

Onze speerpunten in 2019

Het bestuur van PME legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO). Vervolgens geeft het VO een oordeel over het handelen en het beleid van het bestuur en de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast bepaalt het VO ieder jaar ook zijn eigen speerpunten. Het gaat hierbij om belangrijke zaken die het VO nauwlettend volgt en bespreekt met het bestuur van PME. VO-voorzitter Wijtze Kaastra vertelt erover.

Wat zijn de speerpunten in 2019?

‘Dat zijn er dit jaar drie. De voorbereidingen op een nieuw pensioenakkoord en verandervermogen, de mogelijke verlaging van pensioenen begin 2020 en de ontwikkeling rondom de premiedekkingsgraad.’

Waar gaan jullie scherp op letten?

‘De eerste twee speerpunten koppelen wij aan elkaar. (Te) strenge regels van politiek Den Haag en het strikte toezicht op deze regels vanuit DNB bepalen dat pensioenfondsen zoals PME veel geld in kas moeten houden. Dat heeft er mede voor gezorgd dat de pensioenen niet meegroeien met de ontwikkeling van de prijzen (indexatie) en dat er begin 2020 zelfs een korting dreigt. Jong en oud zouden er daarbij op achteruitgaan. Dat is niet uit te leggen aan de mensen, omdat PME gewoon goed presteert met de beleggingen. Bovendien: de overheid grijpt wel in als een bank dreigt om te vallen. Maar nu de pensioenfondsen in zwaar weer zitten, door toedoen van diezelfde overheid, geeft Den Haag niet thuis.’

Wat verwachten jullie?

‘Ik hoop dat de pensioenfondsen het samen voor elkaar krijgen dat er meer lucht komt. Bijvoorbeeld door de verplichte rekenrente die DNB voor pensioenfondsen hanteert te verhogen. Zodat de pensioenen er weer op vooruit in plaats van op achteruit kunnen gaan. PME moet snel en flexibel op zo’n nieuw akkoord inspelen om een zo goed mogelijk pensioen te behouden en uit te bouwen. Wat ons betreft blijft daarbij de huidige solidariteit behouden.’

En de premiedekkingsgraad?

‘De zogenoemde premiedekkingsgraad geeft aan of er een boekhoudkundig(e) winst of verlies wordt gemaakt op de premie die werknemers en werkgevers gezamenlijk inleggen. Hoe hoog de premie is, wordt vaak voor drie of nu vijf jaar afgesproken. Op dit moment is de premiedekkingsgraad laag. PME maakt een boekhoudkundig verlies op de premie. De premie heeft daarmee direct een negatieve invloed op de dekkingsgraad. Hierdoor neemt de kans toe dat de uiteindelijke pensioenen lager worden. Daarom zijn er volop gesprekken over hoe dat anders kan. Logisch dat wij namens onze achterban ook de ontwikkelingen rondom de premiedekkingsgraad scherp volgen.’

Wijtze Kaastra
Voorzitter Verantwoordingsorgaan



Onze speerpunten in 2019

1. Ontwikkeling premiedekkingsgraad.
2. Mogelijke verlaging van aanspraken en pensioenen, en de communicatie daarover.
3. Voorbereidingen op een nieuw pensioenstelsel en het verandervermogen.

Hoe beoordelen we het bestuur en beleid van PME?

'Het bestuur van PME legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO). Dit gebeurt in drie verantwoordingsrapportages per jaar, die elk een bepaalde periode beslaan. Een rapportage bestaat uit diverse hoofdstukken, waaronder: Managementsamenvatting, Corporate communicatie en stakeholdermanagement, Balans- en vermogensbeheer, Pensioenbeleid, Pensioenbeheer, Klantbediening en pensioencommunicatie, Integraal risicomanagement en compliance, Governance, Bestuursbureau en interne organisatie, Ontwikkelingen wet- en regelgeving, Financiële rapportage.

Evenwichtige belangenafweging

Het VO mag een oordeel geven over het handelen en het beleid van het bestuur en de beleidskeuzes voor de toekomst. Het VO bestaat uit 16 leden, waarvan 8 namens de actieve deelnemers en 8 namens de pensioengerechtigden. Daarmee borgen we dat de belangen op een evenwichtige wijze worden afgewogen.

Vorbereiding en bespreking

Om tot een goed oordeel te kunnen komen heeft het VO drie commissies ingesteld: de commissie Audit, Risk & Compliance, de commissie Pensioenbeleid & Communicatie en de commissie Balans- en Vermogensbeheer. Ook in de samenstelling van de commissies is sprake van evenwicht tussen actieve en pensioengerechtigde leden. Onderwerpen die binnen de commissies worden besproken, komen terug in de vergaderingen van het hele VO, zodat alle VO-leden uiteindelijk betrokken worden en er een collectief oordeel wordt gegeven.

Jaarwerkcommissie

Een zogenoemde jaarwerkcommissie met afgevaardigden uit de drie commissies zorgt het gehele jaar door voor de voortgang om tot een uiteindelijke beoordeling van bestuur, beleid en beleidskeuzes voor de toekomst te



komen. Er wordt een voortgangsplanning gemaakt met werkafspraken en evaluatiemomenten. De jaarwerkcommissie wordt bijgestaan door een externe deskundige.

Speerpunten van het VO zelf

Ook worden jaarlijks diverse speerpunten geformuleerd waarop het VO zich specifiek wil richten. Deze speerpunten worden bij elke verantwoordingsrapportage door het VO beoordeeld.

Het oordeel van het VO

Het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur hierop worden ieder jaar vermeld in het jaarverslag van PME.

Deskundigheid en scholing

Ter bevordering van hun deskundigheid hebben nieuwe VO-leden in het najaar van 2018 de scholing 'Fundament voor verantwoordingsorganen' gevolgd. Dit voorjaar is met het voltallige VO aandacht besteed aan teamvorming en jaarplanning. Komend najaar worden bovendien de modules van de Governance Leergang op niveau A gevolgd.

Ad de Haas

Plv. voorzitter Verantwoordingsorgaan PME

Colofon

Het Bulletin Verantwoordingsorgaan verschijnt samen met PME Magazine. Het Bulletin wordt uitgegeven onder verantwoordelijkheid van het Verantwoordingsorgaan en valt daarmee niet onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van PME.

Verantwoordingsorgaan PME

Postbus 97630

2509 GA Den Haag

www.metalektropensioen.nl/contact/verantwoordingsorgaan