

Het Verantwoordingsorgaan PME: kennis is essentieel

Als Verantwoordingsorgaan (VO) is het onze taak de belangen van alle deelnemers en ex-deelnemers van PME zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Dat doen we door een oordeel te geven over het functioneren van het bestuur. Ook geven we het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Een belangrijk recht van de VO is het recht om over alle kennis en informatie te beschikken die nodig is om onze taak zo goed en zorgvuldig mogelijk te kunnen vervullen. Tegelijkertijd is het onze plicht om onze kennis op peil te houden en waar nodig te verbeteren en te vergroten.

Als VO moeten we exact op de hoogte zijn van hoe PME ervoor staat, welke ontwikkelingen van invloed zijn op het fonds enzovoort. Kennis is dus essentieel. Daarom hebben we het recht om met het bestuur, de externe actuaire en de externe accountant te overleggen. Ook hebben we het recht om deskundigen te raadplegen en - niet onbelangrijk - het recht om alle in onze ogen relevante informatie op te vragen en te raadplegen.

Bovendien wordt van elk VO-lid geëist dat hij of zij basiskennis heeft van onder meer:

- Pensioenregelingen.
- Communicatie.
- Relevante wet- en regelgeving.
- Financieel-technische en actuariële aspecten.
- Bestuurlijke aspecten.
- Uitbesteding.
- Administratieve organisatie en interne controle.

Al die kennis hebben we als VO nodig om van gedachten te kunnen wisselen met het bestuur van PME, goed door te kunnen vragen als dat nodig is en goede afwegingen te kunnen maken. Zodat we uiteindelijk de juiste adviezen kunnen geven aan het bestuur in het belang van alle deelnemers en ex-deelnemers. Daarbij is het ook belangrijk dat we hoofd- en bijzaken kunnen scheiden en onze vragen, ideeën en adviezen op een juiste en heldere wijze formuleren.

Verder moeten we als VO over inhoudelijke kennis beschikken, waarmee we in staat zijn om:

- de voorgenomen besluiten van het bestuur te toetsen;
- de jaarrekening te lezen en te begrijpen;
- de organisatie van het pensioenfonds te kennen;
- op de hoogte te blijven van de regels voor deelnemersverantwoording;
- de ontwikkelingen in de Metalektro te volgen.

EIGEN KENNIS EN EXTERNE DESKUNDIGHEID

De zestien leden van de VO zijn allemaal actief (geweest) in de medezeggenschap binnen de bedrijven en organisaties waarin zij werken of werkten. Dankzij hun verschillende achtergronden en ervaringen is onze gezamenlijke kennis groot en divers. Maar om maximaal te presteren vinden we het noodzakelijk om óók regelmatig externe deskundigen in te schakelen voor bijvoorbeeld juridisch advies en financieel-economisch advies.

De combinatie van onze eigen kennis en vaardigheden én deze deskundigheid van buitenaf waarborgt dat we onze VO-taken optimaal kunnen vervullen.

Tot slot: De wereld om ons heen staat niet stil. Ontwikkelingen binnen én buiten de pensioenwereld maken het noodzakelijk dat we onze kennis voortdurend actueel houden en vergroten. Daarom hechten we grote waarde aan de scholing van al onze VO-leden. Ad de Haas vertelt u in dit bulletin hoe we die scholing organiseren en wat daarbij onze ambities zijn.

Met vriendelijke groet,

Wijtze Kaastra
Voorzitter Verantwoordingsorgaan



Scholing op maat voor alle VO-leden

Om de kennis van het VO actueel te houden en te vergroten is de scholing van onze leden belangrijk. Alle VO-leden krijgen daarom een opleidingsplan op maat.

Nieuwe leden van het VO nemen eerst deel aan een introductielesgang. Daarmee krijgen zij de benodigde basiskennis voor hun VO-werk. Natuurlijk brengen zij ook hun eigen waardevolle kennis en ervaring mee, uit hun werk en uit hun activiteiten binnen de medezeggenschap. Samen beschikken we als VO-leden over veel kennis en ervaring, staan we sterk en vullen we elkaar uitstekend aan. Bijvoorbeeld op gebieden als relevante wet- en regelgeving, pensioenregelingen en -soorten, risicomanagement en uitbesteding, communicatie, actuariële begrippen en verslaglegging, vermogensbeheer en het besturen van een organisatie.

KENNIS OP NIVEAU

Als VO zijn en blijven we ambitieus. We willen daarom ons VO-werk doen op minimaal het zogenoemde 'niveau A voor geschikt pensioenfonds bestuur'. Dit is het kennisniveau dat voor bestuurders minimaal vereist is om bij een pensioenfonds aan de slag te kunnen gaan. Daarmee beschikken we in onze visie over alle benodigde kennis en vaardigheden om een volwaardige gesprekspartner van het PME-bestuur te zijn en de belangen van onze achterban optimaal te vertegenwoordigen.

SCHOLINGSCOMMISSIE

Ons streven is dat 'niveau A' het gemiddelde groepsniveau is. Om dat te bereiken speelt onze eigen scholingscommissie een belangrijke rol.

Deze commissie inventariseert de scholingsbehoeften van het VO en zorgt ervoor dat elk VO-lid de juiste opleiding(en) krijgt. Het werkt als volgt:

- Elk VO-lid doet eerst een online voorbereiding, met onder meer een financiële toets;
- Daarna vindt een intakegesprek met een opleidingsadviseur plaats;
- Dan volgt een persoonlijk advies in de vorm van een leerplan;
- De scholingscommissie regelt voor elk VO-lid alle benodigde cursussen, workshops en seminars op maat.

Het is dé manier waarop wij onze kennis en vaardigheden voortdurend willen verbeteren en vergroten in uw belang.

Met vriendelijke groet,

Ad de Haas

Plv. Voorzitter Verantwoordingsorgaan

