



Uitvoeringsrichtlijn betreffende de voortzetting van het deelnemerschap bij werkloosheid

Naar deze uitvoeringsrichtlijn wordt verwezen in hoofdstuk A, artikel III.4 van het pensioenreglement van het Pensioenfonds van de Metalektro. De definities en toelichtingen uit dit pensioenreglement zijn ook op deze uitvoeringsrichtlijn van toepassing. Voorts zijn in hoofdstuk A, artikel IX.5 en in hoofdstuk E, artikel 1 en 3 overgangsbepalingen opgenomen. Op deze overgangsbepalingen wordt in de uitvoeringsrichtlijn nader ingegaan. De uitvoeringsrichtlijn is deels verklarend, deel aanvullend van aard.

Inhoudsopgave	Bladzijde
Hoofdstuk 1	
Algemene opmerking, definities en toelichtingen (in aanvulling op het pensioenreglement)	4
Hoofdstuk 2	
Pensioenopbouw en premiebetaling tijdens voortzetting deelnemerschap	6
- 2.0 Algemene opmerking	6
- 2.0.1 Overlijdensrisicodekking tijdens werkloosheid	6
- 2.1 De pensioengrondslag tijdens voortzetting	6
- 2.1.1 Er zijn geen Variabele salarisbestanddelen in aanmerking genomen	6
- 2.1.2 Er zijn Variabele salarisbestanddelen in aanmerking genomen	6
- 2.1.3 Aanpassing van de pensioengrondslag tijdens de voortzetting	6
- 2.2 Hoogte pensioenopbouw tijdens voortzetting	6
- 2.2.1 Werkloze is geboren vóór 1950	6
- 2.2.2 Werkloze is geboren in of na 1950	6
Hoofdstuk 3	
FVP-voortzetting	8
- 3.0 Algemene opmerking	8
- 3.1 Voortzetting deelnemerschap	8
- 3.2 Voorwaardelijke aanspraken uit de Ouderdomspensioenregeling	8
- 3.3 Definitieve pensioenaanspraken	8
- 3.4 Verschil voorwaardelijke en definitieve pensioenaanspraken	8
- 3.5 Einde voortzetting deelnemerschap	8
- 3.6 Voortzetting deelnemerschap bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	9
- 3.7 Inkoop partnerpensioen bij overlijden	9
Hoofdstuk 4	
Voortzetting van overbruggingspensioen en overgangsregeling voor deelnemers die Vóór 1-1-2009 werkloos zijn geworden op een leeftijd van 40 jaar of ouder	10
- 4.0 Algemene opmerking	10
- 4.1 FVP-bijdrage is niet bestemd voor overbruggingspensioen en overgangs- regelingen	10
- 4.2 Voortzetting overbruggingspensioen en overgangsregelingen door werkloze werknemers geboren vóór 1950 en werkloos geworden vóór 1 januari 2009	10
- 4.2.1 Keuzemogelijkheden voor Werknemers geboren vóór 1950 die in de periode 2006 tot en met 2008 werkloos zijn geworden	10
- 4.2.2 Overgangsbepaling per 1 januari 2006 voor Werknemers geboren vóór 1950	10
- 4.3 Voortzetting overgangsregelingen door werkloze werknemers geboren in of na 1950	11
- 4.3.1 Werkloze werknemers geboren in of na 1950 die in de periode 2006 tot en met 2008 werkloos worden	11
- 4.3.2 Werkloze werknemers geboren in of na 1950 die op 31 december 2005 al voortzetten	11
- 4.3.3 Vanaf 2007 premie Overgangsregeling voor rekening fonds	12

Hoofdstuk 5

75/25%-regeling

- 5.0 Uitgangspunten	13
- 5.0.1 Uitzondering indien werkloos voor 1-1-2009	13
- 5.0.2 Lengte voortzetting	13
- 5.0.3 Korte onderbreking van WW-periode	14
- 5.0.4 WW-periode duurt langer dan 36 maanden	14
- 5.0.5 Parttime werken tijdens voortzetting	15
- 5.1 Wachtijd	15
- 5.1.1 Welke dagen tellen mee voor de Wachtijd	16
- 5.1.2 Bepaling Wachtijd	16
- 5.1.3 Voorbeelden	17
- 5.1.4 Er is een sociaal plan of afvloeiingsregeling van toepassing	18
- 5.1.5 Bijzondere regelingen van deeltijd-WW	18
- 5.2 Voortzetting deelneming tijdens de Wachtijd	18
- 5.2.1 Premie tijdens voortzetting over de Wachtijd	19
- 5.2.2 Pensioenopbouw over de Wachtijd	19
- 5.2.3 De werkloos geworden werknemer bereikt de Uittredingsrichtdatum tijdens de Wachtijd	19
- 5.3 Voortzetting tijdens werkloosheid na afloop van de Wachtijd	20
- 5.3.1 Premie tijdens voortzetting over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is	20
- 5.3.2 Pensioenopbouw over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is	21
- 5.3.3 Bijdrage van het fonds in de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is	21
- 5.3.4 Bijzondere regelingen van deeltijd-WW	21
- 5.4 Werkloosheid en ziekte	21
- 5.5 Samenloop van FVP-voortzetting en voortzetting uit hoofde van de 75/25%-regeling	24
- 5.6 Behoud van uitzicht op TOP-deelname of op voorwaardelijk extra pensioen	24

Hoofdstuk 6

Voortzetting van de Aanvullende regelingen tijdens werkloosheid	25
- 6.1 Aanvullende regeling Pensioenopbouw boven het Maximum salaris	25
- 6.1.1 Premie tijdens voortzetting	25
- 6.1.2 Pensioenopbouw tijdens voortzetting	25
- 6.2 Aanvullende regeling Tijdelijke risicodekking partner- en wezenpensioen over variabel salaris	25
- 6.3 Aanvullende regeling ANW-hiaatpensioen	25
- 6.4 Aanvullende regeling WIA-excedentpensioen	25

Hoofdstuk 1

Algemene opmerking, definities en toelichtingen (in aanvulling op het pensioenreglement)

PME heeft op 1 januari 2009 de door cao-partijen in het leven geroepen voortzettingregeling tijdens werkloosheid in het pensioenreglement opgenomen. Deze regeling, waarbij het fonds over de loongerelateerde WW-periode 75% van de pensioenpremie voor zijn rekening neemt (de 75/25%-regeling), vervangt vanaf 1 januari 2009 voor de deelnemers in het fonds die na die datum niet-verwijtbaar werkloos worden de aflopende FVP-regeling.

Volgens de laatste berichten loopt de FVP-regeling per 1 januari 2011 af, maar blijft wel gelden voor de werknemers die voor laatstgenoemde datum niet-verwijtbaar werkloos worden. Omdat de 75/25%-regeling van het fonds op 1 januari 2009 in werking is getreden, zijn beide regelingen van toepassing op deelnemers die in 2009 en 2010 niet-verwijtbaar werkloos worden. Het fonds heeft ten aanzien van de deelnemers die in 2009 en 2010 op een leeftijd van 40 jaar of ouder niet-verwijtbaar werkloos worden bepaald, dat van de 75/25%-regeling gebruik kan worden gemaakt als ook de FVP-bijdrage geldend wordt gemaakt.

1.1 FVP

De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering. Deze stichting voert de wettelijke FVP-regeling uit, beoordeelt de aanvragen en stelt de uiteindelijke FVP-bijdrage vast.

1.2 FVP-regeling

De wettelijke regeling uit hoofde waarvan voor een werkloze de pensioenopbouw (gedeeltelijk) wordt voortgezet. De voorwaarden hiervoor alsmede de wijze waarop een FVP-bijdrage wordt vastgesteld, zijn beschreven in het Bijdragereglement FVP 1999.

1.3 FVP-bijdrage

De bijdrage die de FVP aan het einde van de voortzettingsperiode aan de FVP-deelnemer toekent. Met deze bijdrage worden voor de FVP-deelnemer pensioenaanspraken ingekocht. Een FVP-bijdrage betreft zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel van de pensioenpremie. De FVP verstrekt alleen een bijdrage voor het pensioen voorzover dat vanaf de 65-jarige leeftijd wordt uitgekeerd. Voor pensioen bestemd voor perioden gelegen vóór de 65-jarige leeftijd en voor andere pensioensoorten zoals overbruggingspensioen en (tot 1 januari 2006) aanvulling tot minimumpensioen en voor de overgangsregelingen vindt geen FVP-bijdrage plaats. Zie voor de FVP-voortzetting van het overbruggingspensioen en de overgangsregelingen artikel A.IX.5 van het pensioenreglement.

1.4 FVP-deelnemer

De Ex-deelnemer die recht heeft op een FVP-bijdrage en waaraan deze FVP-bijdrage ook is toegekend. Recht op een FVP-bijdrage heeft de werknemer die op de eerste werkloosheidsdag 40 jaar of ouder is en op wie in de laatste dienstbetrekking voorafgaande aan de eerste werkloosheidsdag een pensioenvoorziening van toepassing is. Zie echter 1.6.

1.5 FVP-voortzettingsperiode

De periode waarover door de FVP een FVP-bijdrage wordt toegekend. Deze periode is met inbegrip van de FVP-wachtperiode (zie 1.6).

1.6 FVP-wachtperiode

De eenmalige periode van 180 kalenderdagen waarbij de FVP-bijdrage op nul wordt gesteld. Bedraagt de werkloosheidsperiode 180 kalenderdagen of minder, dan wordt geen bijdrage uitgekeerd. Bij een volgende werkloosheidsperiode wordt zondig het restant van de wachtperiode verrekend totdat het aantal van 180 kalenderdagen is bereikt. De wachtperiode geldt voor werknemers die op of na 1 juli 2004 werkloos worden.

1.7 FVP-voortzetting

De regeling die het fonds heeft getroffen ter aanvulling van de FVP-bijdrage. De FVP-voortzetting is opgenomen in hoofdstuk 3 van deze uitvoeringsrichtlijn.

1.8 Ouderdomspensioenregeling

De in hoofdstuk A van het pensioenreglement opgenomen regeling betreffende levenslang ouderdomspensioen met meeverzekering van (risico) partner- en wezenpensioen.

1.9 Werkloos

Niet-verwijtbaar werkloos.

1.10 75/25%-regeling

De door cao-partijen in de bedrijfstak Metalektro overeengekomen bijdrageregeling tijdens werkloosheid die in de plaats komt van de FVP-bijdrage. De regeling is opgenomen in hoofdstuk 5 van deze uitvoeringsrichtlijn.

1.11 Wachtijd

De periode van 180 dagen werkloosheid die onderdeel uitmaakt van de 75/25%-regeling. Tijdens de Wachtijd kan de werkloze werknemer de pensioenregeling voor eigen rekening voortzetten. Voortzetting over de Wachtijd is echter geen voorwaarde voor het verkrijgen van de fondsbijdrage voor voortzetting na de Wachtijd.

Hoofdstuk 2

Pensioenopbouw en premiebetaling tijdens voortzetting deelnemerschap

2.0 **Algemene opmerking**

De voortzetting van het deelnemerschap die in deze uitvoeringsrichtlijn wordt besproken betreft de voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling van het fonds. Het is mogelijk dat de deelnemer ook over het Variabele salaris pensioen opbouwt. Dan gelden de bepalingen t.a.v. de voortzetting van de Ouderdomspensioenregeling ook voor deze deelneming. De premie die het fonds tijdens werkloosheid voor zijn rekening neemt, heeft alleen betrekking op de Ouderdomspensioenregeling (inclusief de mee in aanmerking genomen Variabele salarisbestanddelen). Tijdens werkloosheid neemt het fonds geen premie voor zijn rekening voor de overige aanvullende regelingen.

2.0.1 *Overlijdensrisicodekking tijdens werkloosheid*

Voor de Ex-deelnemers geboren vóór 1950 die na 1 januari 2007 werkloos zijn geworden en de deelneming niet met toepassing van artikel A.III.4 voortzetten, wordt het overlijdensrisico voor het partner- en wezenpensioen gedekt tijdens de periode van WW-uitkering of werkloosheidsuitkering van zijn woonland. De dekking bedraagt voor de partner 70% van het tot einde deelneming verworven ouderdomspensioen en voor de wezen elk 20% van de partnerpensioendekking.

2.1 **De Pensioengrondslag tijdens voortzetting**

Wat de Pensioengrondslag betreft is het van belang of er laatstelijk tijdens verplichte deelneming wel of geen Variabele salarisbestanddelen als Pensioengevend salaris mee in aanmerking zijn genomen.

2.1.1 *Er zijn geen Variabele salarisbestanddelen in aanmerking genomen*

De Pensioengrondslag die geldt vanaf de aanvang van de voortzetting is gelijk aan de Pensioengrondslag die gold bij het einde van de verplichte deelneming.

2.1.2 *Er zijn Variabele salarisbestanddelen in aanmerking genomen*

De Pensioengrondslag wordt vanaf de voortzetting als volgt vastgesteld. De Pensioengrondslag die wordt afgeleid van het Pensioengevend salaris zonder Variabele salarisbestanddelen zoals die gold bij het einde van de verplichte deelneming wordt vermeerderd met het gemiddelde van de in de drie jaar voorafgaand aan het einde van de verplichte deelneming mee in aanmerking genomen Variabele salarisbestanddelen. Het kan gebeuren dat voorafgaande aan het einde van de verplichte deelneming over minder dan drie jaar Variabele salarisbestanddelen mee in aanmerking zijn genomen. Het gemiddelde van de Variabele salarisbestanddelen over die kortere periode wordt dan in aanmerking genomen.

2.1.3 *Aanpassing van de Pensioengrondslag tijdens de voortzetting*

De Pensioengrondslag wordt tijdens de voortzetting per de eerste januari van een kalenderjaar aangepast. Dat gebeurt door het salaris op basis waarvan de Pensioengrondslag is vastgesteld, te verhogen met de Loonindex. Op het aldus berekende bedrag wordt de nieuwe Franchise in mindering gebracht.

Ligt het einde van de verplichte deelneming op 31 december en vangt de voortzetting op 1 januari aan, dan wordt de eerste Pensioengrondslag tijdens de voortzetting berekend volgens de hiervoor aangegeven methodiek (dus met verhoging met de Loonindex).

2.2 **Hoogte pensioenopbouw tijdens voortzetting**

2.2.1 *Werkloze is geboren vóór 1950*

Voor werklozen geboren vóór 1950 is de opbouw op basis van 100%.

2.2.2 *Werkloze is geboren in of na 1950*

Bij aanvang voortzetting na 31 december 2005, vindt er tijdens voortzetting voor werklozen geboren in of na 1950 pensioenopbouw plaats op basis van 70%. Dat betekent, dat in de berekening wordt gedaan alsof de voortzetter die voorheen voltijddeelnemer was, tijdens

voortzetting deeltijddeelnemer is met een deeltijdpercentage van 70. Een verplichte deelnemer met voorheen een deeltijd-percentage van bijv. 80, wordt dus een deeltijdvoorzetter voor 70% van 80% = 56%.

Voor de werkloze die op 31 december 2005 al voortzette geldt de opbouw op basis van 100% vanaf 1 januari 2006 zolang zij onafgebroken gebruik blijven maken van de voortzettingsregeling.

Hoofdstuk 3

FVP-voortzetting

3.0 **Algemene opmerking**

De FVP-voortzetting geldt voor de deelnemers die vóór 1 januari 2009 werkloos zijn geworden op een leeftijd van 40 jaar of ouder. De FVP-bijdrage moet wel geldend zijn gemaakt. Zij kunnen geen gebruik maken van de 75/25%-regeling.

De FVP-voortzetting, met uitzondering van onderdeel 3.4, geldt ook voor de deelnemers die in 2009 of 2010 op een leeftijd van 40 jaar of ouder werkloos worden en niet van de hierna in hoofdstuk 5 opgenomen 75/25%-regeling gebruik maken. Voor hen geldt dus geen fondsbijdrage en er is geen mogelijkheid voor eigen rekening aan te vullen. Er worden dus uitsluitend aanspraken verkregen op basis van de FVP-bijdrage. Uiteraard moeten ook zij de FVP-bijdrage geldend hebben gemaakt.

Deelnemers die in 2009 of 2010 op een leeftijd van 40 jaar of ouder werkloos worden en wel gebruik maken van de 75/25%-regeling van het fonds, moeten de FVP-bijdrage geldend maken. Hoe met deze samenloopgevallen wordt omgegaan, wordt hierna behandeld in artikel 5.4. Voor hen geldt uiteraard onderdeel 3.4 niet.

3.1 **Voortzetting deelnemerschap**

Voor de FVP-deelnemer wordt het deelnemerschap aan de pensioenregeling op de in dit hoofdstuk omschreven wijze voortgezet.

3.2 **Voorwaardelijke aanspraken uit de Ouderdomspensioenregeling**

Omdat de FVP de FVP-bijdrage pas aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode vaststelt, worden de voort te zetten aanspraken uit de Ouderdomspensioenregeling van de FVP-deelnemer eerst voorwaardelijk vastgesteld. De voorwaardelijke pensioenaanspraken worden vastgesteld alsof de FVP-deelnemer zijn deelnemerschap vrijwillig voortzet en de hiervoor verschuldigde premie aan het Fonds is voldaan.

3.3 **Definitieve pensioenaanspraken**

Aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode stelt de FVP de hoogte van de FVP-bijdrage vast. Bij de vaststelling van de bijdrage wordt rekening gehouden met de FVP-wachtperiode. Aan de hand van deze FVP-bijdrage worden door het Fonds de definitieve pensioenaanspraken vastgesteld en ingekocht. Bij de aanwending van de FVP-bijdrage is het Fonds gebonden aan het bepaalde in artikel 19 lid 2 van het FVP Uitvoeringsreglement 1999.

3.4 **Verskil voorwaardelijke en definitieve pensioenaanspraken**

Als na afloop van de FVP-voortzettingsperiode blijkt dat de definitieve pensioenaanspraken lager zijn dan de voorwaardelijke pensioenaanspraken, dan bestaat de mogelijkheid het verschil aan te vullen. Van de hiervoor benodigde premie komt 50% voor rekening van de FVP-deelnemer en 50% voor rekening van het Fonds. Ook van pensioenonderdelen waarvoor geen FVP-bijdrage wordt betaald en waarvoor voortzetting plaatsvindt, komt 50% voor rekening van de FVP-deelnemer en 50% voor rekening van het Fonds. Het Fonds neemt bedoelde 50% slechts voor zijn rekening als de FVP-deelnemer zijn aandeel van 50% betaalt. In 2006 zijn de percentages 60 voor het Fonds en 40 voor de FVP-voortzetter.

3.5 **Einde voortzetting deelnemerschap**

Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt op het moment dat de FVP-voortzetting afloopt. Het is niet mogelijk om voor eigen rekening voort te zetten om bijvoorbeeld een periode van 3 jaar voortzetting vol te maken, tenzij er aansluitend aan de geëindigde FVP-periode nog een loongerelateerde uitkering wordt genoten. In dat geval kan de deelneming voor eigen rekening worden voortgezet tot uiterlijk het einde van die loongerelateerde periode.¹

¹ Volgens de Kennisgroep van de Belastingdienst moet er sprake zijn van een werkloosheidsuitkering of een loonvervangende uitkering die ten minste 50% bedraagt van het oorspronkelijke loon.

3.6 Voortzetting deelnemerschap bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

Als de FVP-voortzetting wordt beëindigd in verband met een uitkering uit hoofde van de Ziektewet, eindigt de voortzetting van het deelnemerschap. Als de Ex-deelnemer aansluitend aan zijn ziekte in aanmerking komt voor een WAO-uitkering, heeft hij recht op voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling, zoals omschreven in onderdeel A, hoofdstuk III.7 van het Reglement.

Gedurende de Ziektewet-periode heeft de Ex-deelnemer de mogelijkheid het deelnemerschap vrijwillig voort te zetten. Voor deze voortzetting is hij een premie aan het Fonds verschuldigd. Deze premie bedraagt 50% (in 2006 40%) van de totale premie die verschuldigd zou zijn als hij Actieve deelnemer was geweest. De resterende premie komt voor rekening van het Fonds.

3.7 Inkoop partnerpensioenen bij overlijden

Wanneer een Ex-deelnemer die op een leeftijd jonger dan 40 jaar werkloos is geworden vóór 1 januari 2011, tijdens de periode van loongerelateerde WW-uitkering komt te overlijden, dan heeft de Partner recht op een FVP-koopsom. Wanneer deze FVP-koopsom wordt toegekend, wordt met deze koopsom een direct ingaand partnerpensioen en eventueel wezenpensioen ingekocht.

Hoofdstuk 4

Voortzetting van overbruggingspensioen en overgangsregelingen voor deelnemers die vóór 1-1-2009 werkloos zijn geworden op een leeftijd van 40 jaar of ouder

4.0 Algemene opmerking

De FVP-voortzetting als bedoeld in hoofdstuk 3 geldt voor de deelnemers die vóór 1 januari 2009 werkloos zijn geworden op een leeftijd van 40 jaar of ouder.

Deelnemers die op of na 1 januari 2009 maar vóór 1 januari 2011 op een leeftijd van 40 jaar of ouder werkloos worden komen ook in aanmerking voor een FVP-bijdrage ten behoeve van de Ouderdomspensioenregeling. Indien zij het overbruggingspensioen en de op hen van toepassing zijnde overgangsregeling willen voortzetten moeten ze daarvoor gebruik maken van de 75/25%- regeling van het fonds die in hoofdstuk 5 wordt besproken. Hoofdstuk 4 is daarom niet van toepassing op de deelnemers die op of na 1 januari 2009 werkloos zijn geworden.

4.1 FVP-bijdrage is niet bestemd voor overbruggingspensioen en overgangsregelingen

Het FVP vergoedt slechts premie voor de Ouderdomspensioenregeling. Daarvoor heeft FVP eigen regels vastgesteld.

Voor de vraag of en in hoeverre het overbruggingspensioen en/of overgangsregelingen met een bijdrage van het fonds kunnen worden voortgezet moet onderscheid gemaakt worden tussen:

- werkloze werknemers geboren vóór 1950 (zie hierna onder 4.2) en
- werkloze werknemers geboren in of na 1950 (zie hierna onder 4.3).

4.2 Voortzetting overbruggingspensioen en overgangsregelingen door werkloze werknemers geboren vóór 1950 en werkloos geworden vóór 1 januari 2009

Voor deze werknemers die in of na 2006 werkloos worden en de deelneming voortzetten, geldt een voortzettingsniveau van 100%. Zij hebben vanaf 2007 recht op 50% vergoeding (in 2006 60%) als zij zelf de resterende premie voor hun rekening nemen.

4.2.1 Keuzemogelijkheden voor Werknemers geboren vóór 1950 die in de periode 2006 tot en met 2008 werkloos zijn geworden

De Werknemers geboren vóór 1950 die in de periode 2006 tot en met 2008 werkloos zijn geworden, konden kiezen voor voortzetting van:

- de Ouderdomspensioenregeling
- de overbruggingspensioenregeling in combinatie met de overgangsregeling TOP²
- een combinatie van deze mogelijkheden.

Als zij hebben gekozen voor de combinatie Ouderdomspensioenregeling en overbruggingspensioenregeling, dan is de premie 23% (2009) van de Pensioengrondslag. Vanaf 2007 nam het fonds de premie voor de overgangsregeling TOP voor zijn rekening indien was gekozen voor de combinatie. De premie voor de overgangsregeling TOP bedroeg in 2006 7% van het Pensioengevend salaris tot het Maximumsalaris.

Is voor voortzetting van alleen de Ouderdomspensioenregeling gekozen, dan is de premie 23% (2009) X 85% van de Pensioengrondslag.

Werd voor alleen het overbruggingspensioen gekozen³ of voor dit pensioen in combinatie met de overgangsregeling TOP, dan is de premie voor het overbruggingspensioen 3% van de Franchise of, indien dit lager is, van het Pensioengevend salaris. De Franchise voor het overbruggingspensioen is de hogere Franchise (in 2009 € 19.063,-). De premie voor de

² Tot 1-1-2007 was voortzetting van alleen overbruggingspensioen ook mogelijk. Dus als betrokkene vóór 1-1-2007 voor het niet voortzetten van de overgangsregeling heeft gekozen, geldt deze keuze ook vanaf 1-1-2007.

³ Deze keuzemogelijkheid bestond tot 1 januari 2009

overgangsregeling TOP komt vanaf 2007 bij voortzetting van het overbruggingspensioen die op of na 1 januari 2007 aanvangt, en ook als de overgangsregeling al voor die tijd was voortgezet, ten laste van het Fonds.

Het fonds vergoedt 50% (in 2006 60%) van de pensioenpremie voor zover deze niet voor rekening van het FVP komt (en ook geldend wordt gemaakt). Deze vergoeding wordt alleen voor rekening van het fonds genomen als de voortzetter zijn aandeel in de premie betaalt.

Vanaf 1 januari 2011 is de voortzetter tevens 50% van de premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C verschuldigd. De premie voor de overgangsregeling bedoeld in Hoofdstuk C is niet verschuldigd als de voortzetter direct voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking in dienst was van een Werkgever die geen premie voor de overgangsregeling(en) bedoeld in hoofdstuk B en/of C verschuldigd was aan het Fonds.

4.2.2 *Overgangsbepaling per 1 januari 2006 voor Werknemers geboren vóór 1950*

Voor werkloze werknemers geboren vóór 1950 blijven de op 31 december 2005 bestaande pensioensoorten en de TOP/SUM-overgangsregeling grotendeels van toepassing. In hoofdstuk E van het pensioenreglement, eerste overgangsregeling, is aangegeven op welke punten de regeling voor werkloze werknemers geboren vóór 1950 is aangepast.

- *Niveau pensioenopbouw*

Als ze op 31 december 2005 al gebruik maken van de voortzettingsregeling, dan wordt ook vanaf 2006 voortgezet op het niveau van 100%. Dit niveau geldt zolang de voortzetting onafgebroken voortduurt.

- *Hoogte bijdrage van het fonds*

Wat de bijdrage van het fonds betreft geldt het volgende voor werkloze werknemers geboren vóór 1950.

Als ze op 1 januari 2006 nog onder de voortzettingsregeling vallen waarbij het fonds 80% van een deel van de premie voor zijn rekening neemt, dan blijft deze bijdrage voor hen gelden zolang als ze onafgebroken een loongerelateerde uitkering ontvangen. De bijdrage van het fonds van 80% in de premie geldt ook ten aanzien van de premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C die de voortzetter vanaf 1 januari 2011 verschuldigd is.

4.3 *Voortzetting overgangsregelingen door werkloze werknemers geboren in of na 1950*

Voor werkloze werknemers geboren in of na 1950 wordt per 1 januari 2006 de nieuwe pensioenregeling van toepassing. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen degenen die in of na 2006 werkloos worden en voortzetten en degenen die op 31 december 2005 reeds werkloos waren en voortzetten.

4.3.1 *Werkloze werknemers geboren in of na 1950 die in de periode 2006 tot en met 2008 werkloos worden*

Voor de werkloze werknemers geboren in of na 1950 die in de periode 2006 tot en met 2008 werkloos worden en gaan voortzetten, gelden de algemene bepalingen over voortzetting bij werkloosheid die op het moment van werkloos worden in het pensioenreglement zijn opgenomen.

4.3.2 *Werkloze werknemers geboren in of na 1950 die op 31 december 2005 al voortzetten*

Voor werkloze werknemers geboren in of na 1950 die op 31 december 2005 al voortzetten, geldt vanaf 1 januari 2006 de volgende regeling.

- *Pensioengrondslag en niveau pensioenopbouw*

Per 1 januari 2006 wordt de Pensioengrondslag als volgt vastgesteld. Het salaris waarop de Pensioengrondslag op 31 december 2005 is gebaseerd, wordt aangepast met de Loonindex. Het aldus aangepaste salaris wordt verminderd met de nieuwe Franchise voor 2006. Verder wordt vanaf 1 januari 2006 net als voorheen pensioen opgebouwd op het niveau van 100% zolang ze onafgebroken van deze voortzettingsregeling gebruik maken. Zie hiervoor onder 2.2.

- *Hoogte van de premie en van de bijdrage van het fonds*

De premiebetaling wordt gebaseerd op de nieuwe Pensioengrondslag met een premiepercentage in 2006 van 23%. Voorts blijft het fonds net als voorheen voor degenen die bij werkloos worden 50 jaar of ouder waren 80% van de premie voor het surplus vergoeden zolang de voortzetting onafgebroken voortduurt.

De werkloze werknemers geboren in of na 1950 die bij werkloos worden nog geen 50 jaar waren blijven de volle premie voor het surplus zelf betalen. Er wordt per 1 januari 2006 niet alsnog door het fonds een vergoeding verstrekt voor degenen die bij werkloos worden 50 jaar of ouder waren. In deze overgangssituatie wordt dus afgeweken van de algemene regel die in 3.4 is verwoord.

- *Keuzemogelijkheden*

De werkloze werknemers geboren in of na 1950 konden tot 1 januari 2006 kiezen voor voortzetting van:

- de Ouderdomspensioenregeling
- de overbruggingspensioenregeling
- de overbruggingspensioenregeling in combinatie met de overgangsregelingen
- een combinatie van deze mogelijkheden of alle genoemde mogelijkheden.

Vanaf 2006 bestaat nog slechts de mogelijkheid te kiezen voor beide of voor een van de volgende mogelijkheden:

- de Ouderdomspensioenregeling
- de overgangsregeling in hoofdstuk C en D.⁴

Dat betekende, dat de werkloze werknemers geboren in of na 1950 die op 31 december 2005 reeds voortzetten, opnieuw een keuze moesten bepalen. Kozen zij ook voor voortzetting van de overgangsregelingen, dan moesten zij voor de voortzetting van de overgangsregelingen op jaarbasis 7% betalen van het Pensioengevend salaris tot het Maximum salaris dat aan de Pensioengrondslag ten grondslag ligt. Het fonds vergoedde 80% van deze premie voor de werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag 50 jaar of ouder was zolang de voortzetting onafgebroken voortduurt. Deze vergoeding werd alleen voor rekening van het fonds genomen als de voortzetter zijn aandeel in de premie betaalde.

4.3.3 *Vanaf 2007 premie Overgangsregeling TOP voor rekening fonds*

Vanaf 2007 hoeft er bij werkloos worden niet meer te worden gekozen. Als de Ouderdomspensioenregeling wordt voortgezet, neemt het fonds de premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk B voor zijn rekening. Ook voor reeds lopende gevallen die voorheen 80% vergoeding kregen, neemt het fonds vanaf 2007 de hele premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk B voor zijn rekening.

4.3.4 *Premie overgangsregeling hoofdstuk C*

De werkloze werknemer geboren in of na 1950 die werkloos is geworden vóór 2009 en die heeft gekozen voor voortzetting is vanaf 1 januari 2011 tevens de premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C verschuldigd. De premie voor de overgangsregeling bedoeld in Hoofdstuk C is niet verschuldigd als de werkloze werknemer direct voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking in dienst was van een Werkgever die geen premie voor de overgangsregeling(en) bedoeld in hoofdstuk B en/of C verschuldigd was aan het Fonds. Indien het Fonds een bepaald percentage van de pensioenpremie voor zijn rekening neemt, geldt dit percentage ook ten aanzien van de premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C.

⁴ De hoofdstukken C en D behandelen de omzetting van de bestaande aanspraken in verband met de nieuwe Pensioenregeling 2006 en de toezegging, opbouw en inkoop van extra ouderdompensioenen in plaats van TOP/SUMO- en TOP/SUMO-uitkering.

Hoofdstuk 5

75/25%-regeling

5.0 **Uitgangspunten**

1. Om van de 75/25%-regeling gebruik te kunnen maken, moet de laatste werkloosheidsperiode volgen op een dienstbetrekking met een bij PME aangesloten werkgever (hierna: PME-werkgever). De 75/25%-regeling bestaat uit de Wachtijd en een gesubsidieerd deel;
2. De 75/25%-regeling geldt alleen voor werknemers, ongeacht hun leeftijd, die op of na 1 januari 2009 werkloos worden. De werknemer die in aanmerking komt voor een FVP-bijdrage kan alleen van de 75/25%-regeling gebruik maken als hij tevens de FVP-bijdrage geldend maakt. Een werknemer die vóór 2009 werkloos is geworden valt niet onder de 75/25%-regeling. Voor hen blijft de FVP-regeling van kracht, zoals aangegeven in het pensioenreglement;
3. Voordat het fonds 75% van de premie voor zijn rekening neemt moet de deelnemer een Wachtijd van 180 dagen doorlopen hebben;
4. De voortzetting met behulp van de 75/25%-regeling duurt maximaal 3 jaar te rekenen vanaf de datum waarop de WW-periode aanvangt;
5. Indien de deelnemer tijdens de periode waarin de 75/25%-regeling van toepassing is een uitkering uit hoofde van de Ziektewet ontvangt wordt deze ZW-periode behandeld alsof sprake is van een loongerelateerde WW-uitkering.
6. Het fonds neemt alleen 75% van de premie voor zijn rekening indien de deelnemer zelf 25% van de premie voor zijn rekening neemt;
7. De 75/25%-regeling heeft voor Werknemers geboren vóór 1950 betrekking op voortzetting van zowel de Ouderdomspensioenregeling als de overbruggingspensioenregeling. Betrokkenen blijven echter de keuze houden om beide regelingen voort te zetten dan wel alleen de Ouderdomspensioenregeling.

In dit hoofdstuk worden zowel in de tekst als in de voorbeelden bijdragepercentages genoemd. Daarbij moet steeds worden bedacht dat het bijdragepercentage gerelateerd moet worden aan de voor de betreffende deelnemer geldende opbouw tijdens voortzetting. Voor deelnemers geboren voor 1950 is dat 100%. Voor deelnemers geboren na 1949 is dat 70%. Als dus bijvoorbeeld in de tekst is opgenomen dat een deelnemer 25% van de premie voor de voortzetting verschuldigd is dan betekent dat:

- voor de deelnemer geboren voor 1950: 25% van de premie die verschuldigd is voor een voortzetting van 100%;
- voor een deelnemer geboren na 1949: 25% van de premie die verschuldigd is voor een voortzetting van 70%.

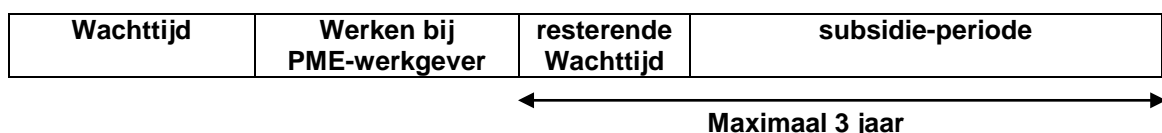
5.0.1 *Uitzondering indien werkloos voor 1-1-2009*

Er geldt op uitgangspunt 2 één uitzondering: een werknemer die vóór 1 januari 2009 werkloos is geworden op een leeftijd jonger dan 40 jaar en die op genoemde datum nog werkloos is valt vanaf 1 januari 2009 wel onder de 75/25%-regeling.

5.0.2 *Lengte voortzetting*

Het deelnemerschap kan met behulp van de 75/25%-regeling gedurende de tijd dat een loongerelateerde WW-uitkering wordt ontvangen worden voortgezet met een maximum van 3 jaar te rekenen vanaf de datum waarop de laatste (resterende) Wachtijd aanvangt. Zie fig. 1 voor de situatie dat reeds een deel van de Wachtijd is doorlopen. Alleen de resterende Wachtijd hoeft nog te worden doorlopen voordat gebruik kan worden gemaakt van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling.

Fig. 1



De uiterste datum waarop de 75/25%-regeling eindigt staat dus al aan het begin van de (resterende) Wachtijd vast. Nadat de Wachtijd volledig is doorlopen kan bij elke volgende werkloosheidsperiode vanuit een dienstbetrekking met PME-werkgever direct van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik worden gemaakt. Zie voor het onderwerp 'doorlopen van de Wachtijd' paragraaf 5.1. Daarin wordt ook ingegaan op de vraag of en wanneer "onderbrekingen" van de Wachtijd wel of niet als Wachtijd worden aangemerkt. Hierna onder 5.0 worden alleen onderbrekingen in de WW-periode na afloop van de Wachtijd behandeld.

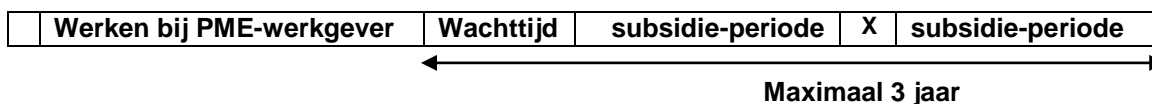
Alleen als na afloop van de loongerelateerde WW-uitkering een uitkering gebaseerd op afspraken met de werkgever van ten minste 50% van het voorheen geldende salaris wordt genoten, kan na afloop van de (maximale) voortzettingsperiode nog worden voortgezet. De premie voor deze aansluitende voortzetting is geheel voor rekening van de voortzetter, tenzij hij direct voorafgaande aan het ontslag 7 jaar onafgebroken heeft deelgenomen in het fonds. In dat geval neemt het fonds bij voortzetting 50% van de premie voor zijn rekening als de voortzetter de andere 50% voor zijn rekening neemt.

5.0.3 Korte onderbreking van WW-periode

Het kan gebeuren dat de werknemer tijdens de 75/25%-periode korte perioden (26 weken⁵ of minder) in dienstverband⁶ binnen of buiten de bedrijfstak MetalektrO werkzaam is. Het eindpunt van de regeling verandert hierdoor niet. Ondanks dat in zo'n korte periode waarin gewerkt wordt geen WW-uitkering wordt ontvangen kan toch van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik blijven worden gemaakt indien tijdens het korte dienstverband geen pensioenopbouw plaatsvindt. Vindt wel pensioenopbouw plaats (bijvoorbeeld binnen de MetalektrO) dan wordt de voortzetting opgeschort. Deze vangt weer aan als het dienstverband eindigt en de WW-uitkering herleeft. Zie fig. 2.

Duurt het dienstverband binnen of buiten de bedrijfstak MetalektrO langer dan 26 weken, dan eindigt de voortzetting op grond van de 75/25%-regeling bij de aanvang van de dienstbetrekking.

Fig. 2



Als X = dienstverband buiten de MetalektrO van 26 weken of korter zonder pensioenopbouw: over deze periode subsidie

Als X = dienstverband binnen de MetalektrO dan wel buiten de MetalektrO van 26 weken of korter met pensioenopbouw: over deze periode geen subsidie

5.0.4 WW-periode duurt langer dan 36 maanden

Er kunnen verschillende redenen zijn waarom de WW-periode langer duurt dan 36 maanden.

- a. de maximale duur van de WW-uitkering is 38 maanden.
- b. indien tijdens de WW-periode sprake is van kortdurende dienstverbanden (26 weken of minder) dan vindt na ieder einde van zo'n kortdurende dienstverband een herleving van de (oorspronkelijke) WW plaats. De laatste dag waarop de WW-periode eindigt schuift hierdoor (steeds) op. Zo kan het bijvoorbeeld gebeuren dat 44 maanden na de aanvang van de WW-periode de WW eindigt. Door twee korte dienstverbanden van beide 13 weken eindigt de WW pas na 44 maanden.

Van de 75/25%-regeling kan echter maximaal 36 maanden gebruik worden gemaakt. Ondanks dat de WW-periode na die 36 maanden nog door kan lopen, kan na 36 maanden niet meer worden voortgezet bij het fonds. Zie fig 3

⁵ Bij de WW is er al sprake van een week als er één dag in die week is gewerkt.

⁶ Het dienstverband kan ook een parttime dienstverband betreffen. Zie voor de voortzetting over het gedeelte dat de deelnemer in dat geval nog steeds werkloos is paragraaf 5.0.5.

5.1.1 Welke dagen tellen mee voor de Wachtijd?

Omdat de 75/25%-regeling geldt voor werknemers die op of na 1 januari 2009 werkloos worden, worden voor de Wachtijd alleen werkloosheidsdagen op of na 1 januari 2009 meegeteld.

De periodes vanaf 1 januari 2009 die meetellen voor de Wachtijd zijn:

- de WW-periode in aansluiting op een dienstbetrekking bij een PME-werkgever;
- de WW-periode in aansluiting op een dienstbetrekking bij een gedispenseerde onderneming;
- de ZW-periode in aansluiting op een WW-periode die volgt op een dienstbetrekking bij een PME-werkgever;
- de ZW-periode in aansluiting op een WW-periode die volgt op een dienstbetrekking bij een gedispenseerde onderneming.

Uitzondering indien werkloos voor 1-1-2009

Ook hier geldt een uitzondering. Als de werknemer vóór 2009 werkloos is geworden op een leeftijd jonger dan 40 jaar en op 1 januari 2009 nog steeds werkloos is, worden de werkloosheidsdagen in de aansluitende WW-periode vóór 2009 meegeteld. In de periode vóór 2009 mogen geen onderbrekingen zitten. Alleen de laatste onafgebroken periode telt mee. Deze WW-periode moet uiteraard wel aansluiten op een dienstbetrekking bij een PME-werkgever of bij een gedispenseerde onderneming. Volgt de laatste WW-periode op een dienstbetrekking bij een gedispenseerde onderneming, dan tellen deze dagen wel mee voor de Wachtijd. Van de 75/25%-regeling kan evenwel in dat geval géén gebruik worden gemaakt. Dus geen mogelijkheid om gebruik te maken van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling en ook geen mogelijkheid om voort te zetten over de Wachtijd. Dat kan immers alleen indien de laatste dienstbetrekking bij een PME-werkgever was.

5.1.2 Bepaling Wachtijd

De Wachtijd vangt aan op de datum waarop de WW-periode aanvangt. De Wachtijd van 180 dagen hoeft niet een aaneengesloten periode te zijn waarin een WW-uitkering wordt ontvangen. Er kunnen onderbrekingen in zitten. De deelnemer is bijvoorbeeld 80 dagen werkloos, waarna hij weer bij een PME-werkgever gaat werken. Wordt hij na enige tijd weer werkloos, dan wordt de Wachtijd hervat. Na 100 dagen van werkloosheid neemt het fonds dan 75% van de premie voor zijn rekening. Was de indiensttreding bij een gedispenseerde onderneming en volgt daarop werkloosheid, dan telt deze werkloosheidsperiode ook mee voor de Wachtijd. Na 100 dagen kan de deelnemer echter geen gebruik maken van de 75/25%-regeling. Het laatste dienstverband is immers niet doorgebracht bij een PME-werkgever. Gaat betrokkene uit dit voorbeeld daarna weer werken bij een PME-werkgever en wordt hij vervolgens opnieuw werkloos, dan kan hij direct van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik maken. De Wachtijd is immers al een keer volledig doorlopen.

Is de deelnemer voor een korte periode (26 weken of minder) in dienst getreden bij een PME-werkgever of bij een gedispenseerde onderneming en wordt hij daarna weer werkloos dan telt alleen de WW-periode na het korte dienstverband mee als Wachtijd. In de Metalektro is immers sprake van verplichte deelneming zodat ook in een korte periode van werk pensioenopbouw plaatsvindt.

Is de deelnemer bij een werkgever buiten de bedrijfstak Metalektro (buiten de Metalektro) in dienst getreden en wordt hij daarna weer werkloos, dan moet er onderscheid gemaakt worden wat betreft de lengte van het dienstverband om te kunnen bepalen of de laatste WW-periode meetelt voor de Wachtijd.

- Heeft het dienstverband buiten de Metalektro 26 weken of korter geduurd, dan herleeft de oude WW-uitkering uit hoofde van het dienstverband in de Metalektro. In dat geval wordt zowel de duur van het dienstverband als de WW-periode daarna meegeteld voor de Wachtijd. De duur van het dienstverband wordt niet meegeteld indien er pensioenopbouw in die periode heeft plaatsgevonden.
- Heeft het dienstverband buiten de Metalektro langer dan 26 weken geduurd, dan ontstaat een nieuwe WW-uitkering en hervat de Wachtijd niet. Alleen de WW-periode vóór dat dienstverband telt in dat geval mee voor de Wachtijd.

Volgt de laatste werkloosheidsperiode op een dienstverband van 26 weken of minder buiten de Metalektro, dan kan eveneens van de 75/25%-regeling gebruik gemaakt worden indien de WW-uitkering herleeft uit hoofde van het dienstverband bij een PME-werkgever. Het gaat immers in dat geval nog steeds om een WW-periode aansluitend op een dienstbetrekking bij een PME-werkgever.

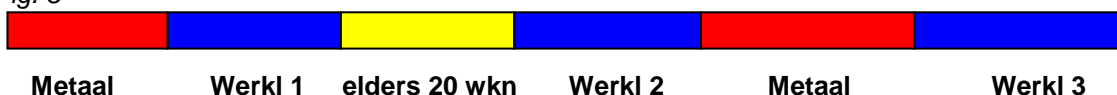
Het UWV betaalt geen WW-uitkering over de opzegtermijn. De opzegtermijn is gewoon verplichte deelnemingstijd.

Ook komt het voor dat een werkgever, bijvoorbeeld in het kader van een afvloeiingsregeling, na afloop van de dienstbetrekking nog een of meer maanden loonbetalingen doet. Dit wordt ook wel een fictieve opzegtermijn genoemd. Dit tijdvak is geen verplichte deelnemingstijd, maar kan geacht worden deel uit te maken van de Wachtijd, ook al wordt er geen WW-uitkering over dat tijdvak uitbetaald.

5.1.3 Voorbeelden

Hieronder staat een aantal situaties beschreven en uitgebeeld die behulpzaam kunnen zijn bij het bepalen van de periodes die meetellen voor de Wachtijd. In onderstaande voorbeelden zijn het steeds de *donkerblauwe* periodes die meetellen voor de Wachtijd. Fig 5 en 6 handelen over onderbrekingen van de WW-periode door dienstbetrekkingen buiten de Metalektro (als "elders" aangeduid). Fig. 7 gaat over onderbrekingen bij een gedispenseerde onderneming en bij een PME-werkgever.

Fig. 5



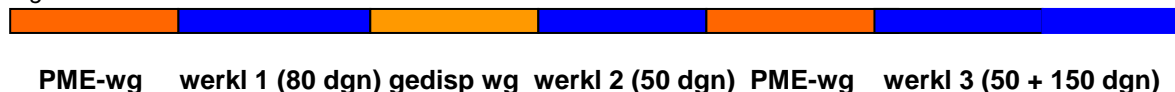
In de situatie van fig. 5 wordt werkloosheidsperiode 2 voor de vaststelling van de duur van de Wachtijd als Wachtijd aangemerkt. Ook het dienstverband van 20 weken elders wordt meegeteld. De 20 weken dienstverband elders worden niet meegeteld, als uit hoofde van dit dienstverband elders pensioenaanspraken zijn verworven.

Fig. 6



In de situatie van fig. 6 wordt werkloosheidsperiode 2 niet als Wachtijd aangemerkt. Het dienstverband elders heeft immers meer dan 26 weken geduurd zodat de WW uit hoofde van de dienstbetrekking in de Metaal niet herleeft. Ook het dienstverband elders telt niet mee voor de Wachtijd. Alleen werkloosheidsperiode 1 en 3 tellen mee voor de Wachtijd.

Fig. 7



Uit *figuur 7* volgt, dat werkloosheidsperiode 2 meetelt voor de Wachtijd. De Wachtijd eindigt na 50 dagen in werkloosheidsperiode 3. De 180 dagen zijn dan volledig doorlopen. Er kan binnen deze figuur daarna nog 150 dagen van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik gemaakt worden. De periodes bij de gedispenseerde onderneming en bij de PME-werkgever tellen niet mee voor de Wachtijd, ook niet als deze periodes 26 weken of minder zijn. Dat komt omdat er bij de gedispenseerde onderneming en bij de PME-werkgever pensioenopbouw plaatsvindt.

Opgemerkt wordt nogmaals, dat alleen op grond van werkloosheid in aansluiting op een dienstbetrekking met een PME-werkgever gebruik kan worden gemaakt van de 75/25%-regeling. Voortzetting bij het fonds op basis van de 75/25%-regeling is niet mogelijk als de

laatste werkgever gedispenseerd is. Het kan dus voorkomen dat wél de volledige Wachtijd wordt doorlopen, maar dat toch nog niet van de 75/25%-regeling gebruik kan worden gemaakt. Daarvoor moet immers de werkloosheid aansluiten op een dienstbetrekking met een PME-werkgever.

Volgt de laatste werkloosheidsperiode op een dienstverband van 26 weken of minder buiten de Metalektro, dan kan na het doorlopen van de Wachtijd eveneens van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik gemaakt worden. Deze situatie zou zich voordoen in *figuur 5* indien de grens van 180 dagen zou liggen in werkloosheidsperiode 2.

5.1.4 Er is een sociaal plan of afvloeiingsregeling van toepassing

Als op de ontslagen werknemer een sociaal plan of een afvloeiingsregeling van toepassing is, dan wordt de periode van uitkering uit hoofde van het sociaal plan of afvloeiingsregeling meegeteld voor de bepaling van de Wachtijd, behoudens bijzondere afspraken met het fonds. Dat is ook het geval als dit niet leidt tot toepassing van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling. Een en ander betekent, dat de hierbedoelde werkloze werknemer uit oogpunt van gelijke behandeling gedurende de Wachtijd kan voortzetten waarbij hij zelf 100% van de pensioenpremie verschuldigd is.

Na afloop van de Wachtijd kan de werkloze werknemer de deelneming voortzetten zolang de uitkering uit hoofde van het sociaal plan of afvloeiingsregeling wordt genoten. De premie voor deze voortzetting komt voor rekening van de werkloze werknemer. Als betrokkene echter direct voorafgaand aan het ontslag 7 jaar onafgebroken heeft deelgenomen aan het fonds, komt 50% van de premie voor de voortzetting voor rekening van het fonds als de voortzetter zelf de andere 50% voor zijn rekening neemt. Jaren waarin de deelneming tijdens werkloosheid, na vrijwillig ontslag of arbeidsongeschiktheid is voortgezet worden als jaren waarin is deelgenomen beschouwd.

5.1.5 Bijzondere regelingen van deeltijd-WW

Perioden waarin een loongerelateerde WW-uitkering wordt ontvangen op grond van de bijzondere regelingen van deeltijd-WW tellen niet mee voor de Wachtijd. Tijdens deze uitkeringsperioden blijft het dienstverband, en daarmee de deelneming namelijk ongewijzigd in stand.

5.2 Voortzetting deelneming tijdens de Wachtijd

De Werkloze werknemer kan ervoor kiezen de deelneming tijdens de Wachtijd voor eigen rekening voort te zetten. Bestaat de Wachtijd uit meerdere WW-periodes dan kan alleen over de laatste periode worden voortgezet. Voortzetting over de Wachtijd is alleen mogelijk indien het een werkloosheidsperiode aansluitend aan een dienstbetrekking met een PME-werkgever betreft.

De werknemer geboren vóór 1950 kan daarbij kiezen voor voortzetting van alleen het ouderdomspensioen met daarnaast risicopartner- en wezenpensioen of voor genoemd pensioen in combinatie met het overbruggingspensioen. De keuze door een werkloze geboren vóór 1950 voor voortzetting van alleen het OP of van OP en OBP samen kan eenmalig worden gemaakt en geldt, indien de deelnemer over zowel de Wachtijd als de periode na de Wachtijd wenst voort te zetten, voor beide perioden. Het is dus niet mogelijk om over de Wachtijd alleen OP voort te zetten en na de Wachtijd het OP samen met OBP. Als betrokkene alleen de periode na de Wachtijd (of alleen over de Wachtijd) wenst voort te zetten is dat mogelijk.

Alleen in het geval dat door een werkloze geboren vóór 1950 gekozen wordt voor gecombineerde voortzetting, bestaat de mogelijkheid om van de TOP-regeling gebruik te maken. Het fonds neemt dan de premie voor de TOP-regeling voor zijn rekening. Zie evenwel hierna onder 5.2.3.

De werknemer geboren in of na 1950 kan alleen opteren voor voortzetting van de Ouderdomspensioenregeling. In geval van voortzetting van dit pensioen neemt het fonds de premie voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk B voor zijn rekening.

Heeft de voortzetter tijdens de Wachtijd recht op FVP-bijdrage en heeft hij deze geldend gemaakt, dan komt deze in mindering op de door hem over de Wachtijd verschuldigde premie. Omdat de FVP-bijdrage eerst achteraf wordt uitbetaald, wordt de definitieve offerte voor de voortzetting over de Wachtijd pas na ontvangst van de FVP-bijdrage aan de deelnemer verstuurd. Op verzoek kan een betalingsregeling worden getroffen.

5.2.1 *Premie tijdens voortzetting over de Wachtijd*

De tijdens de Wachtijd verschuldigde premie is verschillend al naar gelang de voortzetter geboren is vóór 1950 dan wel in of na 1950.

1. *Voortzetter is geboren vóór 1950*

Als sprake is van gecombineerde voortzetting is de voortzetter over de Wachtijd 23% (2009) van de geldende pensioengrondslag verschuldigd. De premie voor de TOP-regeling komt ten laste van het fonds.

Wordt alleen de ouderdomspensioenregeling voortgezet, dan is het verschuldigde premiepercentage 85% van 23% (2009) = 19,55%. Omdat in dit geval niet van de TOP-regeling gebruik kan worden gemaakt, neemt het fonds niet de premie voor de TOP-regeling voor zijn rekening.

Tevens is de voortzetter over de Wachtijd de premie (werkgevers- en werknemersdeel) voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C verschuldigd. Deze premie wordt gebaseerd op de Pensioengrondslag die behoort bij het laatstelijk voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking vastgestelde Pensioengevend salaris zonder Variabele salarisbestanddelen. De Pensioengrondslag wordt tijdens deze voortzetting per 1 januari aangepast zoals aangegeven in het reglement.

De premie voor de overgangsregeling bedoeld in Hoofdstuk C is niet verschuldigd als de voortzetter direct voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking in dienst was van een Werkgever die geen premie voor de overgangsregeling(en) bedoeld in hoofdstuk B en/of C verschuldigd was aan het Fonds.

2. *Voortzetter is geboren in of na 1950*

De voortzetter is over de Wachtijd verschuldigd 70% van 23% (2009) = 16,1% van de geldende pensioengrondslag.

Tevens is de voortzetter over de Wachtijd de premie (werkgevers- en werknemersdeel) voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C verschuldigd. Deze premie wordt gebaseerd op de Pensioengrondslag die behoort bij het laatstelijk voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking vastgestelde Pensioengevend salaris zonder Variabele salarisbestanddelen. Deze Pensioengrondslag wordt tijdens deze voortzetting per 1 januari aangepast zoals aangegeven in het reglement.

De premie voor de overgangsregeling bedoeld in Hoofdstuk C is niet verschuldigd als de voortzetter direct voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking in dienst was van een Werkgever die geen premie voor de overgangsregeling(en) bedoeld in hoofdstuk B en/of C verschuldigd was aan het Fonds.

5.2.2 *Pensioenopbouw over de Wachtijd*

De pensioenopbouw over de Wachtijd is verschillend al naar gelang de voortzetter is geboren vóór 1950 dan wel vanaf 1950.

1. *De voortzetter is geboren vóór 1950*

Als er sprake is van voortzetting van alleen de ouderdomspensioenregeling, dan is de pensioenopbouw op jaarbasis 2,2% van de geldende pensioengrondslag

Is er sprake van gecombineerde voortzetting, dan wordt op jaarbasis tevens overbruggingspensioen opgebouwd ter grootte van 2,2% van de geldende franchise.

2. *De voortzetter is geboren in of na 1950*

De voortzetter bouwt over de Wachtijd op jaarbasis aan ouderdomspensioen op 70% van 2,2% van de geldende pensioengrondslag.

- 5.2.3 *De werkloos geworden werknemer bereikt de Uittredingsrichtdatum tijdens de Wachtijd*
Als de deelnemer in het fonds geboren vóór 1950 werkloos wordt en de eerste dag van de maand waarin hij 61 jaar wordt in de Wachtijd bereikt, dan kan hij op dat tijdstip van de TOP-regeling gebruik maken, ook al zet hij de pensioenvoorziening niet voor eigen rekening voort. Betrokkene wordt als Inactieve deelnemer A aangemerkt. De premie voor de overgangsregeling wordt geacht voor rekening van het fonds te zijn gekomen. Uiteraard is dit alleen van toepassing als ten aanzien van betrokkene op de Uittredingsrichtdatum aan alle overige voorwaarden is voldaan.

De deelnemer geboren vóór 1950 die op of na de eerste dag van de maand waarin zijn 60^e verjaardag ligt maar vóór de maand waarin zijn 61^e verjaardag ligt, niet verwijtbaar werkloos wordt, kan er voor kiezen uit te treden op de eerste dag van de maand waarin hij werkloos is geworden. Betrokkene wordt dan als Inactieve deelnemer A aangemerkt. Uiteraard is dit alleen mogelijk als ten aanzien van betrokkene op de vervroegde Uittredingsdatum aan alle overige voorwaarden is voldaan.

Voor de wijze waarop voor Inactieve deelnemers de TOP-uitkering wordt berekend, wordt verwezen naar de Uitvoeringsrichtlijn overgangsregeling TOP-SUM.

5.3 Voortzetting tijdens werkloosheid na afloop van de Wachtijd

De Wachtijd moet eerst geheel zijn doorlopen, wil de werkloze werknemer van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik kunnen maken. De werkloze werknemer moet zelf ten genoegen van het fonds aantonen dat hij de Wachtijd geheel heeft doorlopen. Dat zal eenvoudiger zijn als de Wachtijd uit een stuk bestaat en hij de deelneming tijdens de Wachtijd heeft voortgezet, dan wanneer er sprake is van een verbrokkelde Wachtijd met wellicht tussenliggende werkloosheidsperioden vanuit een dienstbetrekking buiten de Metalektro.

De werkloze werknemer is niet verplicht om tijdens de Wachtijd voort te zetten (zie 5.2 hiervoor) om van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik te kunnen maken. Doet hij dat wel, dan heeft hij een onafgebroken pensioenopbouw. Doet hij dat niet, maar maakt hij wel van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik, dan worden de aanspraken die zijn verkregen tijdens de periode dat van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling gebruik wordt gemaakt, *reglementair* "uitgesmeerd" over de werkloosheidsperiode vanaf het begin van de (resterende) Wachtijd. Dat houdt verband met de verplichting volgens de Pensioenwet, dat voortzetting moet aansluiten op de geëindigde verplichte deelneming. Is er sprake van een verbrokkelde Wachtijd, dan wordt reglementair de "uitsmeeractie" toegepast vanaf het einde van de laatste dienstbetrekking met een aangesloten werkgever.

Fig. 8



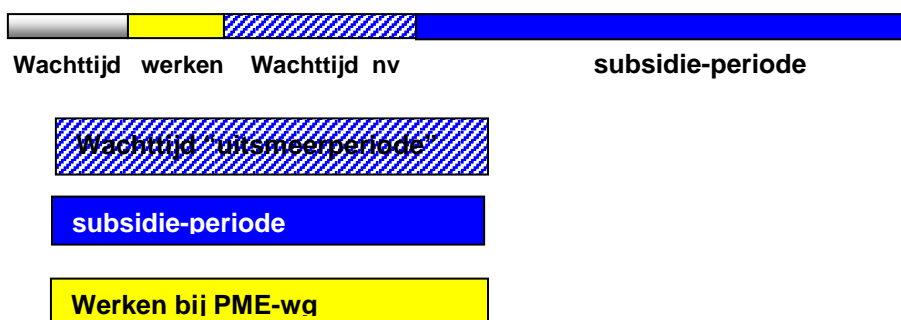
In fig. 8 is te zien dat over de wachtijd is voortgezet en aansluitend aanspraken zijn verkregen uit het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling.

Fig. 9



In fig. 9 wordt zichtbaar dat de aanspraken verkregen op basis van het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling worden "uitgesmeerd". De totale aanspraak uit fig. 9 is gelijk aan de aanspraak uit het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling in fig. 8.

Fig. 10



In fig. 10 wordt zichtbaar, dat de "uitsmeeractie" reglementair de Wachtijd teruggaand tot de laatste dienstbetrekking betreft.

5.3.1 Premie tijdens voortzetting over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is

De premie die verschuldigd is tijdens de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is, is verschillend al naar gelang de voortzetter geboren is vóór 1950 dan wel in of na 1950.

1. Voortzetter is geboren vóór 1950

Als sprake is van gecombineerde voortzetting (OP tezamen met OBP) is de voortzetter over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is 25% van 23% (2009) = 5,75% van de geldende pensioengrondslag verschuldigd. De premie voor de TOP-regeling komt ten laste van het fonds.

Wordt alleen de ouderdomspensioenregeling voortgezet, dan is het verschuldigde premiepercentage 25% van 85% van 23% (2009) = 4,8875%. Omdat in dit geval niet van de TOP-regeling gebruik kan worden gemaakt, neemt het fonds niet de premie voor de TOP-regeling voor zijn rekening.

Tevens is de voortzetter over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is 25% van de premie (werkgevers- en werknemersdeel) voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C verschuldigd. Deze premie wordt gebaseerd op de Pensioengrondslag die behoort bij het laatstelijk voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking resp. van de Wachtijd vastgestelde Pensioengevend salaris zonder Variabele salarisbestanddelen. De Pensioengrondslag wordt tijdens de voortzetting jaarlijks aangepast zoals aangegeven in het reglement.

De premie voor de overgangsregeling bedoeld in Hoofdstuk C is niet verschuldigd als de voortzetter direct voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking in dienst was van een Werkgever die geen premie voor de overgangsregeling(en) bedoeld in hoofdstuk B en/of C verschuldigd was aan het Fonds.

2. Voortzetter is geboren in of na 1950

De voortzetter is over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is verschuldigd 25% van 70% van 23% (2009) = 4,025% van de geldende pensioengrondslag.

Tevens is de voortzetter over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is 25% van de premie (werkgevers- en werknemersdeel) voor de overgangsregeling bedoeld in hoofdstuk C verschuldigd. Deze premie wordt gebaseerd op de Pensioengrondslag die behoort bij het laatstelijk voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking resp. van de Wachtijd vastgestelde Pensioengevend salaris zonder Variabele salarisbestanddelen. De Pensioengrondslag wordt tijdens de voortzetting jaarlijks aangepast zoals aangegeven in het reglement.

De premie voor de overgangsregeling bedoeld in Hoofdstuk C is nietverschuldigd als de voortzetter direct voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking in dienst was van een Werkgever die geen premie voor de overgangsregeling(en) bedoeld in hoofdstuk B en/of C verschuldigd was aan het Fonds.

5.3.2 Pensioenopbouw over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is

De pensioenopbouw over de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is, is verschillend al naar gelang de voortzetter is geboren vóór 1950 dan wel in of na 1950.

1. De voortzetter is geboren vóór 1950

Als er sprake is van voortzetting van alleen de ouderdomspensioenregeling, dan is de pensioenopbouw op jaarbasis 2,2% van de geldende pensioengrondslag

Is er sprake van gecombineerde voortzetting, dan wordt op jaarbasis tevens overbruggingspensioen opgebouwd ter grootte van 2,2% van de geldende franchise.

2. De voortzetter is geboren in of na 1950

De voortzetter bouwt over de periode waarin de 75/25%-regeling van toepassing is op jaarbasis aan ouderdomspensioen op 70% van 2,2% van de geldende pensioengrondslag.

5.3.3 Bijdrage van het fonds in de periode waarin de het gesubsidieerde deel van 75/25%-regeling van toepassing is

Gedurende de voortzetting in de periode waarin het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling van toepassing is, neemt het fonds 75% van de premie voor zijn rekening als de voortzetter de overige 25% voor zijn rekening neemt. Zie voor samenloop met FVP-bijdrage hierna onder 5.4.

5.3.4 Bijzondere regelingen van deeltijd-WW

Perioden waarin een loongerelateerde WW-uitkering wordt ontvangen op grond van de bijzondere regelingen van deeltijd-WW tellen vallen niet onder 75/25%-regeling. Tijdens deze uitkeringsperiodes blijft het dienstverband, en daarmee de deelneming namelijk ongewijzigd in stand.

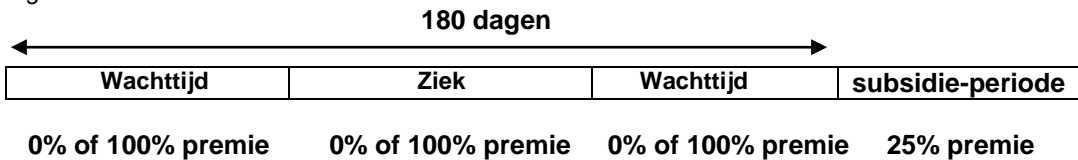
5.4 Werkloosheid en ziekte

Het kan gebeuren dat een werknemer ziek is tijdens een periode van werkloosheid. Hierbij zijn 5 situaties te onderscheiden die in de figuren 11 tot en met 15 uiteen worden gezet. Daarbij wordt tevens aangegeven welk gedeelte van de voor hem geldende premie betrokkene verschuldigd is in de verschillende perioden. Uitgangspunt is dat de ZW-periode die aanvangt binnen de periode waarin de 75/25%-regeling van toepassing is, wordt behandeld alsof sprake is van een WW-periode. Dat betekent ook dat een ZW-periode kan meetellen als Wachttijd. Het einde van de Wachttijd en dus de aanvang van het gesubsidieerde gedeelte van de 75/25%-regeling kan daardoor liggen in een ZW-periode.

Hierbij wordt nogmaals benadrukt dat de 75/25%-regeling alleen van toepassing is als het gaat om een ontslag dat niet aan de werknemer te wijten is. Het onderstaande geldt dus niet bij vrijwillig ontslag.

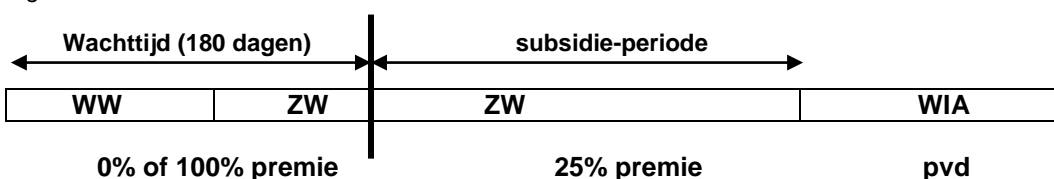
- Ziek tijdens de Wachttijd

Fig. 11



In fig. 11 wordt de werknemer werkloos. Bij voortzetting tijdens de Wachttijd is hij 100% van de pensioenpremie verschuldigd. Wordt hij tijdens voortzetting over de Wachttijd ziek, dan betaalt hij voor voortzetting tijdens de ZW-periode ook 100% van de pensioenpremie. Uitgangspunt is immers dat de ZW-periode wordt behandeld alsof sprake is van een WW-periode. De ZW-periode telt mee voor de bepaling van de Wachttijd. Na afloop van de (al dan niet voortgezette) Wachttijd (inclusief ZW-periode) is betrokkene voor voortzetting gedurende het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling 25% van de pensioenpremie verschuldigd en neemt het fonds 75% voor zijn rekening. De opbouw tijdens het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling wordt reglementair uitgesmeerd over de voorliggende Wachttijdperiode (indien geen voortzetting over de Wachttijd heeft plaatsgevonden). Zie 5.3.

Fig. 12



In fig. 12 wordt de werknemer werkloos. De Wachttijd in deze figuur bestaat uit een WW-periode en een ZW-periode. Volgens uitgangspunt 5 moet in dat geval de ZW-periode worden behandeld alsof het een WW-periode is. Zodra WW-periode en ZW-periode samen 180 dagen

heeft bedragen komt de deelnemer in aanmerking voor een bijdrage van 75% in de premie. De ZW-periode blijft immers aangemerkt worden als WW-periode. Bij voortzetting tijdens de Wachtijd is hij 100% van de pensioenpremie verschuldigd. Als hij tijdens voortzetting over de Wachtijd ziek wordt, dan is hij bij voortzetting gedurende de ZW-periode tijdens de Wachtijd ook 100% van de pensioenpremie verschuldigd. Na afloop van de Wachtijd komt hij in aanmerking voor het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling. Wordt hij aansluitend WIA-arbeidsongeschikt, dan wordt afhankelijk van de WIA-indeling pvd toegekend.

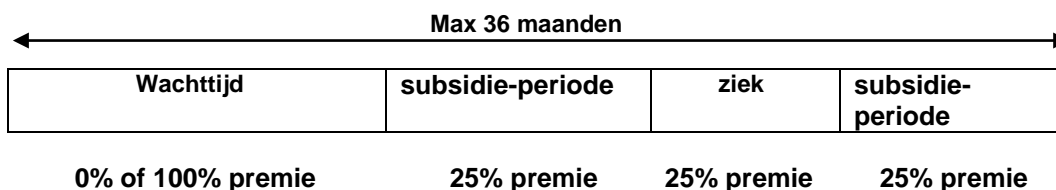
Voortzetting na de Wachtijd is ook mogelijk indien betrokkene niet heeft gekozen voor voortzetting over de Wachtijd. In dat geval wordt de opbouw tijdens de ZW-periode die valt in het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling op grond van deze richtlijn uitgesmeerd over de voorliggende Wachtijdperiode. In de figuur is dat dus over de WW-periode en de ZW-periode van de Wachtijd. Voortzetting moet immers aansluiten.

Ook indien geen voortzetting over In dat geval zal toch pvd worden toegekend na afloop van de ZW-periode. Het verlenen van pvd is namelijk een van de eisen voor het verkrijgen van FVP-bijdrage.

Indien betrokkene in aanmerking wil komen voor pvd, is hij alsnog over de ZW-periode na afloop van de Wachtijd 50% van de premie verschuldigd. Hij moet daarvoor dus extra (25% van de premie) betalen. Voor de ZW-periode tijdens de Wachtijd maakt het verschil of hij 0% dan wel 100% van de premie heeft betaald. Heeft hij 0% betaald, dan is hij alsnog 50% van de premie verschuldigd over de ZW-periode tijdens de Wachtijd. Heeft hij 100% premie betaald, dan wordt 50% van de premie over de ZW-periode tijdens de Wachtijd terugbetaald.

- Ziek tijdens het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling

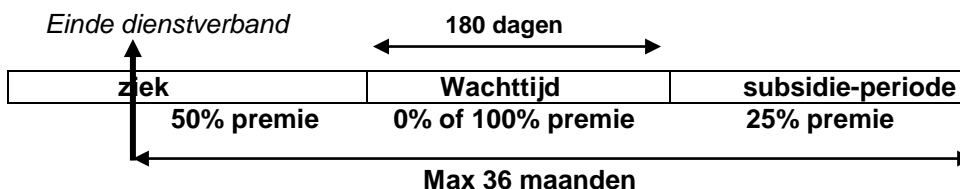
Fig. 13



In fig. 13 wordt de werknemer werkloos. Bij voortzetting tijdens de Wachtijd is hij 100% van de pensioenpremie verschuldigd. Na afloop daarvan is hij voor voortzetting gedurende de 75/25%-regeling 25% van de pensioenpremie verschuldigd en neemt het fonds 75% voor zijn rekening. Wordt betrokkene tijdens deze periode ziek, dan is hij tijdens de ZW-periode ook 25% van de pensioenpremie verschuldigd en neemt het fonds 75% voor zijn rekening. Na herstel van de WW-periode is betrokkene voor de voortzetting 25% verschuldigd en neemt het fonds 75% voor zijn rekening. Hier geldt dat indien betrokkene geen gebruik heeft gemaakt van de 75/25%-regeling voortzetting tijdens de ZW-periode niet mogelijk is.

- Einde dienstverband tijdens ziekte

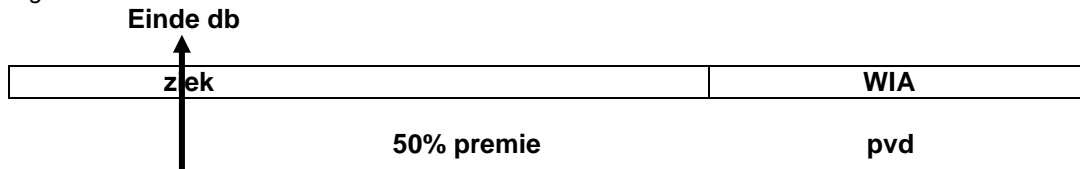
Fig. 14



De werknemer wordt in fig. 14 tijdens ziekte werkloos. Hij komt dan in de Ziektewet. Voor de voortzetting tijdens de ZW-periode moet hij 50% van de premie betalen en neemt het fonds 50% voor zijn rekening. Na afloop van de ziekteperiode wordt betrokkene werkloos en gaat hij een WW-uitkering ontvangen. Op dat moment vangt de Wachtijd aan. De ZW-periode wordt in dit geval niet als WW-periode behandeld omdat nog geen sprake is van toepassing van de 75/25%-regeling. Zoals gebruikelijk kan betrokkene kiezen voor voortzetting over de Wachtijd.

Tijdens een voortzetting over de Wachtijd is betrokkene 100% van de pensioenpremie verschuldigd. Bij voortzetting in de aansluitende periode van de 75/25%-regeling is de werkloze werknemer 25% van de premie verschuldigd en neemt het fonds 75% van de premie voor zijn rekening. Voortzetting na afloop van de ZW-periode met gebruikmaking van de 75/25%-regeling is alleen mogelijk indien voortzetting over de ZW-periode heeft plaatsgevonden.

Fig. 15



De werknemer wordt in fig. 15 tijdens ziekte werkloos. Hij komt dan niet in de WW maar in de Ziektewet. Voor de voortzetting tijdens de ZW-periode moet hij 50% van de premie betalen en neemt het fonds 50% voor zijn rekening. Na afloop van de ziekteperiode wordt betrokkene WIA-arbeidsongeschikt. Afhankelijk van de WIA-indeling wordt hem pvd toegekend. PVD wordt in dat geval alleen verleend indien betrokkene de deelneming heeft voortgezet tijdens de ZW-periode.

5.5 **Samenloop van FVP-voortzetting en voortzetting uit hoofde van de 75/25%-regeling**

De FVP-regeling blijft bijdragen verstrekken aan werknemers die vóór 1 januari 2011 op een leeftijd van 40 jaar of ouder werkloos worden en de FVP-wachtijd hebben doorlopen. Bedoelde werkloze werknemers kunnen na afloop van de Wachtijd voor het gesubsidieerde deel van de 75/25%-regeling tevens van laatstgenoemde voortzettingsregeling gebruik maken. Een nadere voorwaarde is, dat zij de FVP-bijdrage geldend moeten maken.

5.6 **Behoud van uitzicht op TOP-deelname of op voorwaardelijk extra pensioen**

Deelnemers die op of na 1 januari 2009 werkloos worden moeten, om tijdens werkloosheid hun uitzicht op TOP of voorwaardelijk extra pensioen te behouden, van de 75/25%-regeling van het fonds gebruik maken. Zie echter voor een tegemoetkoming aan deelnemers geboren voor 1950 die 61 worden in de Wachtijd 5.2.3.

De deelnemer geboren vóór 1950 moet om zijn uitzicht op TOP te behouden gekozen hebben voor voortzetting van zowel de Ouderdomspensioenregeling als de overbruggingspensioenregeling. In dat geval komt de premie voor de overgangsregeling TOP voor rekening van het fonds.

Hoofdstuk 6

Voortzetting van de Aanvullende regelingen tijdens werkloosheid

6.1 ***Aanvullende regeling Pensioenopbouw boven het Maximum salaris***

De regeling kan in geval van werkloosheid door de werkloze werknemer worden voortgezet. De volledige premie voor de verschillende pensioensoorten komt ten laste van de voortzetter. Voortzetting is alleen mogelijk indien ook de Ouderdomspensioenregeling wordt voortgezet.

6.1.1 *Premie tijdens voortzetting*

De hoogte van de door de voortzetter verschuldigde premie is afhankelijk van de leeftijd van de voortzetter en het premiepercentage dat geldt voor het leeftijdscohort waartoe de voortzetter behoort.

6.1.2 *Pensioenopbouw tijdens voortzetting*

De pensioenopbouw tijdens de voortzetting is op jaarbasis 1,75% of 2,2% (afhankelijk van het vóór ontslag geldende opbouwpercentage) van de Aanvullende grondslag. De Aanvullende grondslag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig de bepalingen in artikel 2.1 van deze uitvoeringsrichtlijn

6.2 ***Aanvullende regeling Tijdelijke risicodekking partner- en wezenpensioen over variabel salaris***

Deze regeling kan na ontslag niet bij het fonds worden voortgezet. Als betrokkene na ontslag een risico-dekking wenst, kan hij dit zelf bij een verzekeraar verzekeren.

6.3 ***Aanvullende regeling ANW-hiaatpensioen***

Deze regeling kan na ontslag niet bij het fonds worden voortgezet. Als betrokkene na ontslag een risico-dekking wenst, kan hij dit zelf bij een verzekeraar verzekeren.

6.4 ***Aanvullende regeling WIA-excedentpensioen***

Deze regeling kan na ontslag niet bij het fonds worden voortgezet. Als betrokkene na ontslag een risico-dekking wenst, kan hij dit zelf bij een verzekeraar verzekeren.