

## Het VO PME wil verjongen en kiest voor stagiairs

Het Verantwoordingsorgaan (VO) is verplicht om in zijn afwegingen en adviezen de belangen van alle deelnemers van PME evenwichtig te vertegenwoordigen. De verhouding werkenden en gepensioneerden heeft het VO goed voor elkaar. Eigenlijk zouden we ook meer vrouwen vertegenwoordigd willen hebben in het VO. Maar dat is een lastige, want er werken in verhouding erg weinig vrouwen in de Metalektro. Kijken we naar leeftijd, dan zijn jonge mensen echt ondervertegenwoordigd. We willen verjongen. En dus hebben we daar vorig jaar actie op ondernomen.

Afgelopen jaar werd de zoektocht gestart naar jonge kandidaten voor een eenjarige stage binnen het VO. Jonge mensen kunnen zo kennismaken met het VO-werk binnen de pensioenwereld. Ze bouwen bovendien kennis en ervaring op en krijgen daarmee een voor-sprong bij volgende VO-verkiezingen. Worden ze als VO-lid gekozen, dan zijn zij uitstekende vertegenwoordigers van de belangen van jonge deelnemers van PME. En de gemiddelde leeftijd van de VO-leden gaat ermee fors omlaag.

### **NIET VRIJBLIJVEND**

Twee stagiairs zijn inmiddels aan de slag. Ze hebben een persoonlijke mentor en draaien een jaar lang als volwaardig VO-lid mee. Ze hebben alleen geen stemrecht. Vooraf hebben deze jonge mensen kunnen aangeven waar hun interesse ligt. Bijvoorbeeld op financieel-economisch gebied of op het vlak van pensioenen en

communicatie. En ze krijgen allebei een basisopleiding van PME bij Stichting Pensioen Opleidingen. Dat geeft meteen ook aan dat deze stages zeker niet vrijblijvend zijn. Andere pensioenfondsen waar we als VO PME langsgeweest zijn, staan eveneens open voor het plaatsen van jonge stagiairs.

Met vriendelijke groet,

Wijtze Kaastra

*Voorzitter Verantwoordingsorgaan*



VO-stagiair Leonard Verkerk  
laat geluid van jongeren horen

## *‘Het is niet tegen elkaar, maar met elkaar!’*

**‘E**en ingrijpend moment in mijn leven zorgde voor een ommekeer. Mijn vader werkte 65 uur per week om ons gezin te onderhouden. Hij was dus heel weinig thuis. Op zijn 54e overleed hij. Triest. En ik dacht meteen: zo is het leven volgens mij niet bedoeld. En zo wil ik het zeker niet voor mezelf en mijn generatiegenoten. Ik werd actief bij vakbond FNV Metaal en ging me bezighouden met zaken als arbeidsvoorwaarden enzovoort.

Vorig jaar ontmoette ik mensen van het VO van PME. Ik hoorde dat ze jonge stagiairs zochten en ik raakte enthousiast. Het geeft mij inzicht in hoe bij mijn pensioenfondsen voor onze pensioenen wordt gezorgd. En hoewel ik geen stemrecht heb, kan ik wel in elk overleg binnen het VO en met de directie het geluid van jongeren laten horen. Daar wordt serieus naar geluisterd. En je merkt echt dat zowel VO als bestuur telkens weer streeft naar evenwicht in de belangen van alle deelnemers.

Ik denk dat het ook goed is dat jong en oud vertegenwoordigd zijn. Het is immers niet tegen elkaar, maar met elkaar. We kunnen niet zonder elkaar. Dat besef is er bij PME echt. Verder vind ik het belangrijk dat we beseffen dat we het lang

niet zo slecht hebben als we denken. Ik doorliep eerder de kaderopleiding voor gevorderden bij FNV en kreeg tijdens bezoeken aan Brussel en Genève inzicht in de verhoudingen tussen werkgevers en werknemers in diverse landen. Ik moet zeggen: dan zie je dat we het in Nederland goed voor elkaar hebben. Werkgevers en werknemers luisteren over het algemeen goed naar elkaar. Natuurlijk, er is weleens strijd, maar we beseffen dat we elkaar nodig hebben en komen er meestal wel samen uit. Ook ons pensioenstelsel is zo slecht nog niet. Ik zou als ik Nederland was me echt flink achter de oren krabben voor dat stelsel overhoop wordt gehaald.

Ik raad andere jonge mensen aan om ook actief aan de slag te gaan als het gaat om arbeidsvoorwaarden en pensioenen. Je krijgt veel beter inzicht, komt op voor je belangen en bouwt ook nog eens extra kennis en ervaring op.’



---

**Naam** Leonard Verkerk  
**Leeftijd** 27 jaar  
**Beroep** Pijpfitter  
**Bedrijf** Heerema, Zwijndrecht

---