



Mogelijk extra pensioen

*voor deelnemers geboren vanaf 1950 tot
en met 1952*



U heeft misschien extra pensioen

Mogelijk extra pensioen voor u

PME heeft een regeling voor mensen die geboren zijn in de jaren 1950 tot 1952. U heeft hierdoor misschien uitzicht op extra pensioen. Wij noemen dat Voorwaardelijk extra pensioen (VEP). U kiest zelf waarvoor u het extra pensioen gebruikt. U kunt het bijvoorbeeld gebruiken om eerder met pensioen te gaan.

Waarom extra pensioen?

Tot 2006 kende PME de TOP-SUM-regeling. Daarmee kon u, als werknemer, onder bepaalde voorwaarden eerder stoppen met werken. Omdat de overheid wil dat iedereen langer doorwerkt, moest PME in 2006 stoppen met TOP-SUM. PME heeft gekeken wat uw TOP op dat moment waard was. Deze waarde heet nu VEP.



Voorwaarden:

- **Waardeoverdracht doen**
- **Alleen deelnemer bij PMT en PME**

U moet aan voorwaarden voldoen

Werkgever aangesloten bij PME

De voorwaarden:

- geboren in 1950, 1951 of 1952;
- deelnemer bij PME op 31-12-2005;
- u had voor 2006 uitzicht op TOP-SUM;
- u bent direct voorafgaand aan uw pensionering minimaal 7 jaar onafgebroken werknemer in de Metalektró;
- heeft u voorafgaand aan uw pensioen 6 jaar onafgebroken in de Metalektró gewerkt? Dan moet u totaal 13 jaar in de Metalektró hebben gewerkt;
- heeft u voorafgaand aan uw pensioen 5 jaar onafgebroken in de Metalektró gewerkt? Dan moet u totaal 19 jaar in de Metalektró hebben gewerkt;
- als u op of na 1 januari 2003 bent gaan deelnemen bij PME, dan krijgt u alleen uitzicht op VEP als u waardeoverdracht doet;
- u werkt tot uw pensionering bij een aangesloten werkgever bij PME. Wordt u volledig arbeidsongeschikt en het bestuur heeft voor uw geboortjaar nog geen uitspraak over VEP gedaan, dan vervalt de mogelijkheid op VEP.



Werkloos:

uitzicht op VEP blijft als u vrijwillig voortzet

Werkgever bij PMT

Bent u na 1 januari 2006 deelnemer bij PME, maar meteen daarvoor deelnemer geweest bij PMT? Dan kunt u bij PME de mogelijkheid krijgen op Voorwaardelijk extra pensioen (VEP) als u aan een aantal extra voorwaarden voldoet:

- u moet waardeoverdracht naar PME doen van uw totale pensioen;
- u blijft vanaf de overgang tot aan zijn Pensioeningangsdatum onafgebroken werkzaam in de Metalektró.

Er zijn meer voorwaarden. Kijk daarvoor in het reglement.

Werkgever in de Metalektró, niet bij PME

Komt u van een werkgever in de Metalektró die niet bij PME zit? Dan krijgt u bij PME ook de mogelijkheid op VEP als u aan een aantal voorwaarden voldoet:

- u moet waardeoverdracht naar PME doen van uw totale pensioen;
- u had ook bij uw vorige werkgever de mogelijkheid op voorwaardelijk extra pensioen.



Arbeidsongeschikt: u raakt uitzicht (voor een deel) kwijt

Ontslagen of volledig arbeidsongeschikt? Blijf vrijwillig deelnemen

Wordt u ontslagen? Dan kunt u vrijwillig blijven meedoen aan de pensioenregeling. Vraag uw pensioenconsulent om dit met u door te nemen.

Als u op de inkoopdatum van het VEP volledig arbeidsongeschikt bent, heeft u geen recht op VEP. Er wordt geen VEP voor u ingekocht. Bent u op die datum voor een deel arbeidsongeschikt? U heeft recht op het deel van het VEP dat u arbeidsgeschikt bent. Bekijk het reglement op <www.metalektropensioen.nl> voor de voorwaarden en mogelijkheden.



Wat moet u doen?

Wat moet u doen?

Komt u van PMT of van een werkgever in de Metalekto die niet bij PME zit? Zorg dan voor waardeoverdracht.



Alleen als PME genoeg geld heeft

Let op! Alleen extra pensioen als PME genoeg geld heeft

Of het VEP wordt omgezet in extra pensioen is niet zeker. U krijgt het alleen als PME genoeg geld heeft. PME bekijkt aan het eind van ieder jaar of VEP kan worden toegekend aan deelnemers uit een bepaald geboortjaar die aan de voorwaarden voldoen en in het kalenderjaar daarna 61 jaar worden.

Voor deelnemers die zijn geboren in 1950 is het VEP ingekocht en toegekend. Bent u geboren in 1951? Dan wordt aan het einde van 2011 besloten of VEP kan worden toegekend. Voor deelnemers die zijn geboren in 1952 zal PME eind 2012 bekijken of het VEP kan worden ingekocht.

Bij een positief besluit krijgt u, als u aan de voorwaarden voldoet, VEP. Het extra pensioen wordt dan toegevoegd aan uw al opgebouwde pensioen.

Gaat u al met pensioen voordat PME het VEP aan u toegekend heeft? Dan verliest u uw uitzicht op VEP. Kijk voor meer informatie op <www.metalektropensioen.nl>.

De hoogte van uw VEP wordt mogelijk aangepast

Besluit het bestuur dat voor iedereen in uw geboortjaar het VEP wordt ingekocht en u voldoet aan de voorwaarden, dan ontvangt u VEP. Cao-partijen zijn (onder andere) overeengekomen dat bij de inkoop van het VEP een correctiefactor moet worden toegepast.

Het kan zijn dat uw VEP wordt aangepast aan de gestegen levensverwachting. Voor 2011 is het VEP vastgesteld op 85% van het oorspronkelijke bedrag, omdat rekening is gehouden met de gestegen levensverwachting. Of het VEP ook in 2012 en later ook wordt ingekocht (eventueel aangepast), is nog onzeker.



PME geeft antwoord op uw vragen. Bel gerust

PME, Pensioenfonds van de Metalekto
Postbus 9103
1006 AC Amsterdam
Telefoon (020) 607 22 00
www.metalektropensioen.nl
servicedesk@metalektropensioen.nl



Persoonlijk gesprek

Persoonlijk gesprek? Dat kan!

Wilt u een persoonlijk gesprek? Dat is gratis. Er is ook een consulent in uw regio. Op <www.metalektropensioen.nl> vindt u een pensioenconsulent bij u in de buurt.

Deze brochure legt pensioen begrijpelijk en in grote lijnen uit. U kunt geen rechten ontleunen aan deze brochure. Daarvoor is er het pensioenreglement. Het bestuur kan het reglement veranderen. De tekst van deze brochure is gebaseerd op de pensioenreglementen van PME versie december 2010. U vindt het pensioenreglement op de website <www.metalektropensioen.nl>. oktober 2011



Pensioenfonds van de Metalektro
Postbus 9103
1006 AC AMSTERDAM
t: +31 (0)20 607 22 00
f: +31 (0)20 607 44 91
w: www.metalektropensioen.nl

PME840 10.11