



# Mogelijk extra pensioen

*voor deelnemers geboren vanaf 1953 tot  
en met 1972*



**U heeft misschien extra pensioen**

### **Mogelijk extra pensioen voor u**

**PME heeft een regeling voor mensen die geboren zijn in de jaren 1953 tot 1973. U heeft hierdoor misschien uitzicht op extra pensioen. Wij noemen dat Voorwaardelijk extra pensioen (VEP). U kiest zelf waarvoor u het extra pensioen gebruikt. U kunt het bijvoorbeeld gebruiken om eerder met pensioen te gaan.**

### **Waarom extra pensioen?**

Tot 2006 kende PME de TOP-SUMO-regeling. Daarmee kon u, als werknemer, onder bepaalde voorwaarden eerder stoppen met werken. Omdat de overheid wil dat iedereen langer doorwerkt, moest PME in 2006 stoppen met TOP-SUMO. PME heeft gekeken wat uw TOP-SUMO op dat moment waard was. Deze waarde heet nu VEP.



**Voorwaarden:**

- **Vanaf 1998 onafgebroken in de Metalektro**
- **Waardeoverdracht doen**
- **Alleen deelnemer bij PMT en PME**

### **U moet aan voorwaarden voldoen**

#### **Werkgever aangesloten bij PME**

De voorwaarden:

- u heeft vanaf 1 januari 1998 tot uw pensionering onafgebroken in de Metalektro gewerkt;
- u werkt tot uw pensionering bij een aangesloten werkgever bij PME. Wordt u volledig arbeidsongeschikt en heeft het bestuur voor uw geboortjaar nog geen uitspraak over VEP gedaan, dan vervalt uw uitzicht op VEP.

#### **Werkgever bij PMT**

Bent u vanaf 1 januari 1998 deelnemer geweest bij PMT en direct hierna gaan deelnemen bij PME? Dan kunt u bij PME de mogelijkheid krijgen op Voorwaardelijk extra pensioen (VEP) als u aan een aantal extra voorwaarden voldoet:

- u moet waardeoverdracht naar PME doen van uw totale pensioen;
- u blijft vanaf de overgang tot aan zijn Pensioeningangsdatum onafgebroken werkzaam in de Metalektro.

Er zijn meer voorwaarden. Kijk daarvoor in het reglement.



**Werkloos: uitzicht op VEP blijft als u vrijwillig voortzet**

### **Werkgever in de Metalektro, niet bij PME**

Komt u van een werkgever in de Metalektro die niet bij PME zit? Dan krijgt u bij PME ook de mogelijkheid op VEP als u aan een aantal voorwaarden voldoet:

- u moet waardeoverdracht naar PME doen van uw totale pensioen;
- u had ook bij uw vorige werkgever de mogelijkheid op voorwaardelijk extra pensioen.



**Arbeidsongeslacht:  
u raakt uitzicht (voor  
een deel) kwijt**

### **Ontslagen of volledig arbeidsongeslacht? Blijf vrijwillig deelnemen**

Wordt u ontslagen? Dan kunt u vrijwillig blijven meedoen aan de pensioenregeling. Vraag uw pensioenconsulent om dit met u door te nemen.

Als u op de inkoopdatum van het VEP volledig arbeidsongeslacht bent, heeft u geen recht op VEP. Er wordt geen VEP voor u ingekocht. Bent u op die datum voor een deel arbeidsongeslacht? U heeft recht op het deel van het VEP dat u arbeidsongeslacht bent. Bekijk het reglement op <[www.metalektropensioen.nl](http://www.metalektropensioen.nl)> voor de voorwaarden en mogelijkheden.



**Wat moet u doen?**

### **Wat moet u doen?**

Komt u van PMT of van een werkgever in de Metalektro die niet bij PME zit? Zorg dan voor waardeoverdracht.



**Alleen als PME genoeg  
geld heeft**

### **Let op! Alleen extra pensioen als PME genoeg geld heeft**

Of het VEP wordt omgezet in extra pensioen is niet zeker. U krijgt het alleen als PME genoeg geld heeft. PME kijkt aan het eind van ieder jaar of VEP kan worden toegekend aan deelnemers uit een bepaald geboortjaar die aan de voorwaarden voldoen en in het kalenderjaar daarna 61 jaar worden. Bij een positief besluit wordt het VEP voor iedereen van dat geboortjaar tegelijkertijd ingekocht op 31 december van dat jaar. Uw VEP is dan toegekend en u kunt het gaan gebruiken voor uw pensioen. Gaat u al met pensioen voordat PME het VEP aan u toegekend heeft? Dan verliest u uw uitzicht op VEP. Kijk voor meer informatie op <[www.metalektropensioen.nl](http://www.metalektropensioen.nl)>.

### **De hoogte van uw VEP wordt mogelijk aangepast**

Besluit het bestuur dat voor iedereen in uw geboortjaar het VEP wordt ingekocht en u voldoet aan de voorwaarden, dan ontvangt u VEP. Cao-partijen zijn (onder andere) overeengekomen dat bij de inkoop van het VEP een correctiefactor moet worden toegepast.

Het kan zijn dat uw VEP wordt aangepast aan de gestegen levensverwachting. Voor 2011 is het VEP vastgesteld op 85% van het oorspronkelijke bedrag, omdat rekening is gehouden met de gestegen levensverwachting. Of het VEP ook in 2012 en later ook wordt ingekocht (eventueel aangepast), is nog onzeker.



**PME geeft antwoord  
op uw vragen.  
Bel gerust**

PME, Pensioenfonds van de Metalektro  
Postbus 9103  
1006 AC Amsterdam  
Telefoon (020) 607 22 00  
[www.metalektropensioen.nl](http://www.metalektropensioen.nl)  
[servicedesk@metalektropensioen.nl](mailto:servicedesk@metalektropensioen.nl)



**Persoonlijk gesprek**

### **Persoonlijk gesprek? Dat kan!**

Wilt u een persoonlijk gesprek? Dat is gratis. Er is ook een consulent in uw regio. Op <[www.metalektropensioen.nl](http://www.metalektropensioen.nl)> vindt u een pensioenconsulent bij u in de buurt.

*Deze brochure legt pensioen begrijpelijk en in grote lijnen uit. U kunt geen rechten ontleunen aan deze brochure. Daarvoor is er het pensioenreglement. Het bestuur kan het reglement veranderen. De tekst van deze brochure is gebaseerd op de pensioenreglementen van PME versie december 2010. U vindt het pensioenreglement op de website <[www.metalektropensioen.nl](http://www.metalektropensioen.nl)> oktober 2011*



Pensioenfonds van de Metalektro  
Postbus 9103  
1006 AC AMSTERDAM  
t: +31 (0)20 607 22 00  
f: +31 (0)20 607 44 91  
w: [www.metalektropensioen.nl](http://www.metalektropensioen.nl)

PME809 10.11