

# 70 jaar pensioen voor de Metalektro

PME bestaat 70 jaar: een mijlpaal. Als Verantwoordingsorgaan (VO) blikken we terug en vooruit. We doen dat aan de hand van enkele vragen. Voorzitter Wijtze Kaastra geeft antwoord.

## **HOE BELANGRIJK IS PME VOOR ONZE BEDRIJFSTAK?**

'PME is hét bedrijfstakpensioenfonds van de Metalektro. Na de Tweede Wereldoorlog heeft onze bedrijfstak een leidende rol gespeeld in de wederopbouw. Maar óók op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Er waren al andere bedrijfstakpensioenfonds in bijvoorbeeld de textielindustrie en de grafische sector. Maar ons pensioenfonds heeft in de geschiedenis van het pensioen zeker als voorbeeld, als modelvoorziening, gefungeerd.'

## **WAAROM IS HET BELANGRIJK DAT DEELNEMERS EN GEPENSIONEERDEN KUNNEN MEEDENKEN, MEEPRATEN EN INVLOED KUNNEN UITOEFENEN OP HET BELEID EN HET FUNCTIONEREN VAN HET FONDS?**

'De inspraak en invloed van de mensen waaraan je je bestaansrecht ontleent, moeten gewaarborgd zijn. Dat geldt voor bedrijven, verenigingen en pensioenfonds. PME, het pensioenfonds van de Metalektro, beheert de gelden van alle werkende deelnemers, gepensioneerden en voormalige deelnemers die nu geen pensioen meer bij PME opbouwen (zogenoemde slapers).

Het gaat om hun geld en belangen. Dus moeten die belangen optimaal vertegenwoordigd worden. Dit moet verankerd zijn in het systeem. Tot 2001 was dat geregeld via het overleg tussen vakbonden en werkgeversorganisaties, de sociale partners. Daarna werd de Deelnemersraad opgericht met afgevaardigden van de vakbonden. Sinds 2015 legt het bestuur van PME verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan van PME, dat bestaat uit vertegenwoordigers van werkende deelnemers en gepensioneerden. Wij vertegenwoordigen op evenwichtige wijze hun gezamenlijke belangen. Dat is overigens geen vrijblijvende zaak, maar een

wettelijke verplichting voor elk pensioenfonds. Het verschil tussen Deelnemersraad en Verantwoordingsorgaan is dat de Deelnemersraad zijn inbreng naar het bestuur van PME had gedurende het jaar, het Verantwoordingsorgaan beoordeelt het besturen van PME achteraf.'

## **NA 70 JAAR BESTAAT PME NOG STEEDS. WAT IS HET GEHEIM DAARACHTER?**

'Er is geen geheim. PME heeft simpel gezegd bestaansrecht. Het fonds voorziet immers in een behoefte: een goed pensioen voor iedereen in de Metalektro. Een afspraak tussen werkgevers en werknemers. Daarom worden op gezette tijden afspraken gemaakt in onder meer cao-onderhandelingen en komen wensen op tafel. Vervolgens is het aan het bestuur van PME om te bepalen of het mogelijk is om die wensen daadwerkelijk in beleid en daden om te zetten. De vraag daarbij is altijd: zijn de ingelegde premies en het rendement daarvan voldoende om die afspraken en wensen in beleid en daden om te zetten? Bovendien bepaalt de pensioenwet de spelregels.'

## **HOE BELANGRIJK IS HET DAT PME OOK ZIJN 100E EN 150E VERJAARDAG ZAL VIEREN?**

'Dat is niet zozeer belangrijk als wel vanzelfsprekend. Er worden immers dagelijks pensioentoezeggingen gedaan aan mensen die aan de slag gaan in de Metalektro. En die toezeggingen zullen worden nagekomen, dat is een keiharde verplichting. Een voorbeeld: Morgen gaat een nieuwe medewerker van 18 jaar aan de slag bij een bij PME aangesloten bedrijf. Hij blijft daar tien jaar werken en gaat daarna bij een bedrijf werken buiten de Metalektro. PME is dan verplicht de door hem in die tien jaar ingelegde premie tot aan zijn pensioen - zeg 70 jaar - goed

te beleggen en te beheren. Ga er dan nog eens van uit dat hij vijftien jaar pensioen ontvangt voor hij komt te overlijden, dan zit je al in 2084. Wat ik wil zeggen: pensioen opbouwen is een continu proces. PME kan misschien ooit de naam veranderen of samengaan met een ander fonds. Maar de rechten en plichten van deelnemers zullen altijd, in elke nieuwe situatie, gewaarborgd blijven.'

#### **WAT IS ER NODIG VOOR EEN KRACHTIG VOORTBESTAAN VAN PME?**

'Eendracht tussen werknemers en werkgevers. Goed overleg tussen werknemers- en werkgeversorganisaties over de wederzijdse wensen en mogelijkheden op pensioengebied. Met altijd als doel: een goed pensioen en een optimaal rendement voor alle deelnemers. Daarbij zijn economische en maatschappelijke ontwikkelingen én wetsveranderingen vanuit de overheid een gegeven waarop continu ingespeeld moet worden. Dat is lastig voor pensioenfondsen. Want wetswijzigingen volgen elkaar in snel tempo op, waardoor pensioenfondsen niet of nauwelijks de tijd krijgen om veranderingen goed door te voeren. Dan staan er alweer nieuwe wetswijzigingen voor de deur terwijl er geen tijd is geweest om de effecten van de vorige veranderingen goed te evalueren.'

#### **EEN BLIK OP DE TOEKOMST VAN PME: WAT MOET BEHOUDEN BLIJVEN?**

'In de visie van het Verantwoordingsorgaan hebben we een rode draad: collectiviteit moet behouden blijven en optimaal benut worden. We groeien toe naar een wereld met meer individualisme. In de pensioenwereld wordt gesproken over: ieder zijn of haar eigen pensioenpotje. Daar zullen oplossingen voor komen. Maar de basis erachter, het pensioenfonds, zal zich bij elke ontwikkeling, verandering en beslissing moeten blijven afvragen: dienen we nog steeds de rechten van alle deelnemers? Dus van jong en oud, van werkenden, gepensioneerden en slapers. Als dat niet 100% het geval is, dan moet je op zoek naar alternatieve oplossingen die daar wel voor zorgen.'

#### **EN TOT SLOT: WAT MOET ANDERS?**

'De communicatie met de deelnemers. En dan heb ik het niet alleen over het zo duidelijk mogelijk informeren van mensen over hun pensioen, maar vooral ook wat het belang en de kracht van PME is. Benadruk wat PME anders en beter maakt dan andere fondsen. Vertel dat er écht keihard wordt gewerkt achter de schermen voor een goed pensioen voor iedereen in de bedrijfstak. Veel mensen zien dat niet dus dat mag best verteld worden. Te vaak wordt er met de vinger naar het pensioenfonds gewezen, terwijl overheid, financiële toezichthouders enzovoort minstens zoveel invloed hebben op hoe het pensioen van mensen ervoor staat. En laat ook zien wat je deelnemers allemaal te bieden hebt. Gemotiveerde en bevroegen bestuurders, medewerkers en Verantwoordingsorgaanleden. Bijeenkomsten, een website, een magazine, blogs, webinars, een servicedesk, persoonlijke gesprekken met consultants, noem maar op. PME heeft heel veel in huis om iedere deelnemer zoveel mogelijk op maat te informeren.'

