



Overstap tussen PME en PMT

Voor deelnemers geboren in 1950 of later



**Er zijn 2 metaal-
pensioenfondsen:
PME en PMT**

PME is voor grootmetaal en elektrotechnische industrie

In de metaal zijn twee pensioenfondsen. Dat zijn PME en PMT. Elk pensioenfonds heeft een eigen regeling. PME is het pensioenfonds voor de grootmetaal en elektrotechnische industrie. PMT is voor de kleinmetaal en metaalnijverheid.

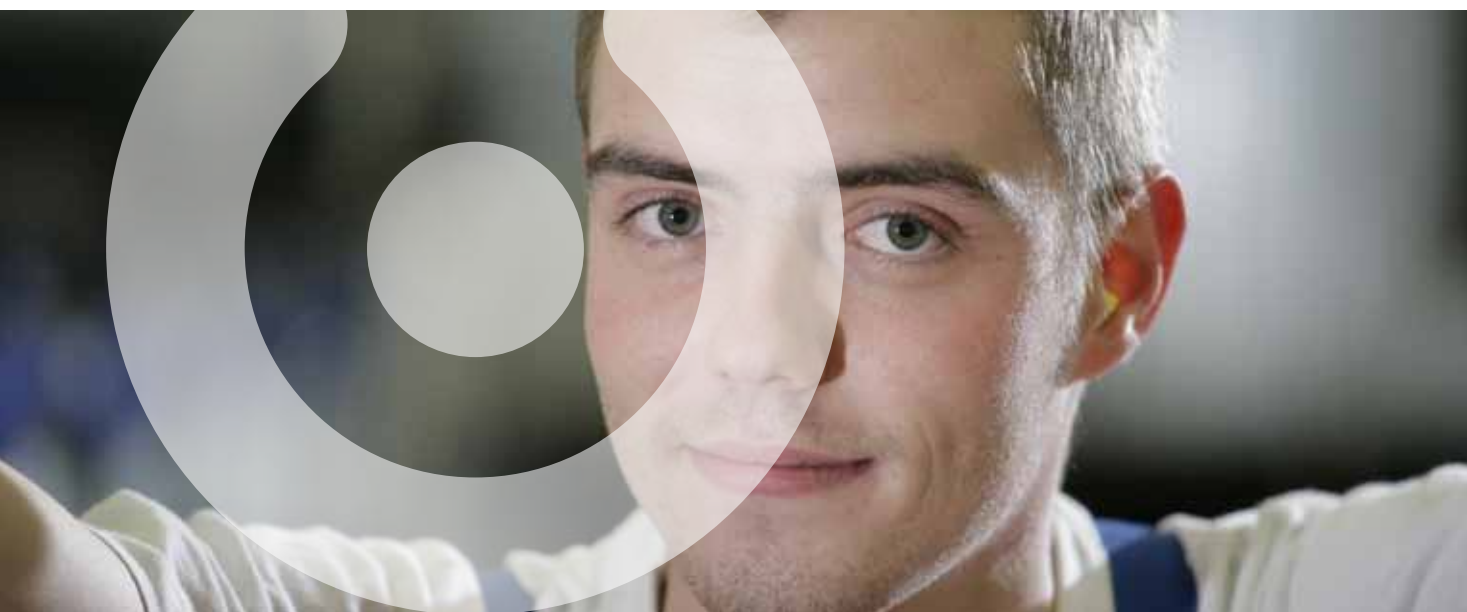


**Nieuwe baan?
Naar PME?**

Van PME naar PMT of omgekeerd

Als u van baan wisselt in de metaal, kunt u ook van pensioenfonds wisselen. U gaat van PME naar PMT of omgekeerd.

Als het bedrijf waar u werkt groeit of krimpt, kunt u ook automatisch van pensioenfonds wisselen. Kleinere bedrijven gaan meestal naar PMT. Grote bedrijven gaan meestal naar PME. Sluit uw werkgever zich aan bij PME? Uw werkgever regelt dan automatisch de waardeoverdracht met PME en houdt u op de hoogte.



**Overgangsregelingen
bij PME**

Van PMT naar PME? Nog uitzicht op VEP?

Er zijn overgangsregelingen bij PME. Deze zijn ontstaan door wijzigingen in de pensioenregeling. De regelingen verschillen per leeftijdsgroep. Er is een regeling voor de groep geboren in 1950, 1951 of 1952. Er is ook een regeling voor mensen geboren in de periode 1953 tot en met 1972. Met de overgangsregeling kunt u uitzicht hebben op Voorwaardelijk extra pensioen (VEP). We noemen het voorwaardelijk omdat het nog niet zeker is dat u dit extra pensioen krijgt.

Als u bij PMT vandaan komt, kunt u bij PME uitzicht op VEP krijgen. Daarvoor moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Meer over VEP leest u in de brochure "Mogelijk extra pensioen".

Meer informatie over waardeoverdracht vindt u in de brochure "Nieuwe baan? Uw pensioen weghalen bij PME?". U vindt de verschillende brochures op <www.metalek-tropensioen.nl>.



Van PME naar PMT

Van PME naar PMT, uw uitzicht op VEP bij PME vervalt

Als u bent geboren in de periode 1950 tot en met 1972, had u misschien uitzicht op VEP. Uw uitzicht op VEP bij PME vervalt. Heeft het bestuur besloten het VEP aan alle deelnemers uit uw geboortjaar toe te kennen, voordat u uit dienst ging? Dan is ook voor u VEP ingekocht.

Krijgt u geen VEP van PME? Het kan zijn dat u recht heeft op een overgangsregeling bij PMT. Over de voorwaarden leest u in het reglement van PMT.



Wat moet u doen?

Overzicht opgebouwde pensioen aanspraken

Bent u geboren in 1950 of 1951? Om uitzicht op VEP bij PME te krijgen is 1 van de voorwaarden dat u een overzicht opstuurt van alle pensioenaanspraken die u ergens anders al heeft opgebouwd. Op <www.mijnpensioenoverzicht.nl> vindt u een samenvatting van uw gegevens. Print deze uit en stuur deze op naar PME.

Bent u geboren in de periode 1952 tot en met 1972? U hoeft het formulier niet in te vullen.



PME geeft antwoord op uw vragen. Bel gerust

Heeft u vragen?

PME, Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC Amsterdam
Telefoon 020-607 22 00
www.metalektropensioen.nl
servicedesk@metalektropensioen.nl



Persoonlijk gesprek

Persoonlijk gesprek? Dat kan!

Wilt u een persoonlijk gesprek? Dat is gratis. Er is ook een consulent in uw regio. Op <www.metalektropensioen.nl> vindt u een pensioenconsulent bij u in de buurt.

Deze brochure legt pensioen begrijpelijk en in grote lijnen uit. U kunt geen rechten ontlennen aan deze brochure. Daarvoor is er het pensioenreglement. Het bestuur kan het reglement veranderen. De tekst van deze brochure is gebaseerd op de pensioenreglementen van PME versie april 2010. U vindt het pensioenreglement op <www.metalektropensioen.nl>. september 2011



Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC AMSTERDAM
t: +31 (0)20 607 22 00
f: +31 (0)20 607 44 91
w: www.metalektropensioen.nl

PME815 09.11