7

6. **Vul in wie uw vorige werkgevers waren.**
- | naam | plaats | datum in dienst | datum uit dienst |
|------|--------|-----------------|------------------|
|------|--------|-----------------|------------------|

.....
.....
.....

Bent u op of na 1 januari 2003 pensioen gaan opbouwen bij PME? En u wilt met de TOP? Dan bent u verplicht uw pensioenaanspraken bij andere pensioenfondsen of pensioenverzekeraars over te dragen aan PME.

Stuur een print mee van de samenvatting van uw gegevens op <www.mijnpensioenoverzicht.nl>.

Minder pensioen als u stopt vóór uw 61e U kunt al vanaf uw 60e met de TOP. Uw uitkering wordt dan wel lager.

Meer pensioen als u stopt na uw 61e Wilt u langer doorwerken? U krijgt dan meer pensioen. Als u 9 maanden doorwerkt na de normale pensioenleeftijd, levert dat al een TOP-uitkering op van ongeveer 100% tot uw 65e. Gaat u nog later met pensioen? Dan is het mogelijk dat u extra ouderdomspensioen krijgt.

Of geleidelijk afbouwen Misschien wilt u nog wel een paar jaar doorwerken, alleen niet fulltime. U kunt er dan voor kiezen om geleidelijk af te bouwen. Bijvoorbeeld nog maar 50% werken en voor 50% genieten van uw pensioen.
U moet in ieder geval voor minimaal 20% gebruik gaan maken van de TOP.

Een uitkering? Dan gaat de TOP op uw 61e in. Heeft u een volledige WW, WAO- of WIA uitkering? Dan gaat uw TOP op uw 61e in. Uitstellen van uw TOP kan bij arbeidsongeschiktheid alleen voor het deel dat u nog werkt.

7. **Wanneer wilt u met pensioen?** Met ingang van
- (De TOP-uitkering kan alleen per de 1e van de maand ingaan.)

8. **Gaat u volledig met pensioen?**
- Nee, ik blijf nog voor een deel werken → Ga naar vraag 9
 Ja → Ga naar vraag 10

9. **U wilt voor een deel blijven werken?**
- Hoeveel uur werkt u nu? uur
Hoeveel uur blijft u werken naast uw pensioen? uur
Als u op of na uw 65e met pensioen wilt → Ga naar vraag 11

10. **Wilt u de hoogte van uw TOP-uitkering tot 65 jaar aanpassen?** (Gebruik de pensioenplanner of neem contact op).
- Nee, ik wil niets veranderen
 Ja, ik wil het wettelijk maximaal mogelijke bedrag tot 65 jaar
 Ja, ik wil het wettelijk minimaal mogelijke bedrag tot 65 jaar
 Ja, ik wil € bruto per jaar tot 65 jaar

Belangrijk! Denk goed na over uw keuzes. U kunt die later niet meer veranderen.

Tijdelijk meer of minder pensioen vanaf uw 65e

U kunt er ook voor kiezen om vanaf uw 65e tot uw 68e, 71e of 74e een wat hoger of lager pensioen te krijgen. U kunt in dit geval niet zelf aangeven hoeveel u wenst. Er zijn wettelijke minimum- en maximumgrenzen. Daarom berekent PME dit voor u.

11. Wilt u vanaf 65 jaar tijdelijk meer of minder pensioen?

- Nee, ik wil niets veranderen
 Ja, eerst meer, periode tot mijn 68e 71e 74e
 Ja, eerst minder, periode tot mijn 68e 71e 74e

Let op: Als u eerst voor meer pensioen kiest, betekent dit dat u later minder krijgt. En andersom.

Partnerpensioen inwisselen voor extra ouderdomspensioen

Als u komt te overlijden, dan krijgen uw eventuele partner en minderjarige of studerende kinderen partner- of wezenpensioen.

Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen.

Het wezenpensioen is (per kind) 14% van het ouderdomspensioen.

Blijft uw partner al financieel goed achter? Dan kunt u (een deel van) uw partnerpensioen inwisselen voor extra ouderdomspensioen.

Heeft u geen partner? Dan is er maar één verstandige keuze: 100% van het partnerpensioen inwisselen voor extra ouderdomspensioen. Zo krijgt u maandelijks extra pensioen. Het wezenpensioen kunt u niet inwisselen.

Als u ooit bent gescheiden dan kan uw ex-partner recht hebben op een deel van het partnerpensioen. Dit heet bijzonder partnerpensioen.

Dit bijzonder partnerpensioen kunt u niet inwisselen voor meer ouderdomspensioen.

Let op: Bent u na 2002 gaan deelnemen aan de pensioenregeling van PME, dan krijgt uw partner niets als u overlijdt na uw pensionering. U kunt er daarom voor kiezen een deel van uw ouderdomspensioen in te wisselen voor een partnerpensioen.

Een hoger partner- en wezenpensioen

Wilt u uw partner en eventuele kinderen beter verzorgd achterlaten als u overlijdt? Wissel dan (een deel van) uw ouderdomspensioen in voor meer partner- en wezenpensioen. Uw partnerpensioen mag nooit meer zijn dan uw ouderdomspensioen.

12. Hoeveel partnerpensioen wilt u voor uw huidige partner als u overlijdt (als percentage van het ouderdomspensioen vanaf uw 65e)?

- 70% *Dit is de standaardverhouding.*
 0% *Als u geen partner heeft of uw partner geen partnerpensioen wenst.*
 100% *Uw ouderdomspensioen wordt hierdoor lager, maar is dan even hoog als uw partnerpensioen.*
 Anders, namelijk een bedrag van € bruto per jaar (minimaal € 438,44). *(Gebruik de pensioenplanner om dit bedrag te berekenen).*

Vergeet niet dat u en uw partner (als u die heeft) dit formulier beiden moeten ondertekenen.

Uw Anw-hiaatpensioen voortzetten

Heeft u bij PME een Anw-hiaatpensioen afgesloten, dan kunt u dit pensioen vanaf uw pensionering voortzetten tot uw partner 65 wordt. Als u met pensioen gaat en u wilt het Anw-hiaat pensioen voortzetten, dan kan dit niet meer via uw werkgever. U moet dan zelf de hele premie rechtstreeks aan PME betalen.

13. Heeft u bij PME een Anw-hiaatpensioen afgesloten en wilt u deze regeling voortzetten?

- Nee
 Ja, ik ontvang graag een offerte.

-
14. **Krijgt u nu een WAO- of WIA-uitkering?** Nee → Ga naar de ondertekening
 Ja
Ingangsdatum WAO/WIA-uitkering

.....
Stuur een kopie mee van uw laatste uitkeringsspecificatie.

15. **Bent u arbeidsongeschikt voor overwerk of ploegdienst?** Nee
 Ja
Stuur een kopie mee van de beslissingsbrief van UWV.

16. **Heeft uw WAO-/WIA-uitkering betrekking op een baan buiten de Metalektro?** Nee
 Ja
Stuur een kopie mee van de beslissingsbrief van UWV.

17. **Krijgt u een WAO- of WIA-hiaatuitkering?** Nee
 Ja
Ingangsdatum WAO/WIA-hiaatuitkering

.....
Stuur een kopie mee van de uitkeringsspecificatie van de maand waarin u 61 jaar bent geworden.

18. **Betaalt of betaalde de werkgever (een deel van) de premie van deze verzekering?** Nee
 Ja

19. **Krijgt u een WAO- of WIA-excedentuitkering?** Nee
 Ja
Ingangsdatum WAO/WIA-excedentuitkering

.....
Stuur een kopie mee van de uitkeringsspecificatie van de maand waarin u 61 jaar bent geworden.

20. **Betaalt of betaalde de werkgever (een deel van) de premie van deze verzekering?** Nee
 Ja

21. **Bouwt u nu pensioen op of heeft u in het verleden pensioen opgebouwd bij het Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWRI)?** Nee
 Ja

Ondertekening

Ik verklaar:

Aanvrager,

- Ik verklaar dat mijn dienstverband voor het deel dat ik met de TOP ga, is beëindigd op de dag dat ik met de TOP ga.
- Als u heeft gewerkt bij de sociale werkvoorziening en pensioen heeft opgebouwd bij Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWRI):
Ik machtig hierbij PWRI om mijn pensioengegevens door te geven aan PME.
- Als u vóór uw standaard pensioenleeftijd volledig met pensioen gaat en u krijgt een WW-uitkering:
Ik verklaar dat mijn uitkering stopt op de dag dat ik met pensioen ga.
- Als u partnerpensioen inwisselt:
Ik weet dat ik het bijzonder partnerpensioen van een ex-partner niet kan inwisselen voor extra ouderdomspensioen.
- Als u vanaf 1 januari 2003 bent gaan deelnemen:
Ik verklaar dat ik geen pensioen meer bij een ander pensioenfonds of pensioenverzekeraar heb staan.

Ondergetekende verklaart dat de bovenstaande gegevens en eventuele bijlagen naar waarheid zijn ingevuld.

Handtekening

.....

Datum Plaats

Partner,

- Als er partnerpensioen wordt ingewisseld:
Ik ben het eens met het gekozen partnerpensioen bij vraag 12.

Naam partner

Handtekening

.....

Datum Plaats

Bijlagen

22. Kruis aan welke bijlagen u meestuurt

Verplichte bijlagen

- Origineel door u ingevuld model opgaaf gegevens voor de loonheffingen. Deze opgave is aan dit formulier toegevoegd.
- Kopie van een recent (elektronisch) bankafschrift, waarop duidelijk IBAN en BIC (Swift code) én de naam van de rekeninghouder staan.
- Kopie van uw paspoort, rijbewijs of identiteitskaart (ook van uw eventuele partner).

Bijlagen die verplicht zijn als ze voor u gelden

- Als u een partner heeft, een kopie van zijn/haar paspoort, rijbewijs of identiteitskaart.
- Kopie van de **laatste** uitkeringsspecificatie van UWV waarop uw bruto WAO-/WIA-uitkering per maand staat.
- Kopie van de beslissingsbrief van UWV waarin staat dat u arbeidsongeschikt bent voor overwerk of ploegdienst?
- Kopie van de beslissingsbrief van UWV waarin staat dat uw WAO-/WIA-uitkering betrekking heeft op een baan buiten de Metalektro?
- Kopie van de uitkeringsspecificatie, van de maand waarin u 61 bent geworden, waarop uw bruto WAO-/WIA-hiaatuitkering per maand staat.
- Kopie van de uitkeringsspecificatie, van de maand waarin u 61 bent geworden, waarop uw bruto WAO-/WIA-excedent-uitkering per maand staat.
- Als u in het buitenland woont:
 - een attestatie de vita (bewijs van in leven zijn). Dit formulier vindt u op onze website <www.metalektropensioen.nl>.
 - een kopie van uw trouwakte.
 - als u bent gescheiden, een kopie van uw echtscheidingsakte.
 - als uw partner is overleden, een kopie van de overlijdensakte.
- Als u grensarbeider bent: een nieuwe vrijstellingsverklaring van de Belastingdienst, waarin staat dat u bent vrijgesteld van inhouding van loonbelasting en premies. Bel voor een verklaring de Belastingdienst: (0555)38 53 85.
- Als u samenwoont, een kopie van het samenlevingscontract.
- Als het samenlevingscontract ná 1 januari 2008 is beëindigd, een kopie van het samenlevingscontract en van de aangetekende beëindigingsbrief.
- Bent u op of na 1 januari 2003 deelnemer geworden bij PME, een print van de samenvatting van uw gegevens op <www.mijnpensioenoverzicht.nl>.

Let op!

Vul dit formulier zorgvuldig in en stuur het terug.
Wij nemen de aanvraag alleen in behandeling als het formulier volledig is ingevuld en is voorzien van alle handtekeningen en bijlagen.

Heeft u hulp nodig bij het invullen van het formulier, bel dan met:
de Servicedesk (020) 607 22 00.

Kijk voor de pensioenconsulent uit uw regio op www.metalektropensioen.nl.

Opgave werkgever

Laat uw werkgever onderstaande vragen invullen.

-
- 1. Gegevens werkgever**
- Bedrijfsnaam
- Uw werkgevenummer bij PME
- Naam contactpersoon Man Vrouw
- Telefoonnummer
- 2. Heeft uw werknemer toeslagen gehad?**
- | | Nee | Ja |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ploegentoeslag | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| SAO-toeslag | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toeslag afwijkende werktijden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
- Stuur een specificatie mee van de SAO-, ploegentoeslag en/of afwijkende werktijdtoeslag over de afgelopen 12 of 13 periodes.**
- 3. Heeft uw werknemer tussen 1 januari van het jaar dat deze 56 is geworden en de maand voorafgaand aan zijn 56e verjaardag nog een (niet-cao) loonsverhoging gekregen?**
- Nee
 Ja
- Stuur de loonstrook mee van de maand waarin uw werknemer 56 jaar is geworden.**
- 4. Werkt uw werknemer parttime?**
- Nee
 Ja,%
- Stuur ook een overzicht mee van het parttimepercentage van 56 jaar tot de ingangsdatum van de TOP.**
- 5. Hoeveel uur is een full-time werkweek?** uur
- 6. Als uw werknemer elders een excedentpensioen heeft, wat is dan de pensioenleeftijd?**
- 65 jaar
 Anders,
- Stuur een kopie mee van de meest recente premiespecificatie van de verzekeringsmaatschappij.**
- 7. Alleen voor bedrijven die de basispensioenregeling niet bij PME hebben ondergebracht (gedispenseerde ondernemingen).**
- Naam pensioenfonds basisregeling
- Totale jaarpremie €
- Stuur een kopie mee van de meest recente premiespecificatie van de verzekeringsmaatschappij.**
- 8. Als u een excedentpensioenverzekering heeft of een basispensioenverzekering, die niet bij PME is ondergebracht, dan kunt u in aanmerking komen voor een premievergoeding.**
- Naam pensioenfonds excedent-/basisregeling:
- Op welke rekening kan die vergoeding worden gestort?
- IBAN
- BIC

Ondertekening

Werkgever

Ik verklaar dat het dienstverband voor het deel dat de werknemer met de TOP gaat, is beëindigd op de dag dat de werknemer met de TOP gaat.
Handtekening

.....
Datum Plaats

Bijlagen

9. Kruis aan welke bijlagen u meestuurt

- Als de werknemer toeslagen kreeg: een specificatie van de SAO-, ploegentoeslag en/of afwijkende werktijdtoeslag over de afgelopen 12 of 13 periodes.
- Bij een individuele loonsverhoging: de loonstrook van de maand waarin uw werknemer 56 jaar is geworden.
- Als de werknemer parttime werkte: een overzicht van het parttimepercentage van 56 jaar tot de ingangsdatum van de TOP.
- Bij een excedentpensioenverzekering: een kopie van de laatste premiespecificatie van de verzekeringsmaatschappij.
- Bij ondernemingen die de basispensioenregeling niet bij PME hebben ondergebracht: een kopie van het bewijs van premievrije deelname waarop het huidige percentage staat.
- Bij ondernemingen die de basispensioenregeling niet bij PME hebben ondergebracht: een kopie van het laatste pensioenoverzicht.

Waarom dit formulier?

Uw werkgever of uitkeringsinstantie houdt loonheffingen in op uw loon of uitkering. Loonheffingen is de verzamelnaam voor loonbelasting/premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Voor de inhouding moet uw werkgever of uitkeringsinstantie uw persoonlijke gegevens registreren. Met dit formulier geeft u deze gegevens op. Verder geeft u aan of u wilt dat uw werkgever de loonheffingskorting toepast. Uw werkgever houdt dan minder loonbelasting/premie volksverzekeringen in op uw loon.

Als u geen gegevens opgeeft

Als u uw persoonlijke gegevens niet – of fout – opgeeft, moet uw werkgever of uitkeringsinstantie 52% loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden. Dit is het hoogste belastingtarief. Bovendien moet uw werkgever over uw hele loon de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet berekenen. Dit geldt ook als u zich niet legitimeert.

Invullen en inleveren

U moet dit formulier invullen, ondertekenen en bij uw werkgever of uitkeringsinstantie inleveren. Dit moet op z'n laatst op de dag voor uw eerste werkdag. Gaat u werken op dezelfde dag waarop uw werkgever u aanneemt, dan moet u deze opgaaf inleveren vóór u gaat werken. Als u een uitkering krijgt, moet u deze opgaaf inleveren voor de eerste betaling. Bij het inleveren van deze opgaaf moet u zich legitimeren. Neem dus een geldig identiteitsbewijs mee.

Let op!

Als er iets in uw gegevens verandert nadat u dit formulier hebt ingeleverd, moet u dit schriftelijk aan uw werkgever doorgeven. Lever dan een nieuwe 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' bij uw werkgever in.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl/loonheffingen. Of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

1 Uw gegevens

Heeft uw werkgever uw gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout zijn.

1a	Naam en voorletter(s)	<input type="text"/>	
1b	BSN/sofinummer	<input type="text"/>	
1c	Straat en huisnummer	<input type="text"/>	
1d	Postcode en woonplaats	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1e	Land en regio <i>Alleen invullen als u in het buitenland woont</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1f	Geboortedatum	<input type="text"/>	
1g	Telefoonnummer	<input type="text"/>	

2 Loonheffingskorting toepassen

2a	Wilt u dat uw werkgever of uitkeringsinstantie rekening houdt met de loonheffingskorting? <i>U kunt de loonheffingskorting maar door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd laten toepassen. Als u naast uw bijstandsuitkering gaat werken, bent u verplicht hier 'ja' in te vullen. Zie ook de toelichting onderaan.</i>	<input type="checkbox"/> Ja, vanaf	<input type="text"/>
		<input type="checkbox"/> Nee, vanaf	<input type="text"/>

3 Ondertekening

Lever dit formulier na ondertekening in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Datum	<input type="text"/>	Handtekening	<input type="text"/>
-------	----------------------	--------------	----------------------

Toelichting bij de vragen**Bij vraag 2**

Iedere werknemer en uitkeringsgerechtigde heeft recht op korting op de belasting, de zogenoemde loonheffingskorting. Uw werkgever of uitkeringsinstantie berekent automatisch de korting die voor u geldt. U krijgt deze korting maar bij één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd. Geef aan of u de loonheffingskorting door deze werkgever of uitkeringsinstantie wilt laten toepassen.

Loonheffingskorting en voorlopige aanslag

Gaat u werken en krijgt u de algemene heffingskorting maandelijks van ons in de vorm van een voorlopige aanslag? Dan moet u deze voorlopige aanslag direct laten herzien of stoppen. Anders krijgt u misschien te veel heffingskorting, want uw werkgever verrekent ook al (een deel van) de algemene heffingskorting met uw loon. Als u te veel hebt ontvangen, moet u dit bedrag aan ons terugbetalen.

Loonheffingskorting en AOW-uitkering

Als u als alleenstaande of alleenstaande ouder een AOW-uitkering krijgt, hebt u misschien recht op de alleenstaande-ouderenkorting. U kunt de loonheffingskorting dan het beste laten toepassen door de Sociale Verzekeringsbank.

Loonheffingskorting en bijstandsuitkering

Gaat u werken naast uw bijstandsuitkering? Dan bent u verplicht om uw werkgever de loonheffingskorting toe te laten passen. Want de gemeentelijke sociale dienst doet dit alleen als uw werkgever de loonheffingskorting niet volledig kan toepassen.

Let op!

- *U bent niet verplicht om de loonheffingskorting te gebruiken, behalve als u naast een bijstandsuitkering gaat werken.*
- *Als u nu geen gebruik maakt van de loonheffingskorting, kunt u de eventueel te veel betaalde belasting na afloop van het kalenderjaar terugvragen via uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.*