

# **AANVULLEND REGLEMENT**

## **WIA-excedentpensioen**

Voor het personeel van

*(naam onderneming)*

gevestigd te

*(vestigingsplaats)*

## Voorwoord

..... (naam onderneming) valt onder de werkingssfeer van het verplichtstellingsbesluit van **danwel** ... (naam onderneming) is vrijwillig aangesloten bij Stichting Pensioenfonds van de Metalektro (hierna: 'het Fonds').

Dientengevolge zijn de werknemers van ... (naam onderneming) verplicht Deelnemer aan de pensioenregeling van het Fonds –indien en voorzover zij aan de voorwaarden voor deelname voldoen-. De pensioenregeling van het Fonds is vastgelegd in het pensioenreglement van het Fonds (hierna: 'het Reglement').

Op grond van het Reglement, hoofdstuk A.VI.1, hebben ... (naam onderneming) en de Actieve deelnemers in gezamenlijk overleg de mogelijkheid om, naast de pensioenregeling (ook wel: basisregeling) van het Fonds, aanvullende regelingen bij het Fonds te verzekeren.

... (naam onderneming) is in dat verband en in overleg met de bij haar in dienst zijnde werknemers overeengekomen de in het Reglement, hoofdstuk A.VI.6 (WIA-excedentpensioen) omschreven collectieve aanvullende regeling te verzekeren bij het Fonds.

De modaliteiten van deze collectieve aanvullende regeling zijn, in aanvulling op dan wel in afwijking van het bepaalde in het Reglement, vastgelegd in het onderhavige Aanvullend reglement.

Waar verwezen wordt naar bepalingen van het Reglement, worden bedoeld bepalingen als verwoord in het Reglement zoals dat vanaf 1 januari 2006 geldt voor Deelnemers geboren in of na 1950, tenzij anders vermeld.

## **Artikel 1**

### **Definities**

1. In dit Aanvullend reglement zijn de definities van het Reglement, hoofdstuk A.I.1, van toepassing, tenzij anders vermeld in lid 2 van dit artikel.
2. In aanvulling op dan wel in afwijking van het Reglement worden in dit Aanvullend reglement aangemerkt als:
  - a. Werkgever:  
(naam), gevestigd te (plaats).
  - b. Werknemer:  
De persoon die een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever
  - c. Deelnemer:  
De Werknemer die Actieve deelnemer is aan de pensioenregeling van het Fonds, een Aanvullende pensioengrondslag heeft en die niet heeft afgezien van deelneming aan de Aanvullende regeling.
  - d. WIA-excedentpensioen:  
Een tijdelijke periodieke uitkering, welke in geval van arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer aan de Deelnemer wordt uitgekeerd. De uitkering is een arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
  - e. Maximum WIA-loon:  
Het tot een jaarbedrag herleide maximum uitkeringsdagloon per 1 januari van enig jaar ingevolge de WIA;

- f. Pensioengevend salaris:  
Het salaris als omschreven in het Reglement, hoofdstuk A.I.1.22, met dien verstande dat voor de deeltijdwerker wordt aangehouden het pensioengevend salaris dat behoort bij het overeengekomen aantal arbeidsuren per week.
- g. Aanvullende pensioengrondslag:  
Het Pensioengevend salaris verminderd met het Maximum WIA-loon;
- h. Arbeids(on)geschiktheid:  
De arbeids(on)geschiktheid als bedoeld onder i en j.
- i. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:  
Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur. Onder duurzaam wordt verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie. Onder duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij op lange termijn een geringe kans op herstel bestaat. Het UWV stelt vast of een werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is;
- j. Gedeeltelijk arbeidsgeschikt  
Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.
- k. Maatmaninkomen:  
hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan met arbeid gewoonlijk verdienen;
- l. WIA:  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- m. Uitvoeringsovereenkomst:  
De schriftelijke vastlegging van de verzekering van de collectieve aanvullende regeling tussen de Werkgever en het Fonds.
- n. Pensioenrichtdatum:  
- voor de Deelnemers geboren in of voor 1949: de eerste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt;  
- voor de Deelnemers geboren in of na 1950: de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

## **Artikel 2**

### **Algemeen**

In dit Aanvullend reglement gelden de bepalingen van het Reglement, tenzij in dit Aanvullend

reglement nadrukkelijk anders is bepaald. Voor situaties waarin dit Aanvullend reglement niet voorziet, is derhalve het bepaalde in het Reglement van toepassing.

### **Artikel 3**

#### **Deelneming**

1. De deelneming aan de in dit Aanvullend reglement verzekerde collectieve aanvullende regeling als bedoeld in het Reglement, hoofdstuk A.VI.6 (WIA-excedentpensioen) vangt aan op de dag indien en zodra het Pensioengevend salaris van de Deelnemer na het inwerkingtreden van deze regeling hoger is dan het Maximum WIA-loon.
2. De deelneming eindigt op de dag:
  - a. voorafgaande aan het einde van de arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Deelnemer;
  - b. dat de Deelnemer geen Aanvullende pensioengrondslag meer heeft;
  - c. direct voorafgaande aan de Pensioenrichtdatum dan wel de eerdere Pensioeningangsdatum;
  - d. zodra de Uitvoeringsovereenkomst eindigt;
  - e. op een door het Fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.Bij het einde van de deelneming, behoudens in het geval van het einde van de arbeidsovereenkomst als gevolg van Arbeidsongeschiktheid, vervalt het recht op WIA-excedentpensioen.
3. De Werknemer kan op het in het eerste lid bedoelde tijdstip afzien van deelneming aan de Aanvullende regeling. Hij dient daartoe binnen 1 maand na bedoeld tijdstip een door hem ondertekende afstandsverklaring aan de Werkgever af te geven, die deze vervolgens omgaand aan het Fonds dient over te leggen. Indien de Werknemer op een later tijdstip alsnog opteert voor deelneming aan de Aanvullende regeling, verlangt het Fonds met inachtneming van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen welke in artikel 15 nader zijn uitgewerkt.

### **Artikel 4**

#### **Vaststelling Aanvullende pensioengrondslag**

De Aanvullende pensioengrondslag van de Deelnemer wordt vastgesteld op de datum van opname in deze WIA-excedentpensioenregeling en wordt vervolgens zolang de deelneming voortduurt, jaarlijks herzien per de eerste januari van elk kalenderjaar.

### **Artikel 5**

#### **Verzekerde Pensioenen**

1. Voordat de verzekerde aanspraak kan maken op een WIA-excedentpensioenuitkering op grond van deze aanvullende regeling geldt voor hem een wachttijd van 104 weken als bedoeld in artikel 23 lid 1 van de WIA, die is begonnen na aanvang deelneming. Als eerste dag van de wachttijd

geldt de eerste werkdag in een dienstbetrekking met de Werkgever waarop door de WIA-verzekerde wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt. Het UWV kan de wachttijd met in achtneming van het bepaalde in artikel 23 van de WIA verlengen. Voorts kan de wachttijd door het UWV in geval van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid worden verkort. De verkorte wachttijd duurt minimaal 13 weken en maximaal 78 weken.

De uitkering wordt in aansluiting op de voor de WIA-uitkering bepaalde wachttijd vastgesteld aan de hand van het door het UWV voor de Deelnemer vastgestelde arbeids(on)geschiktheidspercentage volgens de volgende tabel:

*Arbeidsongeschiktheidsklasse      uitkeringspercentage WIA*

0 tot 35 %	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55 %	50%
55 tot 65 %	60%
65 tot 80 %	72,5%
80 tot 100%	100%

Indien een verandering optreedt in de mate van arbeids(on)geschiktheid van een arbeidsongeschikte Deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere hierboven vermelde uitkeringspercentages van toepassing is, vindt aanpassing van de uitkering aan het nieuwe uitkeringspercentage plaats vanaf de datum waarop het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.

2. Het WIA-excedentpensioen bedraagt 70/75/80<sup>1</sup> van de Aanvullende pensioengrondslag die geldt op de datum die direct voorafgaat aan de aanvang van de WIA-uitkering maal het uitkeringspercentage bij de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin betrokkene is ingedeeld.
3. Eventuele indexatie van de in dit Aanvullend reglement verzekerde pensioenen vindt plaats conform het Reglement, hoofdstuk A.V.2.3.
4. De bepalingen in het Reglement volgens hoofdstuk A.III.2.2 (ouderschapsverlof), A.III.4 (voortzetting) en A.IX.5 (werkloosheid vóór 1 januari 2009) zijn niet van toepassing op de deelneming aan de WIA-excedentpensioenregeling volgens dit Aanvullend reglement.

## **Artikel 6**

### **Verzekering van de pensioenen**

1. Ter dekking van het in dit Aanvullend reglement in het uitzicht gestelde WIA-excedentpensioen

---

<sup>1</sup> Er kunnen ook percentages op basis van 80% worden verzekerd. Daarbij kan tevens 10% van het Maximum WIA-loon worden bijverzekerd. De bijverzekering van 10% van het Maximum WIA-loon kan slechts worden gesloten in combinatie met een verzekering van het WIA-excedent op basis van 80%.

sluit de Werkgever een Uitvoeringsovereenkomst met het Fonds.

2. De aan dit Aanvullend reglement te ontlene rechten kunnen, indien en voor zover de Werkgever aan zijn verplichtingen tot verzekering van het in uitzicht gestelde WIA-excedentpensioen en tot betaling van de terzake aan het Fonds verschuldigde premie heeft voldaan, door de pensioengerechtigde Deelnemer slechts worden uitgeoefend jegens het Fonds.

## **Artikel 7**

### **Verplichtingen van de Deelnemer**

1. De Deelnemer is verplicht om desgevraagd zich te onderwerpen aan een medisch onderzoek en/of het Fonds of de door het Fonds aangewezen instelling te machtigen informatie op te vragen bij de huisarts en/of behandelende geneesheren en/of uitvoeringsorganen van de sociale verzekeringswetten.
2. De Deelnemer is verplicht alles na te laten wat zijn/haar revalideren kan belemmeren of verhinderen en te doen hetgeen deze kan bevorderen.
3. De Deelnemer die niet meer onder geneeskundige behandeling staat is verplicht zich op verzoek van het Fonds opnieuw onder zodanige behandeling te stellen.
4. Aan de op basis van dit Aanvullende reglement verzekerde pensioen liggen mede ten grondslag de door of namens de Werkgever en de Deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen, waaronder begrepen de inlichtingen als bedoeld in artikel 8 van het Aanvullend reglement.
5. De Deelnemer is verplicht aan het Fonds, of aan de door het Fonds aangewezen instelling, tijdig alle inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging door het Fonds of de door het Fonds aangewezen instelling nodig geacht wordt om tot een beoordeling van het recht op uitkering te komen en overigens voor een goede uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst.
6. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het Fonds, bij het verzekeren van de aanvullende pensioentoezeggingen van een onjuiste leeftijd van de Deelnemer of onjuiste salarisbestanddelen is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van dit Aanvullende reglement herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies. Is als gevolg van een onjuiste opgave te veel premie betaald, dan wordt het te veel betaalde, na aftrek van administratiekosten aan de Werkgever terugbetaald.
7. Onjuiste of onvolledige gegevens welke van dien aard zijn dat het Fonds de deelneming ten aanzien van de betrokken deelnemer niet op de afgesloten of op afwijkende voorwaarden zou hebben aanvaard waren de juiste gegevens op het tijdstip van aanvang van de deelneming het Fonds bekend geweest, kan de deelneming voor de betrokken Deelnemer van de aanvang af

ongeldig maken.

8. De Deelnemer is verplicht een wijziging in de voor de verzekering van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit Aanvullend reglement van belang zijnde gegevens onverwijld schriftelijk aan het Fonds mede te delen. Wijzigingen treden eerst in werking nadat het Fonds deze heeft geaccepteerd.

## **Artikel 8**

### **Uitsluitingen**

1. Er bestaat geen recht op uitkering of verhoging van een reeds bestaande uitkering van WIA-excedentpensioen:
  - a. voor reeds bij aanvang van de deelneming bestaande Arbeidsongeschiktheid;
  - b. indien de wachttijd is aangevangen in het eerste jaar van deelneming tenzij de Deelnemer ten genoegen van het Fonds aantoont dat de Arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een niet op de ingangsdatum van de deelneming bestaande ziekte, kwaal of gebrek.
2. Er bestaat voorts geen recht op uitkering of verhoging van een reeds bestaande uitkering van WIA-excedentpensioen voor Arbeids(on)geschiktheid direct of indirect veroorzaakt, bevorderd of verergerd door
  - opzet of grove schuld van de Deelnemer; onder opzet van de Deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
  - deelname van de Deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
  - gewapende conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muerij, tenzij de Deelnemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland is gedeponereerd op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage onder nummer 136/1981;
  - atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toegepast bij medische behandeling van de Deelnemer;
  - terrorisme.
3. Onder terrorisme wordt verstaan: (handelingen of gedragingen ter voorbereiding van) terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen. Deze omschrijvingen zijn ontleend aan het clauseblad terrorismedekking bij de NHT en zijn in bijlage I bij dit reglement opgenomen.
4. Bij verhoging van het voor de Deelnemer verzekerde WIA-excedentpensioen als gevolg van verhoging van het Pensioengevend salaris met meer dan 20% of meer dan €10.000,- ten opzichte van het laatstelijk voor de Deelnemer vastgestelde Pensioengevend salaris, bestaat bij intreden van de arbeidsongeschiktheid in de eerste drie jaren na de verhoging, geen recht op

uitkering van het WIA-excedentpensioen dat voortvloeit uit het meerdere van de salarisstijging, tenzij de Deelnemer ten genoegen van het Fonds aantoont dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een niet op de ingangsdatum van de verhoging bestaande ziekte, kwaal of gebrek. Een verhoging van het Pensioengevend salaris die plaats vindt in de wachttijd van 104 weken als bedoeld in artikel 5, tweede lid, wordt niet mee in aanmerking genomen, tenzij deze verhoging voortvloeit uit een salarisverhoging overeenkomstig de algemene loonronden tot maximaal 3% per jaar. Bij een gedeeltelijk arbeidsgeschikte Deelnemer geldt de bepaling in de vorige volzin naar de mate van Arbeids(on)geschiktheid.

5. Voor de Deelnemer waarvoor bij het Fonds reeds een WIA-excedentpensioen is of was verzekerd onder verzwarende omstandigheden zoals uitsluitingen of verhoging van verschuldigde premies, blijven deze verzwarende omstandigheden van toepassing ook indien de Deelnemer wordt aangemeld voor de verzekering van WIA-excedentpensioen conform dit Aanvullend reglement c.q. een bestaande verzekering verhoogt.

## **Artikel 9**

### **Toekenning en uitbetaling**

1. Toekenning van WIA-excedentpensioen geschiedt door het Fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de Deelnemer, te richten tot de administrateur onder de bijvoeging van de door het Fonds voor de regeling van het WIA-excedentpensioen nodig geoordeelde stukken, onverminderd het in artikel 7 bepaalde. Het Fonds is bevoegd een WIA-excedentpensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om WIA-excedentpensioen achterwege is gebleven.
2. Het jaarlijks WIA-excedentpensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt 1/12 van het jaarlijkse WIA-excedentpensioen, dat in een veelvoud van 12 cent naar boven zal worden afgerond.

## **Artikel 10**

### **Beëindiging van de uitkering**

Het WIA-excedentpensioen eindigt:

- a. bij het overlijden van de arbeidsongeschikte Deelnemer;
- b. bij daling van het arbeidsongeschiktheidspercentage tot onder de 35%;
- c. op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de Pensioenrichtdatum;
- d. indien de betrokken Deelnemer niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen ingevolge het bepaalde in artikel 7.

## **Artikel 11**

### **Financiering**

1. De financiering van de in dit Aanvullende Reglement omschreven pensioenen vindt plaats tegen jaarpremies. De jaarpremie van de Deelnemer wordt vastgesteld op basis van hetgeen in de Uitvoeringsovereenkomst hieromtrent is bepaald. De premie wordt door de Werkgever aan het Fonds voldaan.
2. Van de premie komt een tussen de Deelnemer en de Werkgever overeen te komen deel ten laste van de Deelnemer als eigen bijdrage in de aanvullende regeling voor het WIA-excedentpensioen. Bij deeltijdarbeid wordt de eigen bijdrage berekend rekening houdende met de deeltijdfactor.
3. De eigen bijdrage wordt in gelijke delen ingehouden op het periodieke salaris van de Deelnemer.

## **Artikel 12**

### **Arbeidsongeschiktheid**

Ingeval van Arbeidsongeschiktheid is over het deel dat de Deelnemer Arbeidsongeschikt is, naar rato van het uitkeringspercentage zoals vermeld in artikel 5 lid 2, geen premie verschuldigd.

## **Artikel 13**

### **Beperking van de verplichtingen van de Werkgever**

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor de in dit Aanvullend reglement gedane pensioentoezegging te beperken of te beëindigen en dienovereenkomstig de bijdrage van de voor de verzekering verschuldigde premies te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals:
  - a. de sociale verzekeringswetgeving, de fiscale wetgeving of de pensioenwetgeving, zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioentoezegging te niet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast;
  - b. de Werkgever na een afwijzende beschikking op een daartoe door de Werkgever ingediend dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor de Deelnemer aan te sluiten bij een ander bedrijfstakpensioenfonds of een beroepspensioenregeling, dan wel indien de rechten voortvloeiend uit de deelneming aan genoemde regelingen zodanig worden uitgebreid of verhoogd dat daardoor wijziging of beëindiging van de pensioenregeling naar het oordeel van de Werkgever verantwoord is;
  - c. de financiële positie van de Werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat.

2. Indien de Werkgever voornemens is tot uitoefening van de bevoegdheid op grond van het in lid 1 van dit artikel bedoelde voorbehoud over te gaan, zullen de Deelnemers alsmede het Fonds hiervan onverwijld schriftelijk in kennis worden gesteld.

## **Artikel 14**

### **Derdenverhaal**

Het Fonds kan bepalen, dat een recht op WIA-excedentpensioen vervalt indien de Arbeids(on)geschiktheid, op grond waarvan het recht op WIA-excedentpensioen ontstaat, is veroorzaakt door een derde op een zodanige wijze, dat de Deelnemer een recht op schadevergoeding kan doen gelden tegenover deze derde. In dat geval zullen aan de betreffende Deelnemer voorschotten op de van de derde te ontvangen schadevergoeding worden verstrekt, overeenkomende met de uitkeringen van het WIA-excedentpensioen waarop de Deelnemer krachtens deze WIA-excedentpensioen regeling recht zou hebben, mits de Deelnemer al zijn rechten die hij ter zake van de Arbeidsongeschiktheid tegen de derde heeft aan het Fonds cedeert, tot het beloop van de te ontvangen voorschotten, en verder alles doet dat nodig is tot het behoud van zijn rechten tegenover de derde, daaronder begrepen het verstrekken van inlichtingen aan het Fonds en het verlenen van medewerking in en buiten rechte bij het verhalen van zijn schade op de derde.

## **Artikel 15**

### **Overige bepalingen**

1. Op dit Aanvullend reglement zijn de bepalingen van de Pensioenwet van toepassing.
2. Het Fonds is bevoegd de tarieven en overige condities en bloc aan te passen. Indien de Werkgever niet akkoord gaat met de aanpassing heeft de Werkgever het recht de Uitvoeringsovereenkomst binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging schriftelijk op te zeggen tegen het einde van de vermelde driemaands periode.
3. Indien het bepaalde in artikel 3, derde lid, laatste volzin, toepassing heeft gevonden, stelt het Fonds acceptatie afhankelijk van een door de Werknemer in te vullen gezondheidsverklaring en/of medische keuring.
4. Indien de in lid 3 bedoelde gezondheidsverklaring daartoe aanleiding geeft, kan een geneeskundig onderzoek plaatsvinden. Op grond van de bedoelde medische gegevens brengt de medisch adviseur advies uit aan het Fonds omtrent de acceptatie van de betrokken Deelnemer. De kosten van een dergelijk onderzoek komen voor rekening van het Fonds.

5. Het Fonds is alsdan bevoegd op medische gronden:
  - a. een verhoging van het premietarief en/of een wijziging in de duur van de risicodekking aan de acceptatie te verbinden;
  - b. de Deelnemer onder beperkende voorwaarden te accepteren;
  - c. de Werknemer van deelname aan de Aanvullende pensioenregeling uit te sluiten of een verhoging of verandering van de verzekering te weigeren.
  
6. Het Fonds is bevoegd de Aanvullende pensioenregeling ten aanzien van de Deelnemer te doen vervallen indien blijkt dat aan het Fonds of de keurende geneeskundige onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan omtrent onderwerpen die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang waren. Alsdan eindigt ook de verplichting tot betaling van de premie.

## **Artikel 16**

### **Overgangsregeling**

Voor de TOP-deelnemers die vallen onder hoofdstuk B van het Reglement wordt in artikel 3 lid 2 sub c en artikel 10, sub c, van dit Aanvullend reglement in plaats van "Pensioenrichtdatum" gelezen "Uittredingsrichtdatum" en wordt voor "Pensioeningangsdatum" gelezen "Uittredingsdatum".

## **Artikel 17**

### **Inwerkingtreding**

Deze WIA-excedentpensioenregeling is in werking getreden op <1 januari 2008 of latere datum>. Dit reglement vervangt eerder gedane maar nog niet ingegane toezeggingen van WIA-excedentpensioen. deze laatste zin alleen bij ingang op 1 januari 2008 indien een aanvullende regeling WIA-excedentpensioen was gesloten

## **Bijlage I bedoeld in artikel 8, lid 3 van het Aanvullend reglement**

### **Terrorisme:**

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest – in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

### **Kwaadwillige besmetting:**

Het – buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest – (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

### **Preventieve maatregelen:**

Van overheidswege en/of door verzekeren en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of – indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt – de gevolgen daarvan te beperken.

## **Addendum bij het Aanvullend reglement WIA-excedentpensioen**

ten behoeve van het personeel in dienst van <naam werkgever> gevestigd te <vestigingsplaats>

### **Overgangsbepalingen**

1. De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering is met ingang van 1 januari 2006 vervangen door de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Deze wet blijft echter van toepassing op de WAO-uitkeringen die op 31 december 2005 nog niet waren geëindigd. De WAO-excedentregeling is met ingang van 1 januari 2006 beëindigd en vervangen door de WIA-excedentregeling. De krachtens de WAO-excedentregeling ingegane WAO-excedentpensioenen die op 31 december 2005 nog niet waren geëindigd, worden na deze datum voortgezet. De bepalingen van de beëindigde WAO-excedentregeling blijven daarop onverkort van toepassing.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 5, eerste lid, van het Aanvullend reglement wordt een wachttijd die onder de werking van het voorafgaande reglement WAO-excedentpensioen is aangevangen maar eerst na 31 december 2005 is voleindigd, aangemerkt als een wachttijd, die na de aanvang van de deelneming is aangevangen.

Dit addendum geldt alleen voor de werkgever die tot 1 januari 2006 een WAO-excedentregeling had en vanaf 1 januari 2006 een WIA-excedentregeling sluit.